

Titre action	Etapas	Pilotes	Bilan fin 2021	Projeté sur 2022
Gouvernance de la politique de l'égalité professionnelle au sein de l'université Lyon 2 - <i>Action transversale</i>	Communication du Plan d'Action sur l'égalité professionnelle	DIRCOM DRHAS VP / Présidence	Communication le 12 mars 2021 sur l'intranet sur l'adoption d'un PAEP	Communication annuelle sur l'évolution du plan
	Mise en place d'un Comité de Pilotage	ETAS Référént.e égalité professionnelle VP / Présidence	Première réunion 5 janvier 2022 : composition : VP, DRHAS, ETAS	Prochaine réunion sur le semestre 2
	Compilation / traitement et analyse des données pour révision du RSU et adaptation/ajustement du plan d'action	COFIL	Fait lors de la réunion du COPLI du 5 janvier 2022	Révision et priorisation des actions du PAEP fin 2022 / début 2023
	Partage et comparaison avec autres établissements ESR des RSU	COFIL	Echanges avec d'autres établissements ESR (AMU, CNRS, Lyon 1,	Poursuite des échanges en fonction des sujets
Evaluation, Prévention et traitement des écarts de rémunération - <i>Axe 1</i>	Recenser les procédures / protocoles actuel(le)s en lien avec la rémunération et leur communication	DRHAS DRED	Recensement réalisé en novembre - décembre 2021	Analyse des écarts de rémunérations sur la population de contractuels
	Analyser les procédures recensées et proposer des améliorations des procédures actuelles en lien avec la rémunération	DRHAS		
	Mener une analyse détaillée et comparative de la rémunération en fonction de différents facteurs	Référént.e égalité professionnelle DRHAS (ETAS, POMS)	En attente de pouvoir tester et utiliser l'outil élaboré par la DGAFP	
Promouvoir et faciliter l'évolution de carrière - <i>Axe 2</i>	Evaluer, suivre et analyser données sur la formation	FRDC	Période de migration entre les logiciels de gestion des formations -	Dans l'attente d'avoir un outil permettant d'extraire plus
	Recenser données sur les recrutements BIATSS	FRDC	Pas d'outil pour répondre à cette action	Prospecter un outil pour gérer les recrutements pour comprendre
	Promotions et avancements pour ensemble du personnel (enseignants-chercheurs / BIATSS)	Service de Gestion BIATSS Service de gestion Enseignants-Chercheurs	Lignes directrices de gestion (LDG) en cours de rédaction - révision Lignes directrices de gestion (LDG) en cours de rédaction suite loi LPR - révision des règles de promotion	Recueil des données pour établir les ratios de Recueil des données pour établir les ratios de promouvabilité/promotion
	Progression de carrière des titulaires et temps dans les grades	Référént.e égalité professionnelle DRHAS (ETAS)	Démarrage du travail inter-université sur passation d'un questionnaire sur le déroulement de carrière des enseignants-chercheurs (2 réunions octobre et décembre 2021)	Suivi des indicateurs taux de féminisation par rapport au grade
	Rédaction d'un guide pratique de sensibilisation à remettre aux recruteurs COS, GEI et recruteurs BIATSS	FRDC + Service gestion enseignants-chercheurs	Benchmark des actions similaires sur autres établissements (CNRS, AMU...)	Réponse à l'appel à projet du fond en faveur de l'égalité professionnelle pour mise en place d'un dispositif de sensibilisation aux biais cognitifs lors des situations de sélection et de recrutement à destination personnel BIATSS et EC
	Formation auprès des recruteurs de la DRHAS et des managers sur l'égalité femmes / hommes et les biais / modalités de recrutement	FRDC		
	Action de sensibilisation envers les élu.es au niveau du CR et CAC sur les questions d'égalité en matière de carrière	FRDC		
Faciliter la conciliation vie privée / vie professionnelle - <i>Axe 3</i>	Rédiger un guide de la parentalité	Services de gestion	Guide en cours de rédaction	Poursuite du travail de rédaction - finalisation / relecture
	Diffuser ce guide auprès des agent.es de l'établissement et des structures	DIRCOM DRHAS		
	Construire un module de formation à destination du management sur leur rôle dans la conciliation vie privée - vie professionnelle de leur équipe	FRDC		Formation à intier pour 2022
	Etude tétéravail - besoin (conciliation vie pro et perso) : données qualitatives / Impacts du travail à distance (confinements 2020)	DRHAS	Stagiaire M2 psychologie du travail et des organisations de novembre 2021 à juin 2022 - étude qualitative du télétravail au sein de ULL2	
Lutter contre les violences sexistes et sexuelles, les harcèlements et les discriminations - <i>Axe 4</i>	Stands sur la journée de rentrée pour sensibiliser sur ces sujets / thématiques	FRDC ETAS	Pas réalisé à cause de la situation sanitaire	
	Formation action (digital et improvisation théâtrale) lors de la journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes	FRDC ETAS prestataire	Matinée sur le sexisme dans l'ESR : 6-10-21	
	Mise en place d'analyses croisées suite aux signalements de situations d'harcèlement et/ou de discrimination	DRHAS DAJIM Cellule d'écoute et d'accompagnement Présidence	Bilan dans le RSU	
	Améliorer le dispositif de signalements des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes	ETAS DIRCOM FRDC		Révision de la communication
	Mise en place du dispositif de lutte contre le harcèlement et les discrimination à destination des étudiant.es	SSU - DFVE	Démarrage de la cellule côté étudiant printemps 2021	
	Créer une page intranet sur la question de la lutte contre les VSS / discriminations / harcèlements : suivi de l'actualité sur le plan national, le plan local, les actions en place, les rapports...	Référént.e égalité professionnelle ETAS DIRCOM	Actualité et informations sur l'intranet sur différentes pages intranet	Compiler les différentes actions existantes au sein de l'Université sur le sujet sur une page intranet