

Offre de stage dans le cadre du dispositif Boutique des Sciences de l'Université Lumière Lyon 2 ouverte aux étudiantes et étudiants de Master de tous les établissements de Lyon et Saint-Étienne

« Travail et handicap intellectuel au sein d'un tiers-lieu innovant : mener l'enquête sur et avec des personnes concernées par un trouble du neurodéveloppement »

Type de stage :	Stage « recherche participative » à temps complet (35h/semaine)
Début et durée du stage :	6 mois à partir de début février 2027 (durée et dates à définir en fonction du calendrier de master)
Formation requise :	Master 2 (5^e année) et éventuellement M1 (4 ^e année) – les candidatures de M1 ne seront pas prioritaires L'offre est ouverte aux étudiant.es de tous les établissements du site Lyon-Saint-Étienne et non exclusivement à celles et ceux inscrits à Lyon 2.
Gratification :	Gratification selon la réglementation en vigueur (en 2026 : 4,5€/h soit environ 630€/mois). Un abonnement de transport en commun (vélo'v, TCL, TER) couvrant les déplacements domicile-travail peut être pris en charge par l'Université à hauteur de 75% et dans la limite d'un plafond de 100€/mois.
Structure partenaire d'accueil :	Le Zibou Lab (association)
Lieu du stage :	Accueil principal dans les locaux du Zibou Lab Télétravail ponctuel possible.
Encadrement :	<i>En plus d'être suivi par son tuteur scientifique/responsable pédagogique/directeur de mémoire, l'étudiante ou l'étudiant sera accompagné par :</i> • une référente au sein de la Boutique des Sciences • un référent au sein du Zibou Lab

CONTEXTE & STRUCTURES PORTEUSES DU STAGE

La Boutique des Sciences de l'Université Lumière Lyon 2 :

En 2021, l'Université Lumière Lyon 2 s'est dotée d'une Direction Sciences et Société pour développer les liens entre le monde de la recherche et la société civile. Au sein de cette Direction, le dispositif « Boutique des sciences », existant depuis 2013 à Lyon, permet aux associations, aux petites collectivités territoriales et aux collectifs citoyens de co-construire une expertise avec une équipe de chercheuses, de chercheurs, d'étudiantes et d'étudiants dans le but de consolider ou d'interroger leurs actions. Chaque année, la Boutique des Sciences recueille les demandes des associations et collectifs du territoire vis-à-vis du monde de la recherche, les accompagne dans la formalisation d'un sujet pertinent et propose aux étudiantes et étudiants de s'impliquer en fournissant un appui scientifique et méthodologique à ces démarches de recherche participative sous la forme de stages de recherche de Master.

Le Zibou Lab :

Le Zibou Lab est un tiers-lieu associatif et inclusif coconstruit par un collectif de personnes concernées à titre professionnel ou personnel par la question du handicap intellectuel. Le Zibou Lab allie : un café & petite restauration ; une boutique de produits locaux handi-fabriqués ; une galerie d'Art Spontané d'artistes en situation de handicap ; un pôle événementiel inclusif. L'objectif du Zibou Lab est d'utiliser le travail comme outil d'inclusion. L'association accompagne au travail des personnes concernées par un Trouble du NeuroDéveloppement (TND) dits « sévère » comme l'autisme ou le trouble du développement intellectuel, qui sont le plus souvent exclues du monde social, culturel et professionnel en raison de leurs particularités. Des opportunités d'échanges avec le grand public sont au cœur de la vie du lieu, pendant les services ainsi que lors des événements associatifs organisés au Zibou Lab (ateliers créatifs et culturels, rencontres et conférences etc.) accueillant un public neurotypique et divergent.

→ Cette offre de stage s'inscrit ainsi dans un objectif de coopération entre le monde universitaire et la société civile, dans une démarche de croisement et de co-construction des savoirs. Ainsi, la problématique précisée dans cette offre a fait l'objet d'une co-construction entre le Zibou Lab à l'origine de la demande et la Boutique des Sciences. Elle fait écho à un enjeu/questionnement/intérêt pour la structure, qu'il s'agira pour l'étudiante ou l'étudiant de s'approprier pour y trouver des formes de réponse et d'analyse. Elle est bien entendu ouverte, ré-orientable et non exclusive : l'étudiante ou l'étudiant peut

être force de proposition en fonction de sa discipline, de ses précédentes expériences, etc. L'offre de stage correspond ainsi à une première proposition de travail. Il est attendu de l'étudiante ou de l'étudiant qu'il ou elle se saisisse du sujet et du contexte coopératif et soit actif du point de vue de la dimension participative du travail de recherche.

APERÇU DU SUJET & PROBLÉMATIQUE DE TRAVAIL

Dans le paysage des structures qui accueillent et accompagnent au travail des personnes en situation de handicap, le Zibou Lab fournit un exemple très singulier et, jusqu'à présent, non documenté. Ce lieu d'accueil inconditionnel est également un lieu d'expérimentation de modes d'organisation et d'adaptation du travail pour les personnes concernées par les TND. Par exemple, les travailleuses et travailleurs en situation de handicap y sont nommés salariés-bénéficiaires et y sont embauchés en CDD. Il s'agit de personnes dont les déficiences et limitations d'activités restreignent habituellement l'accès à un emploi salarié. Au sein du tiers-lieu, ils et elles sont accueillis du mardi au vendredi et exercent une activité professionnelle selon un rythme adapté et très partiel (entre 2 et 3h par semaine). Ils et elles sont accompagnés dans leurs tâches par des soignantes également employées au sein du lieu. L'accompagnement du Zibou Lab est inclusif, intégratif et personnalisé : pour chaque salarié-bénéficiaire, un projet et des objectifs d'accompagnement sont co-construits en fonction de ses envies et besoins.

Dans ce modèle, la présence des salariés-bénéficiaires n'est factuellement pas nécessaire à la réalisation des « tâches concrètes » et à l'animation du lieu. En effet, d'autres personnes non concernées par les TND y contribuent également (en étant employées ou bénévoles) et « garantissent » le travail. Toutefois, l'association bénéficie de financements spécifiques pour pouvoir employer ces personnes. Si ces dernières ont ainsi accès au travail grâce à l'association, celle-ci trouve sa raison d'être dans le fait de permettre et d'accompagner ces personnes. Les interdépendances entre l'association et les personnes concernées par un TND projettent donc le Zibou Lab dans un fonctionnement économique original, ainsi que dans un rapport spécifique aux personnes accueillies et travailleuses : ces dernières ne sont plus simplement un public accueilli et accompagné mais des parties prenantes de l'organisation et du rapport individuel et collectif au travail qui y est inventé et transformé.

Ces expérimentations au carrefour du travail et du handicap intellectuel, portées par l'association depuis plusieurs années, appellent désormais à être décrites, analysées et mises en perspectives. L'équipe du Zibou Lab se questionne notamment sur deux aspects inter-reliés :

- L'expérience vécue du travail pour les personnes porteuses de TND au sein du ZibouLab : *Dans quelles mesures le Zibou Lab rend-il le travail possible pour des personnes en difficulté d'accès à l'emploi ? Comment se construit leur rapport individuel au travail ? Quel sens est donné au travail et à sa rémunération financière par les personnes concernées ? La rémunération a-t-elle un sens alors qu'un certain nombre d'entre elles présentent des particularités cognitives et intellectuelles ne leur permettant pas de comprendre la notion de salaire ? Comment se construit peut-être autrement pour elles la valeur du travail dans ce lieu ? Comment s'articulent les différents modes d'engagement et de travail au sein du tiers-lieu (bénévolat des adhérents et administrateurs, salariat, etc.) ?*
- Les conditions de recueil et de prise en compte des expériences vécues de ces personnes dans le fonctionnement-même du lieu : *Comment vivent-elles leur expérience au sein du Zibou Lab ? Qu'est-ce que ce lieu apporte aux personnes, de leur point de vue ? Comment avoir accès à leur vécu pour le prendre en compte (s'assurer que le modèle proposé est en phase avec elles) et le partager (à d'autres personnes concernées par un TND et qui pourraient être accompagnées) ? Comment s'assurer que l'expérience et les retours de personnes parfois non verbales sont bien pris en compte dans le développement du lieu ?*

Dans ce contexte de questionnement, l'objectif de l'étudiante ou de l'étudiant stagiaire sera ainsi de contribuer à répondre à la problématique de départ (évolutive et adaptable) suivante : ***Dans quelle mesure et à quelles conditions le vécu des personnes salariées-bénéficiaires au Zibou Lab est-il pris en compte dans l'organisation du travail, dans ce qui définit la valeur du travail au sein du tiers-lieu et dans le fonctionnement de l'association ? Autrement dit, comment l'inclusion des personnes concernées par un TND, fabrique et transforme le rapport au travail au sein du tiers-lieu ?***

Cette mission, dont l'axe problématique reste ouvert, comporte un enjeu de premier plan : celui d'inclure les personnes concernées par un TND et, pour certaines, par un trouble de la communication, dans l'enquête et dans la réflexion. En effet, ces personnes sont, du fait de leurs particularités, rarement interrogées directement et peuvent rarement rapporter leurs propres expériences. Or, interroger le vécu du travail et du lieu du Zibou Lab ne peut se faire sans leur perspective. Ainsi, cette étude des inter-relations entre la thématique du « travail » et celle du « handicap intellectuel » doit se faire en incluant les personnes concernées. Cette dimension participative de la recherche est un objectif en soi de la mission de stage (au même titre que la production de connaissances sur le rapport au travail) mais consiste aussi en un défi de taille, que les autres personnes investies dans le Zibou Lab pourront faciliter.

OBJECTIFS DE LA RECHERCHE

Au croisement d'enjeux multiples (économiques, organisationnels, sociologiques, psychologiques, liés au travail, au handicap etc.), l'objectif du stage est de proposer quelques éléments de réponse au questionnement exposé plus haut. Trois objectifs principaux guideront la mission :

- Un objectif de documentation du modèle singulier du Zibou Lab, notamment en termes d'accompagnement et d'organisation du travail pour les personnes en situation de handicap ;
- Un objectif de production de connaissances sur les rapports au travail expérimentés dans le tiers-lieu du Zibou Lab, en lien avec les personnes en situation de handicap concernées ;
- Un objectif méthodologique de structurer une enquête la plus participative possible, permettant de recueillir les expériences de ces personnes. Autrement dit, de ne pas seulement faire enquête « sur elles » mais « avec elles ».

Pour ce faire, l'étudiante ou l'étudiant pourra s'appuyer sur les actions mises en place au sein de la structure, sur les connaissances de terrain et sur les observations des membres du Zibou Lab. Il/elle aura accès à l'ensemble des ressources liées au projet et à son développement. L'étudiante ou l'étudiant pourra également mener de nouvelles enquêtes et observations et proposer des réorientations ou redimensionnements de la problématique en fonction des pistes de travail qui lui semblent les plus pertinentes. Il ou elle sera appuyé par l'ensemble de l'équipe du Zibou Lab composé de 4 salariées permanentes (une barista, une orthophoniste, une psychomotricienne et une référente handicap), d'un conseil d'administration (composé d'une neuropsychologue, d'une psychologue, de deux chargées de projet, d'une ergothérapeute et d'un psychiatre) ainsi que de l'équipe d'environ 8 personnes salariées-bénéficiaires en situation de handicap.

Dans le cadre de son stage, l'étudiante ou l'étudiant participera à la vie de la structure et les résultats de son **étude croisant savoirs scientifiques amenés par sa formation universitaire et ceux, expérientiels, apportés par la structure** devront permettre de consolider le projet en y apportant un nouvel éclairage. Les résultats de ce travail pourront notamment permettre à l'équipe du Zibou Lab de replacer les attentes des personnes salariées-bénéficiaires au cœur des propositions d'accompagnement, de questionner, voire de repositionner certaines actions et façon d'organiser concrètement le travail au sein du tiers-lieu. Plus largement, les questions d'inclusion et de participation des personnes concernées par un TND intéresseront de nombreux professionnels du champ médico-social et des collectivités.

SUIVI, ATTENTES & LIVRABLES

Suivi de l'étudiante ou de l'étudiant :

Le montage, la coordination et la supervision du stage seront organisés par l'équipe de la Boutique des Sciences qui fournira un appui humain et méthodologique au travail. L'étudiante ou l'étudiant aura également un tuteur au sein du Zibou Lab et sera suivi pédagogiquement par son/sa responsable de Master. Si besoin, une ou un chercheur ressource associé au projet pourra rejoindre l'équipe de suivi.

Attentes liées à la dimension participative de la recherche :

L'étudiante ou l'étudiant travaillera en lien étroit avec les personnes impliquées dans la structure (les personnes impliquées dans le fonctionnement du Zibou Lab mais aussi les personnes concernées par un TND fréquentant le tiers-lieu, ainsi que leurs proches) et à partager au maximum l'avancement de sa recherche. Il/elle travaillera en lien étroit avec la structure pour définir et mettre en œuvre des méthodes adaptées de collecte sur le terrain, d'organisation et d'échanges d'informations en cherchant à impliquer les membres de la structure à toutes les étapes du processus de recherche.

Pour accompagner ce processus, la Boutique des Sciences proposera trois journées de formation à la recherche participative, auxquelles la présence de l'étudiante ou étudiant est attendue.

Livrables :

Il est attendu que l'étudiante ou l'étudiant produise dans le cadre de son stage :

- Un mémoire académique portant sur la problématique ciblée dans cette offre (sauf cas contraire indiqué par la formation de Master)
- Un livrable (format à définir au cours du stage en accord avec la structure) permettant de partager plus largement le travail réalisé (synthèse, podcast, film, carte, diaporama, livret, etc.). Les membres du Zibou Lab à l'origine de la commande identifient dès à présent un besoin de support visuel accessible aux personnes concernées par un TND, rendant compte de leur expérience vécue au sein du tiers-lieu, dans un objectif de partage à d'autres personnes concernées.
- Un livrable dédié au dispositif Boutique des Sciences (format à définir mais les précédentes années ont par exemple donné lieu à la production d'une capsule audio ou d'un poster)

MISSIONS PRINCIPALES

- Analyse et éventuellement recadrage de la commande
- Revue de la littérature sur les enjeux de travail des personnes en situation de handicap et sur les différents modèles existants permettant l'accès au travail pour ces personnes
- Revue de la littérature sur les enjeux de participation à la recherche des personnes en situation de handicap (recherche communautaire)
- Mise en place de méthodologies adaptées et conduite d'enquêtes qualitatives et/ou quantitatives auprès des personnes concernées dans le but de répondre à la problématique ciblée
- Analyse des résultats et compréhension des enjeux conceptuels
- Organisation et co-animation d'une démarche participative de collecte de données, d'analyse et de réflexion au sein de la structure, notamment en lien avec les personnes porteuses de TND
- Rédaction d'un mémoire académique et production de livrables de médiation (à définir)
- Participation à la vie de la structure pendant le temps de présence (la mission de recherche est la mission principale du stage et l'étudiante ou l'étudiant ne se verra pas confier d'autres missions opérationnelles)

PROFIL RECHERCHÉ

Savoirs : Etudiante ou étudiant de Master 2 en sociologie, anthropologie, psychologie sociale ou clinique, ergonomie, etc. Tout autre profil présentant une approche pertinente sera examiné.

Compétences attendues :

- Intérêt pour les Sciences Humaines et Sociales
- Intérêt pour la recherche participative et la démarche communautaire
- Intérêt pour les thématiques du travail et du handicap
- Connaissance et maîtrise des méthodologies qualitatives en SHS
- Capacité et/ou fort intérêt à développer des dispositifs d'enquêtes auprès des personnes concernées par la recherche
- Pratique de la conduite de projet et intérêt pour le dialogue entre sciences, citoyennes et citoyens

Savoir être

- Capacités relationnelles et sens du travail en équipe
- Capacité d'écoute et posture compréhensive
- Disponibilité pour se mettre à l'écoute et au travail de personnes porteuses de TND
- Capacité et volonté à impliquer les membres de la structure dans le projet de recherche au travers de temps de travail et de rencontre, d'animations, de réunions, d'ateliers.
- Autonomie et force de proposition
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation
- Qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse

CANDIDATURES

Envoi des candidatures :

Si vous êtes intéressé-e, merci de faire parvenir une lettre de motivation personnelle (les lettres de motivation génériques et/ou rédigées par l'IA ne seront pas lues) accompagnée d'un CV à :

Morgane MONTAGNAT, Chargée de projets Boutique des Sciences : morgane.montagnat1@univ-lyon2.fr

Date limite de candidature: **31 octobre (minuit) 2026** (entretiens prévus le 23 novembre après-midi à l'Université ou au Zibou Lab)