



Élections des 1, 2 et 3 décembre 2020

aux Conseils centraux de l'université Lumière Lyon 2

Pour la défense d'une université réellement démocratique, ouverte et solidaire

Pour soutenir vos élu.es majoritaires au CT, CHSCT, CPE et CCPANT

Le SNASUB-FSU présente des listes pour le renouvellement des conseils centraux pour vous représenter et défendre les intérêts des BIATSS. Cette élection est fondamentale pour l'établissement puisqu'elle conduit à la mise en place de la nouvelle équipe présidentielle et sa politique d'établissement, politique que nous souhaitons autrement plus significative à l'égard des personnels BIATSS.

Ce à quoi nous assistons :

- Des transformations profondes dans le fonctionnement de l'université et des relations entre agents et services dégradées à cause d'un fort cloisonnement qui nuit au « travailler ensemble » ;
- Une montée en puissance de la pyramide des couches hiérarchiques qui de fait éloigne du terrain les décideurs vis-à-vis des agents en première ligne, avec pour conséquences : souffrance au travail, incompréhensions, tensions accrues... ;
- Une politique d'emploi qui ne permet pas aux titulaires d'avoir de véritables opportunités d'évolutions de carrière et qui ne donne pas une visibilité suffisante aux contractuel.les ;
- Le versement de primes discrétionnaires (dont la dernière en date, dite « prime covid »), des inégalités de traitement flagrantes entre corps de notre communauté universitaire et des projets importants portés sans les acteurs de terrain, dans une forme de toute puissance décisionnaire ;
- Un simulacre de dialogue social, des passages en force répétés malgré des avis défavorables du Comité Technique, une incapacité à pratiquer une forme de compromis avec les représentant.es des personnels.

Ce que nous proposons :

- Tout faire pour que les personnels retrouvent /gardent l'envie de travailler à l'université Lyon 2 ;
- Associer systématiquement l'ensemble des acteurs aux projets initiés par l'université ;
- Supprimer les surcouches hiérarchiques pour permettre un meilleur fonctionnement de l'établissement ;
- Instaurer un plan pluriannuel d'ouverture de concours avec accompagnement des agents (formations, mobilité interne etc) ;
- Instaurer un tutorat d'adaptation à l'emploi pour accompagner et aider les nouveaux collègues mutés sur de nouvelles fonctions ou intégrant l'université, quelle que soit leur catégorie ;
- Pérenniser et amplifier l'action sociale et son budget (création de lieux de vie communs sur chaque campus, échanges, trocs de services, dons etc) ;
- Instaurer des primes mensuelles pour les contractuel.les ;
- Continuer à proposer et échanger dans les instances pour faire évoluer les projets et obtenir des compromis favorables à tous les personnels.

Ce que nous défendons :

- Des financements publics réguliers et durables pour les formations et pour une recherche de qualité indépendante et citoyenne, répondant aux besoins sociaux ;
- Des valeurs fortes de justice et d'équité ;
- La lutte pour la revalorisation du point d'indice pour les agent.es titulaires ;
- Toujours, sur tous les dossiers : défendre un service public de qualité : les mots fonction publique ont une valeur ! Démocratie réelle, ouverture et solidarité envers toutes et tous.

Nous sommes lucides, le contexte national n'est pas favorable à la fonction publique en général. Après le passage de la Cour des comptes à Lyon 2, nul doute que l'équipe qui arrivera/restera au pouvoir enverra un signal au ministère en taillant d'abord dans les droits des personnels non enseignants. Nous serons ces élu.es qui veilleront et lutteront contre toutes les mises en place néfastes pour les personnels (la loi de transformation de la fonction publique <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000038889182/> et son attaque sur les congés, les promotions, la représentation des personnels, le statut et l'augmentation du recours aux contractuels,...).

Nous tenterons, avec votre soutien, de mettre en place un contre-pouvoir fort, audible et crédible pour la défense de toutes et tous.

Parce que les élu.es du SNASUB-SU ne renoncent pas

Parce que les élu.es du SNASUB-FSU ne se résignent pas



Les candidat.es SNASUB-FSU aux Conseils centraux

Les 3 filières, les 3 catégories, les statuts de titulaire ou contractuel, les services centraux ou composantes et les 2 principaux campus sont représentés avec ces candidat.es

Conseil d'administration (CA)

- 1-Eddy Manas
- 2-Meriem Benmessaoud
- 3-Nicolas Greco
- 4-Marie-Pierre Lenci
- 5-Hervé Rozier
- 6-Valérie Desprat

Commission de la Formation et de la Vie universitaire (CFVU)

- 1-Eve Rothberg
- 2-Stéphane Richard
- 3-Flora Pulce
- 4-Reza Hadjikhani
- 5-Laurence Koudinoff

Commission de la recherche (CR)

- Collège D : Sylvie Demotier
Collège E : 1-Farida Martinez – 2-Stéphane Guignard
Collège F : Karine Delavar

Les 1, 2 et 3 décembre 2020

Votez et faites voter pour les candidat.es du SNASUB-FSU !