

## TRAVAILLER EN COMMUN FAVORISER LA TRANSVERSALITÉ ET RENFORCER LE TRAVAIL COLLECTIF

La qualité des formations que nous dispensons, la richesse des recherches que nous menons et les conditions d'accueil des étudiant.es dans notre établissement dépendent des relations de collaboration que nous parvenons à établir et des conditions matérielles dans lesquelles nous travaillons au quotidien.

**L'amélioration de notre cadre de travail est au cœur du projet porté par Lyon 2 en commun.**

Comme toutes les structures publiques, nous sommes soumis à une réglementation rigide qui complexifie notre vie quotidienne à l'université. Nous manquons aussi bien souvent des moyens humains qui nous permettraient de mieux la mettre en œuvre. Dès lors, nombre d'entre nous avons donc le sentiment de ne plus trouver de sens à nos métiers.

*Lyon 2 en commun* considère que la réponse à ce problème réside, pour une grande part, dans l'amélioration de l'organisation du travail collectif au service de nos activités d'enseignement et de recherche. Nous partons du principe que tous les personnels, aussi bien enseignant.es-chercheur.es, enseignant.es, chercheur.es, vacataires que Biatss, sont soucieux d'introduire davantage d'humanité dans les relations de travail, et nous nous refusons donc à pointer du doigt telle ou telle catégorie face aux difficultés que nous partageons tous et toutes dans un contexte tendu. Les moyens dont nous disposons sont en effet particulièrement contraints et risquent de l'être encore plus à l'avenir. Face aux politiques nationales de l'ESR, qui élargissent et alourdissent sans cesse nos missions tout en réduisant nos moyens, nous considérons qu'il serait irresponsable de faire des promesses qu'il sera impossible de tenir, par exemple d'ouvrir tous les postes dont nous avons pourtant tant besoin. Pour autant, nous défendons l'idée que la vie quotidienne dans notre Université peut être améliorée, tout en développant des enseignements de qualité et des recherches ambitieuses.

**Construire collectivement une offre de formation compatible avec la qualité de nos conditions de travail**

Le travail sur l'accréditation 2027-2032 doit être l'occasion de faire évoluer notre offre de formation en l'articulant avec la question de nos conditions de travail. L'enjeu n'est pas de reconstruire une offre de formation en repartant de zéro, mais plutôt d'aménager l'existant pour capitaliser sur le travail réalisé dans le cadre de la précédente accréditation tout en prenant en compte les besoins exprimés par les équipes pédagogiques en fonction des moyens dont nous disposons pour les mettre en œuvre. Dans le précédent message, disponible sur notre site, nous avons esquissé un cadre général pour aménager l'offre actuelle.

Ce cadre devra donner un cap clair aux collègues, tout en respectant, tant que faire se peut, les spécificités de chaque composante, en prenant en compte la charge de travail induite par des dispositifs parfois trop complexes et en garantissant une répartition équitable des moyens. Il s'agira de **concevoir une offre de formation de qualité, cohérente et lisible qui devra répondre aux besoins des étudiants et des étudiantes, mais aussi constituer un levier majeur d'amélioration de nos conditions de travail.**

Ce cadre permettra aux équipes pédagogiques qui animent chaque formation de proposer des évolutions qui seront soumises à l'avis des instances collégiales, d'abord à l'échelle de chaque composante, puis des conseils centraux. Cette réflexion devra, dès l'amont, être portée collectivement par les enseignant.es et enseignant.s-chercheur.es et par les collègues en charge de la gestion administrative des formations afin d'éviter les incompréhensions et les difficultés de mise en œuvre.

**Consolider le soutien aux activités de recherche**

Défendre la place de la recherche dans notre établissement mais aussi sur le site et au-delà est au cœur du projet de *Lyon 2 en commun* porté par une candidate à la présidence à l'activité scientifique reconnue et dotée d'une solide expérience de par sa fonction de vice-présidente chargée de la Recherche de 2016 à 2024. Une offre de formation moins complexe empiètera moins sur le temps consacré à nos activités de recherche. **Maintenir les moyens alloués à la recherche et les répartir entre les unités de recherche de manière équitable et transparente** resteront une priorité.

Mais il s'agira aussi de **faciliter nos activités de recherche en renforçant l'accompagnement** proposé par la cellule d'ingénierie de projet afin de trouver de nouveaux financements sans rajouter de la charge aux chercheur.es comme aux gestionnaires.

Améliorer les conditions de travail impliquera aussi de lancer un chantier de **simplification des procédures de gestion des projets et des moyens** qui sera mené en lien avec le travail entrepris à l'échelle nationale. Ainsi, pour donner un seul exemple, des points de blocage tels que ceux résultant de la mise en place toute récente de l'outil Notilus devront être prioritairement résorbés.

*Lyon 2 en commun* a l'ambition de renforcer une **culture de la solidarité et de la transversalité** qui existe déjà au sein de notre université. Transversalité entre directions, entre composantes, entre unités de recherche mais aussi entre directions, composantes et unités de recherche : **améliorer la collaboration** entre l'ensemble des métiers qui cohabitent à l'université et ont chacun leur expertise et **favoriser l'intercompréhension des missions** de chacun sont la clef de meilleures conditions de travail pour toutes et tous. La transversalité doit aussi être encouragée grâce à l'**échange de bonnes pratiques**, à l'occasion de rencontres dédiées.

Au-delà d'accompagner les structures de l'université vers cette culture commune et d'intermédier en cas de difficultés, il s'agira notamment :

- d'améliorer les calendriers de travail pour mieux anticiper les activités récurrentes à l'échelle de l'établissement et de chaque structure
- de favoriser l'organisation de temps de partage au sein des structures de l'université (directions, composantes, unités de recherche...) et entre collègues d'un même métier (gestionnaires de scolarité ou de laboratoire, etc.)
- de rendre plus visibles les actions mises en place par la DRH pour soutenir l'activité des collègues quel que soit leur statut
- de consolider le travail mené sous les mandats précédents sur la démocratie à l'université, pour renforcer le caractère collégial des décisions importantes et le rôle des différentes instances au sein de l'établissement.

#### Piloter une politique d'amélioration des démarches et du renforcement de la transversalité

Pour piloter cette amélioration des procédures, renforcer le travail collectif et la transversalité au quotidien, une présidence *Lyon 2 en commun* propose que la vice-présidence du Conseil d'Administration soit chargée de porter cette question en lien avec une direction générale adjointe des services dédiée.

Mieux travailler ensemble : renforcer la transversalité

Les informations récentes concernant l'ESR sont particulièrement préoccupantes, dévoilant l'intention du gouvernement de réduire significativement les dotations aux universités. Alors que nous sommes depuis des années dans une situation budgétaire très tendue, les décisions budgétaires prises par notre ministère mettent gravement en péril le financement des universités. Pire, certains indices portent à croire que le gouvernement pourrait être tenté d'augmenter sans concertation les frais d'inscription à l'université. Il semble certes peu probable qu'il impose une hausse généralisée, intenable politiquement. Il est en revanche plus probable qu'il ouvre la possibilité pour chaque université d'instaurer des frais d'inscription plus ou moins élevés si elle le souhaite, possibilité qui sera présentée comme la solution pour résorber le déficit en augmentant les recettes.

Nous sommes **résolument opposés à la hausse des frais d'inscription** qui porterait durement atteinte au modèle d'université de service public ouverte à toutes et tous auquel nous sommes très attachés. Mais nous risquons d'être placé.es dans une situation particulièrement inconfortable et de devoir choisir entre maintenir certaines activités de plus en plus difficiles à financer ou maintenir la quasi-gratuité de l'inscription à l'université. Il faudra **nous mobiliser collectivement**, en lien avec France Université, pour éviter d'en arriver là. Dans tous les cas, les choix que nous ferons devront être effectués collectivement à l'issue d'un débat le plus ouvert possible à tous les niveaux de notre établissement, notamment au sein de nos instances délibératives.

#### Défendre la démocratie universitaire

A l'image de ce qui a été fait depuis plusieurs années, *Lyon 2 en commun* s'engage à défendre les principes de la démocratie universitaire. Les conseils centraux comme les conseils de composantes et de laboratoires doivent être des lieux de discussion et de décision collégiales, les seules légitimes à porter la voix de notre communauté.

Prendre en compte le contexte politique et budgétaire national

Nous ne voulons pas pour autant sombrer dans le pessimisme ni nous résigner à l'inaction. *Lyon 2 en commun* continuera de **s'opposer fermement aux baisses de dotations** et proposera la **nomination d'une Vice-Présidence dédiée à la question des ressources de l'établissement** afin de renforcer notre politique dynamique de ressources propres et leur répartition de manière équilibrée et transparente.

### Porte des Alpes : réussir la transition

Une attention particulière doit être portée au campus Porte des Alpes qui va connaître une évolution majeure avec la livraison des logements étudiants dès l'automne 2025 et du Learning Centre-La Ruche (2026). La priorité sera donnée à l'accompagnement de l'ouverture et de l'appropriation de ces nouveaux lieux, pour clore un très long épisode de chantier.

*Lyon 2 en commun* veut se donner les moyens de faire de ce campus longtemps déshérité un lieu de vie convivial et confortable et pas seulement un lieu de passage grâce à l'aménagement des déplacements piétons et vélo, la préservation de la biodiversité, une meilleure connexion à l'environnement urbain et naturel, la rénovation des bâtiments, la valorisation de l'identité architecturale, etc. Avec l'appui de nos partenaires, il s'agira de renforcer l'accessibilité, l'offre de restauration et les équipements sportifs, et d'affirmer la place du campus dans le territoire de l'Est lyonnais. La transformation du campus, lieu de vie et de savoirs, doit aussi s'articuler avec nos forces de recherche et avec des projets pédagogiques, culturels, et de médiation, de manière à expérimenter de nouveaux usages adaptés aux enjeux de demain. Engagés dans des démarches de campus-laboratoire, nos partenaires européens de l'Alliance européenne Bauhaus4EU viendront en appui pour accompagner cette transition.

### Bien-vivre au quotidien sur des campus agréables, inclusifs, respectueux de la santé et de l'environnement

Sur l'ensemble de ses campus, *Lyon 2 en commun* s'engage à œuvrer à l'amélioration des conditions de travail et d'étude au quotidien. L'accessibilité PMR, l'accès aux services de santé, les solutions de confort thermique, les possibilités de restauration et de repos seront améliorées autant que possible, de même que l'aménagement de tiers-lieux, très demandés et utilisés par les étudiants. Si le bilan énergétique de l'Université évolue favorablement grâce aux travaux réalisés, les travaux d'envergure qui restent à conduire nécessiteront des investissements importants. La prospection financière, de même que des choix stratégiques quant à la politique patrimoniale, seront inévitables au cours du prochain mandat. C'est avec ambition et réalisme que nous porterons ces projets essentiels.

Améliorer les conditions matérielles de travail et d'étude

## CONTOURS D'UNE ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE LYON 2 EN COMMUN

Dans le contexte difficile que nous connaissons, *Lyon 2 en commun* considère que notre université a besoin d'**une équipe expérimentée et bien identifiée**, capable d'être au travail dès son élection, qui a déjà la confiance des acteurs du territoire et a établi les relations si nécessaires à notre rayonnement, au niveau local, national comme international. Une majorité des membres de l'équipe actuelle est candidate aux élections des instances. Une partie d'entre elle est prête à travailler aux côtés de **notre candidate à la présidence, Isabelle von Buelzingsloewen**, dans le cadre d'une équipe qui intégrera aussi de nouveaux membres. En plus des innovations qui consistent à créer de nouveaux périmètres, il sera proposé, pour améliorer la transversalité et l'efficacité de l'équipe présidentielle, une organisation en plusieurs pôles encore à définir.

Professeure en histoire contemporaine, ancienne vice-présidente à la recherche, aux études doctorales et à la science ouverte de notre université, **Isabelle von Buelzingsloewen** a une expertise scientifique reconnue au carrefour de plusieurs disciplines, une connaissance fine de notre établissement et des arcanes institutionnelles de l'ESR qui lui permettront de défendre fermement les intérêts de notre université et la place des SHS sur le site comme à l'extérieur.

Découvrez la composition des listes *Lyon 2 en commun* sur la dernière page

# LES LISTES LYON 2 EN COMMUN

## Conseil d'Administration (CA)

### Collège A - PU & assimilé.es

von Buelzingsloewen Isabelle, T&T, LARHRA  
Walker Jim, Langues, CeRLA  
Chahoud Jwana, T&T, Archéorient  
Assous Michaël, SEG, Triangle  
Schameneche Aurélia, Droit, Transversales  
Trousselard Sylvain, Langues, IHRIM  
Morin-Messabel Christine, Psycho, Radiations  
Gioanni Stéphane, LESLA, HISOMA

### Collège B - MCF & assimilé.es

Gadras Simon, ICOM, Elico  
Huitric Solenn, ISPEF, ECP  
Beauvallet Willy, ASSP, Triangle  
Sekhari Aïcha, IUT, DISP  
Naya Emmanuel, LESLA, IHRIM  
Guo Weiwei, Langues, CeRLA  
Spano William, ICOM, Elico  
Villar Diaz Marie-Bélen, Langues, CeRLA

## Conseil Académique (CAc) - Commission Recherche (CR)

### Collège A - PU & assimilé.es (LSH)

Coudroy De Lille Lydia, T&T, EVS  
Frاندji Daniel, ISPEF, ECP  
Préau Marie, Psycho, Radiations  
Milly Bruno, ASSP, CMW  
Morelle Marie, T&T, EVS  
Verneuil Yves, ISPEF, ECP  
Baldauf-Quilliatre Heike, Langues, ICAR  
Théry Julien, T&T, CIHAM  
Dury Pascaline, Langues, CeRLA

### Collège A - PU & assimilé.es (DEG)

Bonaccorsi Julia, ICOM, Elico  
Bullich Vincent, ICOM, Elico  
Pueyo Valérie, IETL, EVS

### Collège B - HDR non PU (LSH)

Chaker Rawad, ISPEF, ECP  
Remon Joséphine, Langues, ICAR

### Collège B - HDR non PU (DEG)

Hare Isabelle, ICOM, Elico

### Collège C - MCF & Dr (LSH)

Wurmser Hélène, T&T, IRAA  
Franguiadakis Spyridon, ASSP, CMW  
Duriez Tiphaine, ASSP, Ladec  
Le Touzé Denis, LESLA, Passages XX XXI  
Ferraz Dulce, Psycho, Radiations

### Collège C - MCF & Dr (DEG)

Casse Christelle, IETL, EVS  
Auboussier Julien, ICOM, Elico  
Croissant Valérie, ICOM, Elico

### Collège D - Enseignant.es non Dr

Batiste Cathy, IUT

### Collège E - Ingénieurs et techniciens

Dury Christian, MSH-LSE  
Béréziat Aurore, Hisoma

## Lyon 2 en commun : expérience et renouvellement

Avec une présidente sortante, 13 vice-président.es actuel.les ou ancienn.es, des directeurs et directrices de composantes de formation, de recherche ou encore d'écoles doctorales, parmi bien d'autres responsabilités, nos listes rassemblent 55 collègues issu.es de 11 composantes et 21 laboratoires, dotés d'une expérience solide et d'une surface scientifique certaine. Mais elles bénéficient aussi de l'apport de nombreux et nombreuses candidat.es arrivé.es très récemment dans notre université, dont le regard neuf et l'expérience d'autres structures et milieux seront très précieux.

## Conseil Académique (CAc) - Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

### Collège A - PU & assimilé.es (LSH)

Cadiou Stéphane, ASSP, Triangle  
Orazi Françoise, Langues, Triangle  
Minjard Raphaël, Psycho, CRPPC  
Halary Marie-Pascale, LESLA, CIHAM  
Soulez Sébastien, T&T, CoACTIS

### Collège A - PU & assimilé.es (DEG)

Cordonnier Sarah, ICOM, Elico  
Assous Michaël, SEG, Triangle

### Collège B - MCF, HDR & assimilé.es (LSH)

Castro Idoli, Langues, Passages XX-XXI  
Magogeat Quentin, ISPEF, ECP  
Lhommé Marie-Karine, LESLA, HISOMA  
Khchoum Salem, Langues, CeRLA  
Dumont Erica, Langues

### Collège B - MCF, HDR & assimilé.es (DEG)

Goepfert Eva-Marie, ICOM, Elico  
Dupuy-Salle Manuel, ICOM, Elico

VOTEZ ET FAITES VOTER  
LYON 2 EN COMMUN

LYON **2**  
EN COMMUN

Sur notre site, retrouvez [notre profession de foi](#) et nos messages précédents :

- [Pour une Université ouverte, solidaire et ambitieuse](#)
- [Renforcer la qualité et la lisibilité de notre offre de formation, améliorer les conditions d'étude](#)
- [Soutenir la place et les spécificités de la recherche à Lyon 2](#)
- [Lutter pour le financement de l'ESR](#)

Retrouvez également la [liste des membres de collectif Lyon 2 en commun](#) et [les messages qu'ils ont partagé en vidéo](#).

POUR UNE UNIVERSITÉ OUVERTE, SOLIDAIRE ET AMBITIEUSE