

RESULTATS ANNUELS		SESSION 1						SESSION 2		
		ASSIDUITÉ			DISPENSE		ASSIDUITÉ ET DISPENSE			
	Coefficient	Noté ou non noté (SUIV)	Type de contrôle CC ou CT	Nb épreuves	Type d'épreuve	Durée de l'épreuve	Type d'épreuve pour dispensés d'assiduité	Durée de l'épreuve	Type d'épreuve	Durée de l'épreuve
UE NOUVEAUX ENJEUX DU MANAGEMENT SOCIAL										
		NOTÉ	CT	1	1) Oral commun aux trois enseignements	1) 1h				
53FABC01 CM Prévention des risques professionnels										
53FABC02 CM Égalité professionnelle et lutte contre les discriminations										
53FADC01 CM Éthique de l'agent public et droit disciplinaire										
UE COMPETENCES TRANSVERSALES										
53FACB02 TD Méthodologie de la recherche et de rédaction de mémoires										
		NON NOTÉ								
UE FORMATION PRH CAM MANAGEMENT										
42FUCC01 TD Définition de la posture managériale avec auto-diagnostic										
42FUCC02 TD Management de projet et conduite du changement (6H)										
42FUCC03 TD Management des organisations et du travail										
42FUCC04 TD Management des équipes										
42FUCC05 TD Management innovant										
42FUCC06 TD Mise en pratiques des acquis										
42FUCC07 TD Echange de pratiques avec methode de co-développement										
42FUCC08 TD Découverte in situ d'expériences en management innovant										
42FUCC09 TD Les fondamentaux du management										
UE FORMATION PRH CAM MANAGEMENT										
42FUCD01 TD Comment faire management un levier bien être au travail										
42FUCD02 TD Communication Non Violente										
42FUCD03 TD Prise de parole en public pour les managers										
42FUCD04 TD Le management transversal										
42FUCD05 TD Mettre en oeuvre et encadrer le télétravail										
42FUCD06 TD Savoir déléguer et responsabiliser ses collaborateurs										
42FUCD07 TD Développer Mobiliser intelligence collective de ses équipes										
42FUCD08 TD Accompagner les transitions professionnelles										
42FUCD09 TD Le manager-coach										