

BUT GEA - 1^{ère} année - Semestre 1 - Année universitaire 2023-2024
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients				Modalités	Répartition	
		Total	UE1.1	UE1.2	UE1.3			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation								
SAÉ 1.01	Situer une organisation dans son environnement	30	4	4		1 TD (moyenne livrables)	1	
SAÉ 1.02	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	30	4		4	1 TD (Dossier)	1	
SAÉ 1.03	Construire une posture professionnelle	20	4		4	1 TD (Oral)	1	
Portfolio	Démarche Portfolio	4	0			NE	NE	
Ressources								
R1.01	Environnement économique	24	1	1		1 TD 1 DS	0,4 0,6	
R1.02	Environnement juridique	40	2	2		1 TD 1 DS	0,4 0,6	
R1.03	Ressources humaines	14	1	1		1 TD 1 DS	0,3 0,7	
R1.04	Management d'activités	18	1	1		1 TD 1 DS	0,4 0,6	
R1.05	Environnement sociologique	10	0,5	0,5		1 TD	1	
R1.06	Fiscalité	12	0,5		0,5	1 DS	1	
R1.07	Comptabilité	54	2		2	1 TD SDR Moy TD 1 DS	0,1 0,3 0,6	
R1.08	Outils mathématiques de gestion	22	1		1	1 TP 1 DS	0,5 0,5	
R1.09	Outils numériques de gestion	16	1		1	1 TP (bureautique) 1 TP (logiciel métier)	0,7 0,3	
R1.10	Finance	14	1		1	1 DS	1	
R1.11	Gestion de projet	10	0,5		0,5	1 DS	1	
R1.12	Psychologie sociale	10	0,5		0,5	1 TD	0,4	
R1.13	Expression communication et culture générale	20	1		1	1 TD 1 DS	0,4 0,6	
R1.14	Anglais appliqué aux affaires	20	1		1	1 TP (SDR) 1 TP (Écrit) 1 TP (test de positionnement) 1 TP (Oral)	0,2 0,3 0,2 0,3	
R1.15	Projet Personnel et Professionnel	30	2	0,5	0,5	1	1 TP (Exposé oral) 1 Dossier 1 TP (Production vidéo)	0,3 0,4 0,3
R1.31	LV2 appliquée aux affaires	16	1			1	1 TP (Écrit) 1 TP (Oral)	0,5 0,5
R1.32	Aide aux apprentissages et à la réussite	16					NE	NE
R1.33	Outils numériques de communication	10	1			1	1 TD	1
Total		440	30	10	10	10		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document validé par le Conseil de Département GEA du 6 juin 2023 et le Conseil d'IUT du

BUT GEA - 1^{ère} année - Semestre 2 - Année universitaire 2023-2024
Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

		Volume horaire	Coefficients				Modalités	Répartition
			Total	UE2.1	UE2.2	UE2.3		
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation et portfolio								
SAÉ 2.01	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	32	4,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAÉ 2.02	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	32	3	1	1	1	1 TD (dossier)	1
Stage	Stage	0	3	1	1	1	Stage	1
Portfolio	Démarche Portfolio	28	1,5	0,5	0,5	0,5	Portfolio	1
Ressources								
R2.01	Environnement économique	18	1,5	1,5			1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.02	Environnement juridique	18	1,5	1,5			1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.03	Ressources humaines	18	1,5	1,5			1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.04	Management d'activités	14	1	1			1 DS	1
R2.05	Fiscalité	14	0,5		0,5		1 TD	1
R2.06	Comptabilité	38	2		2		1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.07	Outils mathématiques de gestion	18	1		1		1 TD 1 DS	0,5 0,5
R2.08	Outils numériques de gestion	14	0,5		0,5		1 TP (bureautique) 1 TP (logiciel métier)	0,7 0,3
R2.09	Contrôle de gestion	22	1		1		1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.10	Finance	12	0,5		0,5		1 DS	1
R2.11	Psychologie sociale	10	1			1	1 TD	1
R2.12	Expression/Communication et culture générale	18	1,5			1,5	1 TD 1 DS	0,4 0,6
R2.13	Anglais appliqué aux affaires	20	1,5			1,5	1 TD (Oral) 1 TD (Ecrit)	0,5 0,5
R2.14	Projet Personnel et Professionnel	24	1,5	0,5	0,5	0,5	1 Dossier (prospection) 1 Dossier (Bilan année)	0,5 0,5
R2.21	LV2 appliquée aux affaires	8	0,5			0,5	1 Oral	1
R2.22	Outils numériques de communication	8	0,5			0,5	1 TD	1
R2.23	Méthodologie gestion de projet	10	0,5			0,5	1 TD	1
Total		376	30	10	10	10		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document validé par le Conseil de Département GEA du 6 juin 2023 et le Conseil d'IUT du

	Volume horaire	Coefficients					Modalités	Répartition		
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4			UE3.5	
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	76	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GC2F.02	Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	76	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	10	0	0	0	0	0	0	Non évalué	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	0	10	2	2	2	2	2	Evaluation	1
Ressources										
R3.01	Environnement économique	10	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R3.02	Environnement juridique	20	1,7	1,7					1 Moyenne TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.03	Management d'activités	10	1,3	1,3					1 TD	1
R3.04	Fiscalité	10	0,7		0,7				1 DS (Papier)	1
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	18	1,8		1,8				1 DS (Papier) 1 DS (Ordinateur)	0,5 0,5
R3.06	Contrôle de gestion	12	1,2		1,2				1 DS (Papier)	1
R3.07	Finance	17	1		1				1 DS (Papier)	1
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Ecrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R3.10	PPP S3	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,5 0,5
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R3.GC2F.11	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	22	1,5				1,5		1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.GC2F.12	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	52	3				3		DS (Papier) n°1 DS (Papier) n°2	0,5 0,5
R3.GC2F.13	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	22	4,5					4,5	1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
Total		417								
Total ECTS		30		6	6	6	6	6		
<i>Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.</i>										
Document validé par le Conseil de Département GEA du 6 juin 2023 et le Conseil d'IUT du										

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE4.1	UE4.2	UE4.3	UE4.4	UE4.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	38	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE4.GC2F.02	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	46	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	10	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	6	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	Evaluation entreprise n° 2	0,4
									Evaluation entreprise n° 3	0,4
									Dossier (Professionnel)	0,2
Ressources										
R4.01	Environnement économique international	10	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.02	Environnement juridique	12	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.03	Management d'activités	10	1,3	1,3					1 TD	1
R4.04	Traitement numérique des données	20	4,7		4,7				1 DS (papier) 1 DS (Bureautique)	0,5 0,5
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Écrit)	0,6
									1 TP (Oral)	0,4
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 TD (Autoformation)	0,2
									1 TP (Oral)	0,4
									1 TP (Écrit)	0,4
R4.07	PPP S4	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,5 0,5
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R4.GC2F.08	Fiscalité : Imposition du Résultat des Entreprises soumises à l'IS	12	1,5				1,5		1 DS (Papier)	1
R4.GC2F.09	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	20	3				3		1 DS (Papier)	1
R4.GC2F.10	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	14	2,5					2,5	1 DS (Papier)	1
R4.GC2F.11	Finance : politique de financement	12	2					2	1 DS (Papier)	1
Total		272								
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document validé par le Conseil de Département GEA du 6 juin 2023 et le Conseil d'IUT du

BUT GEA PARCOURS GEMA - 2ème année - Semestre 3 - Année universitaire 2023-2024

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	76	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GEMA.02	De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	76	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	10	0	0	0	0	0	0	Non évalué	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	0	10	2	2	2	2	2	Evaluation	1
Ressources										
R3.01	Environnement économique	10	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R3.02	Environnement juridique	20	1,7	1,7					1 Moyenne TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.03	Management d'activités	10	1,3	1,3					1 TD	1
R3.04	Fiscalité	10	0,7		0,7				1 DS (Papier)	1
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	18	1,8		1,8				1 DS (papier) 1 DS (Ordinateur)	0,5 0,5
R3.06	Contrôle de gestion	12	1,2		1,2				1 DS (Papier)	1
R3.07	Finance	17	1		1				1 DS (Papier)	1
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Écrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,2 0,4 0,4
R3.10	PPP S3	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,5 0,5
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R3.GEMA.11	Environnement Juridique : Droit et entrepreneuriat	22	1				1		1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.GEMA.12	Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités	28	2,5				2,5		1 TD 1 DS (Papier)	0,5 0,5
R3.GEMA.13	Management d'activités : Management opérationnel	28	4,5					4,5	1 TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.GEMA.14	Management d'activités : Business Model	18	1				1		1 DS (Papier)	1
Total		417								
Total ECTS		30		6	6	6	6	6		
<i>Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.</i>										
Document validé par le Conseil de Département GEA du 6 juin 2023 et le Conseil d'IUT du										

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE4.1	UE4.2	UE4.3	UE4.4	UE4.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	38	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE4.GEMA.02	Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	46	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	10	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	Moyenne livrables	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	6	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	Evaluation entreprise n° 2	0,4
									Evaluation entreprise n° 3	0,4
									Dossier (Professionnel)	0,2
Ressources										
R4.01	Environnement économique international	10	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.02	Environnement juridique	12	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.03	Management d'activités	10	1,3	1,3					1 TD	1
R4.04	Traitement numérique des données	20	4,7		4,7				1 DS (papier) 1 DS (Bureautique)	0,5 0,5
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Écrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,2 0,4 0,4
R4.07	PPP S4	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,5 0,5
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R4.GEMA.08	Outils et pilotage de l'organisation : Business Plan	16	4,5				4,5		1 DS (Papier)	1
R4.GEMA.09	Management d'activités : Marketing Opérationnel et techniques de négociation	26	3					3	1 DS (Papier)	1
R4.GEMA.10	Management d'activités : Management opérationnel approfondi	16	1,5					1,5	1 DS (Papier)	1
Total		272								
Total ECTS		30		6	6	6	6	6		
<i>Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.</i>										
Document validé par le Conseil de Département GEA du 6 juin 2023 et le Conseil d'IUT du										

BUT GEA PARCOURS GPRH - 2ème année - Semestre 3 - Année universitaire 2023-2024

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE3.1	UE3.2	UE3.3	UE3.4	UE3.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	74	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	41	4	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE3.GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	37	3,5	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	Moyenne livrables	1
Portfolio	Portfolio	10	0	0	0	0	0	0	Non évalué	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	0	10	2	2	2	2	2	Evaluation	1
Ressources										
R3.01	Environnement économique	10	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R3.02	Environnement juridique	20	1,7	1,7					1 Moyenne TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
R3.03	Management d'activités	10	1,3	1,3					1 TD	1
R3.04	Fiscalité	10	0,7		0,7				1 DS (Papier)	1
R3.05	Traitement numérique des données (logiciels métiers)	18	1,8		1,8				1 DS (papier) 1 DS (Ordinateur)	0,5 0,5
R3.06	Contrôle de gestion	12	1,2		1,2				1 DS (papier)	1
R3.07	Finance	17	1		1				1 DS (Papier)	1
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Ecrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R3.09	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R3.10	PPP S3	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,5 0,5
R3.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R3.GPRH.11	RH : Gestion administrative individuelle des contrats	12	1,5				1,5		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.12	RH : Pratique de la paie	15	2				2		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique	14	1				1		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.14	RH : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels	17	1,5				1,5		1 Moyenne TD	1
R3.GPRH.15	RH : Pratique du recrutement	17	1,5				1,5		1 DS (Papier)	1
R3.GPRH.16	RH : Gestion de la formation professionnelle	21	1,5				1,5		1 Moyenne TD 1 DS (Papier)	0,4 0,6
Total		417								
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document validé par le Conseil de Département GEA du 6 juin 2023 et le Conseil d'IUT du

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE4.1	UE4.2	UE4.3	UE4.4	UE4.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE.4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	38	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	46	5	1	1	1	1	1	1 TD (Moyenne livrables)	1
Portfolio	Portfolio	10	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	Moyenne livrables	1
SAE Alternance	Evaluations en entreprises	6	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	Evaluation entreprise n° 2	0,4
									Evaluation entreprise n° 3	0,4
									Dossier (Professionnel)	0,2
Ressources										
R4.01	Environnement économique international	10	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.02	Environnement juridique	12	1,7	1,7					1 DS (Papier)	1
R4.03	Management d'activités	10	1,3	1,3					1 TD	1
R4.04	Traitement numérique des données	20	4,7		4,7				1 DS (papier) 1 DS (Bureautique)	0,5 0,5
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 Moyenne TD/TP (Ecrit) 1 TP (Oral)	0,6 0,4
R4.06	Anglais des affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	20	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R4.07	PPP S4	10	1,9	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,5 0,5
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	12	0,7			0,7			1 Moyenne TD	1
R4.GPRH.08	RH : Dialogue social	12	2				2		1 Moyenne TD	1
R4.GPRH.09	Environnement Juridique : Droit du travail approfondi relations individuelles	14	2,5				2,5		1 DS (Papier)	1
R4.GPRH.10	RH : Communication RH	10	1,5					1,5	1 TD	1
R4.GPRH.11	RH : E-GRH	10	1,5					1,5	1 TD	1
R4.GPRH.12	RH : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	12	1,5					1,5	1 Moyenne TD/TP (Ecrit)	1
Total		272								
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document validé par le Conseil de Département GEA du 6 juin 2023 et le Conseil d'IUT du

BUT GEA PARCOURS GC2F - 3ème année - Semestre 5 - Année universitaire 2023-2024

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE5.1	UE5.2	UE5.3	UE5.4	UE5.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	66	6	3	1,5	1,5	0	0	1 Dossier 1 TD	0,3 0,7
SAE 5.GC2F.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	72	9	0	1,5	1,5	3	3	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE Portofio	Démarche Portfolio	15	0	0	0	0	0	0	Non évalué	0
SAE Alternance	Évaluations entreprises + ateliers mémoire + ateliers écriture	11	10	2	2	2	2	2	évaluation entreprise n°1 évaluation entreprise n°2	0,5 0,5

Ressources										
R5.01	Environnement économique	14	1,5	1,5					1 DS (papier)	1
R5.02	Environnement juridique	18	1,5	1,5					1 TD 1 DS (papier)	0,4 0,6
R5.03	Management d'activités	16	1,5	1,5					1 TD	1
R5.04	Traitement numérique des données	26	4,5		4,5				1 TP (maths) 1 TD (info)	0,5 0,5
R5.05	Psychologie sociale	10	1,5			1,5			1 TD	1
R5.06	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	8	1,5			1,5			1 TD	1
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	10	1,5			1,5			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,2 0,4 0,4
R5.08	PPP S5	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD (oral la boîte)	1
R5.GC2F.09	Fiscalité : approfondissement TVA et IR	18	2				2		1 TD 1DS	0,4 0,6
R5.GC2F.10	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	40	2,5				2,5		1 DS (papier) 1 DS (papier)	0,5 0,5
R5.GC2F.11	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances	18	2					2	1 TD 1 DS (papier)	0,4 0,6
R5.GC2F.12	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	18	2,5					2,5	1 TD 1 DS	0,4 0,6
Total		371								
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document validé par le Conseil de Département GEA du juin 2023 et le Conseil d'IUT du

BUT GEA PARCOURS GC2F - 3ème année - Semestre 6 - Année universitaire 2023-2024

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients					Modalités	Répartition		
		Total	UE6.1	UE6.2	UE6.3	UE6.4			UE6.5	
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE6. GC2F.01	Accompagner le développement de l'entreprise	64	10	2	2	2	2	2	1 TD 1 TD	0,5 0,5
SAE Alternance GC2F	Alternance GC2F + ateliers mémoire + ateliers écritures	11	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	évaluation n°3	0,5
									mémoire et soutenance	0,5
SAE Portfolio	Démarche Portfolio	15	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD	1
Ressources										
R6.01	Environnement économique	10	2	2					1 TD	1
R6.02	Management d'activités	10	2,5	2,5					1 TD	1
R6.03	Traitement numérique des données	10	4,5		4,5				1 TP	1
R6.04	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	10	2,5			2,5			1 TD	1
R6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	10	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TD	0,2 0,8
R6.06	PPP	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 dossier	1
R6.GC2F.07	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	10	2				2		1 DS	1
R6.GC2F.08	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	12	2,5				2,5		1 DS (papier)	1
R6.GC2F.09	Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord	8	4,5					4,5	1 TD	1
Total		181								
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document validé par le Conseil de Département GEA du juin 2023 et le Conseil d'IUT du

BUT GEA PARCOURS GEMA - 3ème année - Semestre 5 - Année universitaire 2023-2024

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE5.1	UE5.2	UE5.3	UE5.4	UE5.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	66	3,5	1	1	1,5	0	0	1 Dossier 1 TD	0,3 0,7
SAE5. GEMA.02	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	38	6,5	1	1	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE5. GEMA.03	Manager l'activité dans le respect du cadrage	40	5	1	1	0	1,5	1,5	1TD (Moyenne livrables)	1
SAE Portfolio	Démarche Portfolio	15	0	0	0	0	0	0	Non évalué	1
SAE Alternance	Évaluations entreprises + ateliers d'écriture + ateliers mémoire	11	10	2	2	2	2	2	évaluation entreprise n°1 évaluation entreprise n°2	0,5 0,5
Ressources										
R5.01	Environnement économique	14	1,5	1,5					1 DS (papier)	1
R5.02	Environnement juridique	18	1,5	1,5					1 TD 1 DS (papier)	0,4 0,6
R5.03	Management d'activités	16	1,5	1,5					1 TD	1
R5.04	Traitement numérique des données	26	4,5		4,5				1 TP (maths) 1 TD (info)	0,5 0,5
R5.05	Psychologie sociale	10	1,5			1,5			1 TD	1
R5.06	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informatique	8	1,5			1,5			1 TD	1
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture Communicationnelle et Informatique	10	1,5			1,5			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Ecrit)	0,2 0,4 0,4
R5.08	PPP	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD (oral la boîte)	1
R5.GEMA.09	Environnement juridique : droit de la concurrence et de la consommation	15	1,5				1,5		1 DS	1
R5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation : outils de gestion du manager	34	3				3		1 TD 1 DS	0,4 0,6
R5.GEMA.11	Management d'activités : management des équipes	20	2					2	1 TD	1
R5.GEMA.12	Management d'activités : management des relations commerciales	25	2,5					2,5	1 TD 1 DS	0,4 0,6
Total		377								
Total ECTS		30		6	6	6	6	6		
<i>Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.</i>										
Document validé par le Conseil de Département GEA du juin 2023 et le Conseil d'IUT du										

BUT GEA PARCOURS GEMA - 3ème année - Semestre 6 - Année universitaire 2023-2024

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE6.1	UE6.2	UE6.3	UE6.4	UE6.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE 6.GEMA.01	Accompagner le changement	38	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD 1 TD	0,5 0,5
SAE 6.GEMA.02	Piloter l'e-réputation d'une organisation	35	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE Alternance GEMA	Alternance GEMA + ateliers mémoire + ateliers écritures	11	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	évaluation n°3	0,5
									mémoire et soutenance	0,5
SAE Portfolio	Démarche Portfolio	15	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD	1
Ressources										
R6.01	Environnement économique	10	2	2					1 TD	1
R6.02	Management d'activités	10	2,5	2,5					1 TD	1
R6.03	Traitement numérique des données	10	4,5		4,5				1 TP	1
R6.04	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	10	2,5			2,5			1 TD	1
R6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	10	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TD	0,2 0,8
R6.06	PPP	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 écrit	1
R6.GEMA.07	Management d'activités : management de l'innovation	14	4,5				4,5		1 TD	1
R6.GEMA.08	Management d'activités : communication corporate et e-réputation	16	4,5					4,5	1 TP	0,5
									1 DS	0,5
Total		190								
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6		
<i>Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.</i>										
Document validé par le Conseil de Département GEA du juin 2023 et le Conseil d'IUT du										

BUT GEA PARCOURS GPRH - 3ème année - Semestre 5 - Année universitaire 2023-2024

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE5.1	UE5.2	UE5.3	UE5.4	UE5.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE 5.01	Transformation numérique de l'organisation	66	3,5	1,5	1	1	0	0	1 Dossier 1 TD	0,3 0,7
SAE 5.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	46	6,5	1,5	1	1	1,5	1,5	1 TD 1 TD	0,5 0,5
SAE 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences	44	5	0	1	1	1,5	1,5	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE PORTFOLIO	Démarche Portfolio	15	0	0	0	0	0	0	Non évalué	0
SAE Alternance	Évaluations entreprises + Ateliers mémoire + Ateliers écriture	11	10	2	2	2	2	2	évaluation entreprise n°1 évaluation entreprise n°2	0,5 0,5

Ressources										
R5.01	Environnement économique	14	1,5	1,5					1 DS (papier)	1
R5.02	Environnement juridique	18	1,5	1,5					1 TD	0,4
									1 DS (papier)	0,6
R5.03	Management d'activités	16	1,5	1,5					1 TD	1
R5.04	Traitement numérique des données	26	4,5		4,5				1 TP (maths)	0,5
									1 TD (info)	0,5
R5.05	Psychologie sociale	10	1,5			1,5			1 TD	1
R5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	8	1,5			1,5			1 TD	1
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans culture communicationnelle et informationnelle	10	1,5			1,5			1 TD (Autoformation) 1 TP (Oral) 1 TP (Écrit)	0,2 0,4 0,4
R5.08	Projet Personnel et Professionnel	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD (oral la boîte)	1
R5.GPRH.09	Ressources humaines : Gestion administrative collective	10	0,75					0,75	1 DS (papier)	1
R5.GPRH.10	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	20	1					1	1 TD	0,4
									1 DS	0,6
R5.GPRH.11	Ressources humaines : Politiques de rémunération	12	1					1	1 DS	1
R5.GPRH.12	Environnement juridique : droit du travail approfondi - relations collectives	10	0,75					0,75	1 DS (papier)	1
R5.GPRH.13	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	15	1					1	1 DS (papier)	1
R5.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	15	2,5					2,5	1 DS (papier)	1
R5.GPRH.15	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	13	2					2	1 moyenne TD	1
Total		390								
Total ECTS		30	6	6	6	6	6	6		

Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.

Document validé par le Conseil de Département GEA du juin 2023 et le Conseil d'IUT du

BUT GEA PARCOURS GPRH - 3ème année - Semestre 6 - Année universitaire 2023-2024

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (MCCC)

	Volume horaire	Coefficients						Modalités	Répartition	
		Total	UE4.1	UE4.2	UE4.3	UE4.4	UE4.5			
SAÉ : Situations d'Apprentissage et d'Évaluation										
SAE 6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évaluation du périmètre de l'entreprise	46	10	2	2	2	2	2	1 TD (Moyenne livrables)	1
SAE Alternance GPRH	Alternance GPRH + ateliers mémoire + ateliers écritures	11	12,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	évaluation n°3	0,5
									mémoire et soutenance	0,5
SAE PORTFOLIO	Démarche Portfolio	15	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 TD	1
Ressources										
R6.01	Environnement économique	10	2	2					1 TD	1
R6.02	Management d'activités	10	2,5	2,5					1 TD	1
R6.03	Traitement numérique des données	10	4,5		4,5				1 TP	1
R6.04	Expression/Communication et Culture Générale dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	10	2,5			2,5			1 TD	1
R6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture Communicationnelle et Informationnelle	10	2			2			1 TD (Autoformation) 1 TD	0,2 0,8
R6.06	PPP	11	2,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1 Dossier	1
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale	10	4,5				4,5		1 DS	1
R6.GPRH.08	Ressources humaines : optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	10	2,5					2,5	1 TD	1
R6.GPRH.09	Ressources humaines : marketing RH et marque employeur	9	2					2	1 TD	1
Total		162								
Total ECTS		30		6	6	6	6	6		
<i>Des bonifications éventuelles peuvent s'ajouter à chaque UE dans la limite de 0,5 point sur 20.</i>										
Document validé par le Conseil de Département GEA du juin 2023 et le Conseil d'IUT du										