

Emilie VAYRE

Professeure de Psychologie du Travail et des Organisations
Institut de Psychologie
Pôle de Psychologie Sociale – U1290
Université Lumière Lyon 2



E-mail : emilie.vayre@univ-lyon2.fr

Page institutionnelle : <https://popsu1296.univ-lyon2.fr/enseignant-es-chercheur-es/vayre-emilie>

VP en charge des personnels, de la qualité de vie et des conditions de travail



PARCOURS DE FORMATION ET DE CARRIERE

2019-	PU Psychologie du Travail et des Organisations – Université Lumière Lyon 2
2018	HDR “Effets et enjeux psychosociaux des situations de formation ou de travail médiatisés et à distance” – Université Paris Nanterre
2010-2018	MCF Psychologie du Travail et des Organisations – Université Paris Nanterre
2009-2010	Ingénieur de recherche - IUFM Midi-Pyrénées
2007-2009	A.T.E.R en Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations – Université Toulouse-le-Mirail
2004-2008	Doctorat en Psychologie (CDU 2004 à 2007) – Université Toulouse-le-Mirail
2003-2004	Master II Recherche - Psychologie de la personnalisation et des changements – Université Toulouse-le-Mirail
2002-2003	Master II Professionnel - Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations – Université Toulouse-le-Mirail

PRINCIPALES RESPONSABILITES ET CONTRIBUTIONS A L'UNIVERSITE LUMIERE LYON 2

2024-2025	Co-pilote du GT 5 « Politique sociale et QVT » du Plan AVENIRS lors de la Phase 1 Diagnostic
	Co-pilote du GT « Rythmes et Temps » du Plan AVENIRS - Schéma directeur DD-RSE de l'université Lyon 2
2021-2024	Membre élue du Conseil Académique et de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire .
2021-2022	Membre participante de l' Action Collective QVT MGEN / ARACT (ateliers collectifs inter-établissements et réunions intermédiaires ULL2) ; puis membre (représentante E-C) du Comité/GT QVT ayant élaboré le Baromètre QVT
2024- 2025	Directrice adjointe à la Qualité de vie au travail de l'Institut de Psychologie
2022-	Responsable de la Mention de Master PSTO (comprenant 2 parcours M1+M2 : Psychologie Sociale ; Psychologie du Travail et des Organisations)
2020-2025	Membre élue du Conseil de l'Institut de Psychologie

THEMATIQUES D'ENSEIGNEMENT (Licence à Master, Formation initiale et Continue)

- ✓ Transformations du travail, digitalisation du travail * Qualité de vie et santé au travail * Equilibre entre les domaines de vie * Discrimination, genre, égalité femmes-hommes au travail
- ✓ Animation de réunion-discussion * Evaluation professionnelle et psychométrie * Régulation des pratiques
- ✓ Méthodologie disciplinaire : questionnaire, entretien * Analyse quantitative des données

THEMATIQUES DE RECHERCHE

Nouveaux modes d'organisation du travail * Rapport au travail/à l'organisation, Sens au travail * Qualité de vie au travail, Articulation vie de travail-vie “hors travail”, Santé au travail * Transitions professionnelles tout au long de la vie

PROJETS DE RECHERCHE FINANCES (exemples depuis 2019)

Co-responsable de la Chaire partenariale "La Défense en perspectives" (2019-2022) : "Vivre et travailler aujourd'hui et demain dans les grands quartiers d'affaires" (Fondation Paris Nanterre, Convention Université Lumière Lyon 2)

Réunissant : 14 chercheurs titulaires et 8 chercheurs contractuels, représentant 7 disciplines (psychologie, ergonomie, sociologie, urbanisme, sciences du management, anthropologie, sciences du langage) et 9 laboratoires de recherche ; 12 partenaires du monde socio-économique.

REcherche Participative, Entrepreneuriat à Impact, Relations et Ecosystèmes (ANR 2024-2025)

Partenaires : Université Jean Monet Saint Etienne, EM Lyon, PEPITE, Enactus France, Université Lumière Lyon 2

"Travailler à distance en mode digital" (Alliance Campus Rhodanien 2021-2022)

Partenaires : IDHEAP Université de Lausanne, IAE Grenoble, Université de Genève, Université Lumière Lyon 2

IMPLICATION DANS DES COMITES SCIENTIFIQUES DE GRANDES ENQUETES NATIONALES

2022-2023	Membre du Comité scientifique en charge de la préparation de l'enquête nationale <i>Conditions de travail-Risques psychosociaux (CT-RPS 2024-2025)</i> Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) , du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion
2021-2022	Membre du Comité scientifique en charge de la préparation de l'enquête nationale <i>Le vécu du travail et du chômage pendant la crise sanitaire liée au Covid-19 (TraCov2 2023)</i>
2022-	Membre du Comité scientifique de l' Observatoire du télétravail

IMPLICATIONS DANS DES ASSOCIATIONS, SOCIETES SAVANTES, INSTITUTIONS NATIONALES ET INTERNATIONALES

2021-	Membre du CA du Réseau national de Recherche Qualité de Vie au Travail en santé (R²QVT en santé)
2018-	Membre du Comité Français de Délivrance de la Certification EuroPsy (CoFraDec EuroPsy) qui dépend de l'European Federation of Psychologists' Associations (EFPA).
2014-	Membre de la Commission chargée d'évaluer le niveau des diplômes étrangers en psychologie (pour l'accès au titre de psychologue en France) au Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (M.E.S.R.I.) .
2014-	Membre du CA de l' Association Française de Psychologie du Travail et des Organisations (AFPTO)
2024-	Membre de l' European Network of Organisational and Work Psychologists (ENOP)
2020-	Membre du CA de l' Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)

AUDITIONS EN TANT QU'EXPERTE

4 février 2021 – **Audition au Sénat par la Délégation Aux Entreprises** sur l'Impact des nouveaux modes de travail et de management sur la santé.

- ✓ Contribution au Rapport d'information n° 759 (2021-07-08) Évolution des modes de travail, défis managériaux : comment accompagner entreprises et travailleurs ?

8 septembre 2022 – **Audition par le Haut Conseil à l'Égalité – formation Égalité Professionnelle** - sur l'Enjeu du télétravail pour les femmes et l'égalité professionnelle femmes-hommes.

- ✓ Contribution au Rapport n°2023-02-23-PRO-S6 Pour une mise en œuvre du télétravail soucieuse de l'égalité entre les femmes et les hommes

DIFFUSION ET VALORISATION DE LA RECHERCHE (exemples non exhaustifs, voir le détail via IdHAL : emilie-vayre ; <https://www.idref.fr/129556092>)

Coordination d'ouvrages

Gilbert, P. & **Vayre, É.** (Ed.) (2024). Les grands auteurs en psychologie et le management. Ems.

Orly-Louis, I., Vonthron, A-M., **Vayre, E.**, & Soidet, I. (Eds.) (2017). *Transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales*. Dunod.

Prunier-Poulmaire, S., & **Vayre, É.** (Ed.) (2023). *Les grands quartiers d'affaires à l'heure des choix*. Vuibert.

Vayre, É. (Ed.) (2022). *Digitalization of Work. New Spaces and New Working Times*. Wiley.

Vayre, É. (2019). *20 grandes notions de psychologie du travail et des organisations*. Dunod.

Articles scientifiques (depuis 2019)

- Baillat, L., **Vayre, E.**, Préau, M., & Guérin, C. (2023). Burnout and Brownout in Intensive Care Physicians in the Era of COVID-19: A Qualitative Study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(11), 6029
- Chênevert, D., Giauque, D., Abord de Chatillon, E., Delobbe, N., & **Vayre, É.** (coord.) (2023). From teleworking to hybridity: a new way of thinking about the management of our organisations?. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, XXIX, 5-22.
- Della Vecchia, C., Girodet, M., Morin-Messabel, C., Ginguéné, S., Carpentier, C., Leroy, T., Siméone, A., **Vayre, É.**, Mabire, X., Ferraz, D., Préau, M. (2022). At the heart of the COVID-19 crisis: Perceived concerns of changes in long-term cancer care in French women with cancer. *European Journal of Cancer Care*, 31(4), e13599.
- Dolce, V., **Vayre, É.**, Molino, M., & Ghislieri, C. (2020). Far Away, So Close? The Role of Destructive Leadership in the Job Demands–Resources and Recovery Model in Emergency Telework. *Social Sciences*, 9(11), 196.
- Dolce, V., Ghislieri, C., Molino, M., & **Vayre, É.** (2024). “A good night’s sleep!” How do remote workers juggle work and family during lockdown? Some answers from a French mixed-methods study. *Current Psychology*, 43, 24915–24929
- Ghislieri, C., **Vayre, É.**, & Zaniboni, S. (coord.) (2024). Diversity, inclusion and work. *Psicologia sociale*, 43, 137-142.
- Gachet-Mauroz, T., Cros, F., Maillot, A-S., Delobbe, N., & **Vayre, É.** (2022). Incidences de la (ré)organisation du (télé)travail en temps de crise du point de vue de l’encadrement intermédiaire. *Pratiques Psychologiques*, 28(3), 157-175.
- Guilbert, L., **Vayre, É.**, Priolo, D., Samatan, A., & Blanchet, C. (2022). Télétravail en temps de crise, engagement organisationnel affectif et satisfaction de vie professionnelle : le rôle de l’ajustement au télétravail et de la satisfaction vis-à-vis de l’équilibre entre domaines de vie. *Pratiques Psychologiques*, 28(3), 137-156.
- Maillot, A-S., Meyer, T., Prunier-Poulmaire, S. & **Vayre, É.** (2022). A Qualitative and Longitudinal Study on the Impact of Telework in Times of COVID-19. *Sustainability* 14, 14: 8731.
- Ghislieri, C., Dolce, V., Sanseverino, D., Wodociag, S., Vonthron, A.-M., **Vayre, É.**, Marianna, G., Molino, M. (2021). Might insecurity and use of ICT enhance internet addiction and exhaust people? A study in two European countries during emergency remote working. *Computer in Human Behavior*, 126:107010.
- Périsse, M., Vonthron, A.-M., & **Vayre, É.** (2021). Nomadic, Informal and Mediatized Work Practices: Role of Professional Social Approval and Effects on Quality of Life at Work. *Sustainability*, 13(22): 12878.
- Périsse, M., Vonthron, A.-M., & **Vayre, É.** (2020). Le travail nomade, médiatisé et informel : influence de l’approbation sociale perçue et effets sur les addictions au travail et à Internet. *Psychologie du travail et des organisations*, 26, 227-238.
- Pignault, A., **Vayre, E.**, & Houssemand, C. (2022). What Do They Want from a Career? University Students’ Future Career Expectations and Resources in a Health Crisis Context. *Sustainability*, 14(24), 16406.
- Van der Linden, J., Hellemans, C., Amadiou, F., **Vayre, E.**, & van de Leemput, C. (2024). User Experience (UX) with Mobile Devices: A Comprehensive Model to Demonstrate the Relative Importance of Instrumental, Non-Instrumental, and Emotional Components on User Satisfaction. *International Journal of Human–Computer Interaction*, 1–12.
- Vayre, É.** (2019). Les incidences du télétravail sur le travailleur dans les domaines professionnel, familial et social. *Le Travail Humain*, 82(1), 1-39.
- Vayre É.**, Morin-Messabel C, Cros F, Maillot A-S, Odin N.(2022). Benefits and Risks of Teleworking from Home: The Teleworkers’ Point of View. *Information*. 13(11):545.
- Vayre, É.** & Vonthron, A.M. (2019). Relational and psychological factors affecting exam participation and student achievement in online college courses. *The Internet and Higher Education*, 43, 100671.
- Vayre, É.** & Vonthron, A.-M. (2019). Identifying Work-Related Internet’s Uses at Work and Outside Usual Workplaces and Hours and Their Relationships With Work–Home Interface, Work Engagement, and Problematic Internet Behavior. *Frontiers in Psychology*, 10:2118.

Conférences invitées (depuis 2019)

- Vayre, É.** (2024, 3-5 juillet). *Du télétravail au travail hybride : quels enjeux psychosociaux ?*. Colloque Interactions Multimodales Par Écran (IMPEC - colloque international en 3 langues), Aix-en-Provence, France.
- Vayre, É.** (2023, 11 mai). *Constats et perspectives autour des impacts psychosociaux du télétravail*. Journée d’étude Commission RP2 (Risques Professionnels et Représentation du Personnel) de la SELF (Société d’Ergonomie de Langue Française), Lyon, France.
- Vayre, É.** (2022, 14 décembre). *Transformer les espaces de travail. Stop ou encore ?* Journée d’étude organisée dans le cadre de l’étude CIME : Espaces et ambiances pour la créativité - Mythes et Réalités, Paris, France.
- Vayre, É.** (2022, 1^{er} juillet). *Le télétravail : quels enjeux aujourd’hui et demain ?* Cycle de conférences Santé et qualité de vie au travail, Université Rennes 2, Rennes, France.
- Vayre, É.** (2022, 8 juin). *Quelle place pour la DRH dans la gouvernance managériale ?* Conférence organisée par l’Association des DRH des grandes collectivités dans le cadre du Colloque “DRH, comment développer de nouveaux partenariats avec vos managers ?”, Lyon, France.
- Vayre, É.** (2021, 12 novembre). *Quels impacts du travail à distance sur la santé des travailleurs ?* Colloque “La santé publique et la santé au travail face aux défis contemporains : l’exemple de la santé mentale dans le contexte de la COVID-19” de l’Office Cantonal de l’Inspection et des Relations de Travail (OCIRT) en collaboration avec la Direction générale de la santé (DGS), Genève, Suisse.

- Vayre, É.** (2021, mars 5). *Les bénéfiques et les risques individuels et collectifs du télétravail*. Conférence en ligne organisée par l'Enssib et Médiat Rhône-Alpes dans le cadre de la Journée d'étude "Télétravail : quels impacts sur les pratiques managériales, le travail en équipe, les compétences et les organisations ? ", Villeurbanne
- Vayre, E.** (2020, 15 décembre). *Enjeux psychosociaux et incidences du télétravail pour les salariés et leur entourage*. Conférence organisée dans le cadre du Webinaire – Journée d'étude "Le management du télétravail dans les champs éducatif et social, enjeux et perspectives" de l'Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse, France.
- Vayre, E.** (2020, 15 octobre). *Enjeux et incidences du télétravail*. Conférence organisée dans le cadre des "Journées de Droit Social" de l'Institut des Sciences Sociales du Travail, Université Paris I Panthéon Sorbonne, Paris, France.
- Vayre, E.** (2019, 24-25 juin). *Facteurs relationnels et psychologiques affectant les issues formatives d'étudiants inscrits en formation universitaire médiatisée et distante*. Journées d'étude "Tablettes tactiles et éducation : apprentissage, pédagogie, acceptabilité", Toulouse, France.
- Vayre, E.** (2019, 22 mars). *Incidences du travail médiatisé et distant sur le travail, la santé et la qualité de vie "au travail"*. Conférence organisée par le Laboratoire Inter-universitaire de Psychologie – Personnalité, Cognition, Changement Social (LIP-PC2S), Grenoble, France.
- Vayre, E.** (2019, 16 mars). *Numérique, groupe et apprentissage*. Journée d'étude organisée par le CNAM "Le numérique : une opportunité pour repenser la coopération en formation et au travail", Paris, France.

ORGANISATION DE MANIFESTATIONS SCIENTIFIQUES/PROFESSIONNELLES (exemples depuis 2019)

Co-organisatrice du Workshop (conférences et tables rondes) "Le sujet humain, objet du management ?" (29 novembre 2023, Paris) (environ 60 participants)

Co-organisation de 2 journées d'études "Du télétravail à l'organisation hybride : Comment travaillerons-nous demain ?" (2 journées à Genève, les 10 nov. et 1^{er} déc. 2022, qui ont été reproduites à Grenoble, les 13 oct. et 15 déc. 2022) (environ 4X50 participants pour chaque journée)

Co-présidente du Comité d'organisation du XXI^{ème} Congrès de l'AIPTLF "Changements et innovations au travail : quels enjeux pour les personnes et les organisations ?" 6-9 juillet 2021, Paris - Online Edition (environ 450 participants, Francophone and Francophile chercheurs et praticiens)

RESPONSABILITES EDITORIALES

2021-2025 **Rédactrice en chef** de la revue *Psychologie du travail et des organisations* (Elsevier ScienceDirect) <https://www.sciencedirect.com/journal/psychologie-du-travail-et-des-organisations>

2024- Membre du **Comité de rédaction** de la revue *L'Orientation Scolaire et Professionnelle* (OpenEdition Journals) <https://journals.openedition.org/osp/>