



REVUE

DE



PRESSE

# Inventer le Job de demain

Réflexion sur le travail  
d'aujourd'hui et celui de demain

-----

En partenariat avec Enedis  
Coordonné par le TUBA & Semestre Rebond

# Le projet

---

En partenariat avec la société ENEDIS, le TUBA Lyon et le semestre Rebond de l'Université Lyon 2 ont initié le projet "*Inventer le Job de demain*" - **Réflexion sur le travail d'aujourd'hui et celui de demain.**

L'objectif ?

Permettre aux **étudiants** du **semestre Rebond** d'**enrichir** la réflexion de leur **projet de réorientation** en **rencontrant des acteurs du monde professionnel.**

Les étudiants ont été invités à analyser le travail d'aujourd'hui et à imaginer celui de demain grâce à différents temps d'ateliers et de rencontres sur le territoire.

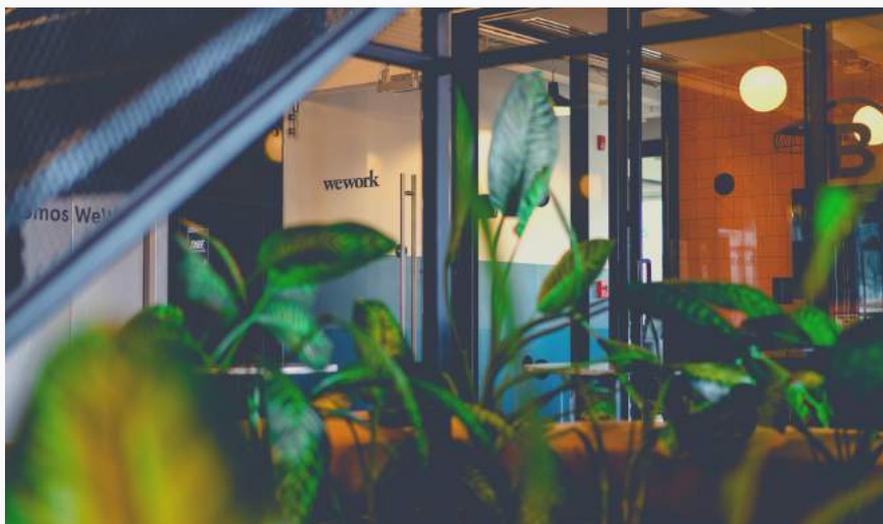
De cette manière, les étudiants ont pu **découvrir des lieux, des secteurs et des métiers** ; mais aussi analyser les **environnements dans le travail** (espaces de travail, bien-être au travail, productivité, méthodes de management, compétences, usage du numérique, initiatives et autonomie etc).



---

# Se questionner sur les environnements de travail pour mieux se projeter dans l'avenir

« Nous passons une grande partie de notre vie sur notre **lieu de travail**. C'est notre **deuxième maison** dans laquelle nous sommes censés nous épanouir professionnellement. » **Rachel.T**



« À mon avis, si nos **parents** ne racontaient pas à table leurs journées « pourries » avec les clients ou la **pression au travail**, mais plutôt en abordant les **côtés positifs**, alors les enfants auraient sans doute **moins peur d'aborder la vie professionnelle**. » **Bastien.V**

# Voir et rencontrer pour comprendre : les lieux visités \_\_\_\_\_



ENEDIS

« Tout au long de notre semestre rebond, nous avons eu l'opportunité de visiter différents lieux de travail telles que des entreprises (Enedis), des associations ou encore des start-up (H7). Nous avons également pu **rencontrer les professionnels** qui travaillaient dans ces différents milieux, que ce soit dans le tertiaire, la **communication**, les **ressources humaines**, la **gestion**, la **comptabilité**, la **finance** ou encore le **marketing**. » [Alice.B](#)



---

« Des **tiers-lieux** nous ont ouvert leurs portes, tels que Hévéa, H7, Tuba... Les tiers-lieux font référence à la "Third Place", un **environnement social** qui vient **après la maison et le travail**. » [Lisa.A](#)

# H7

« H7 était à la base une **ancienne usine** qui par la suite est devenu un espace où **80 start-ups** évoluent en tout confort. En effet c'est un lieu où tout est mis en place pour **améliorer le confort** de ceux qui y travaillent, c'est très grand, lumineux, on y trouve des salles de sieste, de musique, de petites zones de confort, bar, food-truck, ping-pong etc. Au niveau de l'organisation du lieu de travail, ce sont des lieux de coworking (espaces ouverts et lumineux avec énormément de vitres), mini cuisine dans chaque espace de travail et des salles de réunion mises à disposition. » **Mélanie.S**



« H7 accueille de entrepreneurs qui peuvent louer un bureau pour travailler, mais ils peuvent également profiter de tous les lieux et activités annexes de la structure. Ils disposent d'une **salle de sieste**, une **salle de musique**, de lieux où faire du **sport** ainsi que des cours de sport, un **restaurant/caféteria** à la sortie de leurs locaux, ou les « cuisiniers changent souvent. » **Sarah.O**



"La visite qui m'a énormément marqué c'est H7 qui avait dans ses locaux une salle pour faire la sieste. Je pense que dans les **entreprises de demain** il y aura **plus d'espaces comme cela** mais également des **salles de jeux, salles de sport, salle de relaxions ou repos** tout simplement." **Emma.S**

« Le H7 adopte des **méthodes de management** beaucoup plus **conviviales**, il y a de l'entraide entre les managers et les employés : ils les **tirent vers le haut, les aides à s'améliorer...** On a pu voir également que les employés pouvaient **tutoyer** les personnes placées « plus haut » dans la **hiérarchie**. » **Sélaimia.A**



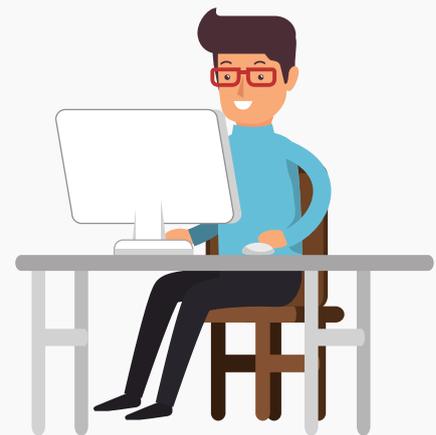
# TUBA



Le Tuba est une **ancienne banque**, avec un **espace de coworking**, plusieurs salles de réunion en option payante, plusieurs espaces de travail en **open space** avec des bureaux à l'étages **Décoration enfantine** (mur en lego), ateliers organisés régulièrement (escape game), repas avec tous les employés etc. ... **Mélanie.S**

« On a pu voir lors des visites que TUBÀ proposait des éléments favorisant le **bien-être, la productivité et la motivation des collaborateurs** grâce à :

- Des **espaces ouverts**
- Des **espaces aménagés** pour travailler, et même parfois de **travailler** d'une manière différente, plus **confortablement** (chaises, poufs, canapés, tables, salles de réunion...) des espaces pour prendre du café, du thé ou manger afin de réduire le stress et la pression du travail (on a remarqué que le prix de ces boissons est un prix libre.)
- Le **respect entre les personnes** qui travaillent (espace calme) » **Alice.B**



« Les tiers-lieux tels que le "Tuba", ont été créés afin de pouvoir **favoriser la créativité des personnes** tout en étant dans un **esprit de partage et de collaborations** avec les startups/associations présente sur les lieux. » **Katie.C**

# HÉVÉA

Chez Hévéa, ils mettent à disposition des services tels qu'une **boulangerie**, une **école Montessori**, etc, ainsi qu'un **espace de coworking** et des bureaux pour des **associations**. » [Mélanie.S](#)



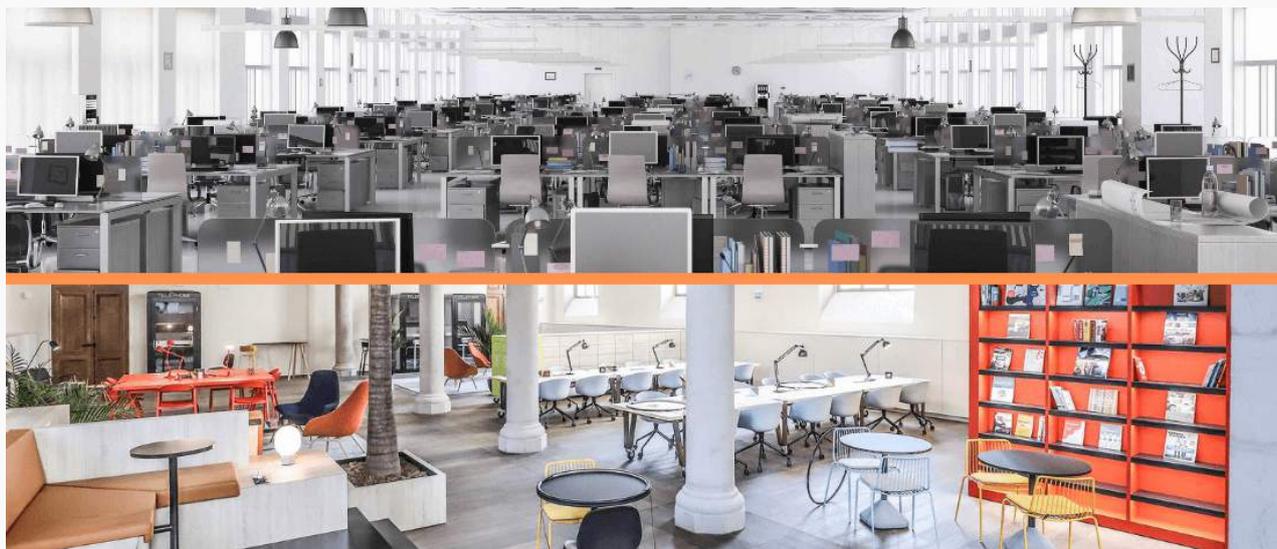
# Envisager les espaces de travail de demain

« L'entreprise imagine de **nouveaux scénarios** pour devenir un **lieu de liens** et la **dimension collective** prend le pas sur la sphère individuelle. L'**espace de travail** est en pleine mutation et devient un **outil de communication** en tant que tel. » [Sami.D](#)



« Maintenant nous pouvons retrouver des **espaces totalement ouverts**, avec des espaces de coworking, des salles de détente, du nouveau **meublier plus confortable et plus chaleureux**, des plantes, des espaces très lumineux, des salles de réunion totalement vitrées, des lieux où se restaurer. » [Mélanie.S](#)

« On donne aussi de plus en plus vie aux espaces, avec une **nature plus présente**, et des **espaces utilisés pour se "détendre"** avec des meubles plus confortables : des fauteuils, des sofas, des coussins, pour partager des moments de **convivialité** et pouvoir se reposer, se changer les idées. » [Lisa.A](#)



# La question du bien-être au travail au centre des préoccupations

« La politique de bien-être au travail vise à **prévenir les risques psychosociaux**, en amont des manifestations aiguës de stress, de violence ou d'épuisement. »

Carla.H



« Si une **entreprise** veut être **performante** elle doit tout d'abord passer par le **bien-être** au travail de **ses salariés**, c'est-à-dire à l'épanouissement des salariés au sein de l'entreprise. » **Melanie.S**

« On constate que de nombreuses **pathologies** liées à un **mal-être** peuvent être développées dans le monde du travail. Le **burn-out**, syndrome d'épuisement professionnel, le **bore out**, lié à l'ennui, ainsi que le **brownout**, associé à un manque de sens dans la mission accomplie sont des manifestations du mal-être au travail. Lorsque les **salariés se sentent bien** dans leur environnement de travail, c'est-à-dire **valorisés, protégés et impliqués** ils sont **plus créatifs** et exploitent pleinement leurs capacités, ce qui permet une **évolution croissante de l'entreprise**. Pour répondre à tout ses besoins et s'assurer certaines **entreprises recrutent** un « **chief happiness officer** » (CHO) - véritable « directeur du bonheur » ou « happiness manager » inventé par les **start-ups de la Silicon Valley** qui gagnent les entreprises du monde entier. » **Rachel.T**



# Nouvelles méthodes de management : facteurs de bien-être au travail et la productivité ?

« Le **manager facilitateur** a le rôle d'un leader dans son équipe. Il écoute chacun de ses membres pour mettre en avant les solutions les plus pertinentes, **faciliter la communication et la résolution des problèmes**. Il n'est plus seulement focalisé sur les résultats mais aussi sur les initiatives qui permettent d'y arriver plus facilement. Il est également là pour motiver son équipe. » [Mélanie.S](#)

« Le **management** dit « **bienveillant** », a fait ses preuves. Il s'agit pour le manager de **prêter plus attention au bien être** des employés et de ses **collaborateurs** en prenant garde par exemple, à ce que les heures supplémentaires restent exceptionnelles ou à ne pas envoyer de mail le soir ou le week-end. Son rôle sera de modérer la pression faite sur les employés. Les résultats sont significatifs puisque cela ferait **accroître la productivité** de ces derniers et renverrait une **image plus positive de l'entreprise**. » [Morgiane.B](#)

« Lors de notre visite au H7, nous avons pu voir que la majorité des employés étaient assez jeune et que la **hiérarchie** était dite « **horizontale** ». Une nouvelle méthode appelée le « **management par le vide** » laisse aux employés carte blanche pour **organiser eux-mêmes les missions** et les résultats finaux qui devront en découler. » [Lisa.A](#)

« Les **méthodes de management** sont, aujourd'hui, la **clef du fonctionnement des entreprises**. Elles sont toutes à l'affût des nouvelles méthodes ! La plus connue et controversée est le **LEAN**. Mise en place par Toyota au Japon, celle-ci met tout en place pour respecter une loi : « **La gestion sans gaspillage** ». » [Jessim.M](#)

« Le **management danois**, fondé sur l'engagement et le bien-être des salariés, est une **source d'inspiration** pour élaborer des réponses à cet enjeu. » [Rachel.T](#)



« Un **manager** qui va donner un **plus de "liberté"** à ceux qui travaillent avec lui (assistants, collaborateurs) va **favoriser la prise d'initiative** dans un premier temps, et dans un 2eme temps cela va **développer la confiance en soi, le sentiment d'utilité**, l'estime qu'on peut avoir de nous même ; et donc en amont cela va donner aux autres l'envie de travailler et **renforcer l'implication dans le travail**. » [Sami.D](#)

# Les compétences comportementales : valeur ajoutée des collaborateurs?

« Les **softs-skills**, demain favoriseront le **bien-être au travail** car elles permettront d'être entouré de **personnes** avec lesquelles il sera **agréable de travailler**. Les compétences humaines ne deviennent **pas obsolètes**, contrairement à certains **hards skills**. Les soft skills tels que la **créativité**, l'**esprit critique**, la capacité à **coopérer**, la capacité à **communiquer**, la **curiosité** sont à acquérir pour demain. » **Rachel.T**



« Le fait d'être **autonome**, **créatif**, **savoir écouter** ect... sont des compétences qui permettent de **se valoriser** par rapport a un autre candidat c'est pourquoi il ne faut pas se priver de les exprimer surtout que **les entreprises cherchent ces profils de personnes** » **Bastien.V**

« Savoir **travailler en équipe**, **résoudre des conflits**, **parler en public** ou encore avoir le **contact facile** sont des éléments à prendre en compte. Il s'agit de **valoriser la personnalité de l'individu** qui serait la plus efficace au travail. Le **savoir être** de la personne qui travaille est un **facteur susceptible d'améliorer le cadre de vie général**. » **Morgiane.B**

# Changements dus au numérique

« En plus de créer des nouveaux métiers, le numérique peut nous **permettre de travailler chez soi.** »  
[Julie.S](#)

« Le **numérique** est aussi présent pour le **recrutement**. Maintenant les employeur recrute également sur les réseaux sociaux dont particulièrement **LinkedIn**. »  
[Emma.S](#)

« Le numérique va également participer à **l'amélioration de l'image de marque de l'entreprise**, devenu essentiel pour le marché du travail. » [Carla.H](#)



« Les **espaces partagés** sont de plus en plus utilisés pour **faciliter les échanges** entre le personnel. Entre plusieurs services, bureaux ou ville, ces applications telles que GSuite, Dropbox, Slack, Trello ou encore Evernote permettent une réelle **fluidité de circulation des informations et des documents.** » [Jessim.M](#)

« Le numérique a ouvert à de **nouveaux métiers** (webdesigner, community manager), et va en créer encore d'autre par la suite. De **nouvelles innovations** sont présentes dans les espaces de travail, comme les **imprimantes 3D**, ou encore la **réalité virtuelle**. Les employés sont mieux formés grâce au numérique, et à la mise en place, dans certaines entreprises, de "**digital learning**", qui permet une formation en accélérée. Le numérique apporte des possibilités qui n'étaient pas envisageable autrefois. » [Lisa.A](#)

**L'Université Lyon 2 et le  
semestre Rebond remercient  
sincèrement l'ensemble des  
partenaires de ce projet**

-----

