

**Lettre de mission à Madame Christine Morin-Messabel
Vice-présidente en charge de l'égalité femmes/hommes et de la lutte contre les discriminations**

Madame la Vice-présidente, chère collègue,

L'égalité est une valeur fondamentale de l'Université et une priorité pour la Présidence de l'Université Lumière Lyon 2. A ce titre, l'Université Lumière Lyon 2 a impulsé et développé des dispositifs de politiques inclusives et de lutte contre les discriminations. Dans ce cadre, vous élaborerez et déploierez une stratégie visant une politique en faveur de l'égalité et de l'inclusion sous forme de *sensibilisation, de formation, de communication, de dispositifs engagés* pour et avec les étudiant.es et les personnels relatifs à la promotion d'une culture de l'égalité et de lutte contre toutes les formes de discriminations.

Vous veillerez à la mise en place des propositions du plan d'action 2021-2023 pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Votre mission consistera notamment à :

- Développer des actions pour prévenir les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, favoriser la garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grade et emplois de la fonction publique, améliorer la conciliation et l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle en collaboration avec les différents services de l'université.
- Poursuivre la mise en place d'actions et de dispositifs de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS), soutenir et améliorer le dispositif de signalements des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes auprès des personnels.
- Développer des indicateurs de suivi du dispositif de lutte contre le harcèlement et les discriminations des personnels.
- Dynamiser le comité de pilotage concernant le plan d'égalité femmes/hommes et développer des recherches complémentaires à partir du RSU permettant d'affiner les données quantitatives recueillies avec les services.
- Former les personnels de l'Université Lumière Lyon 2 volontaires à l'écriture non discriminante.

Vous vous attacherez à soutenir et développer la lutte contre les discriminations et les VSS parmi les personnels et les étudiant.es, en particulier en veillant à :

- Mettre à disposition de la communauté universitaire des ressources sur la prévention et la répression des discriminations et sur les actions menées afin de sensibiliser les étudiant.es ainsi que l'ensemble des personnels à ces problématiques (site internet, campagnes d'affichage...). Impulser, valoriser et communiquer les recherches ainsi que les actions pédagogiques au sein de l'université sur les questions d'égalité et de discriminations.
- Mettre en place et développer des actions et des dispositifs de lutte contre les VSS auprès des étudiant.es. Assurer le suivi des signalements en lien avec le SSU et les services juridiques dédiés ainsi que le copil cellule de lutte contre le harcèlement, les VSS et les discriminations.
- Impulser et valoriser des événements au sein de l'Université Lumière Lyon 2 concernant les différentes formes de discrimination : expositions, conférences, ciné-débats, spectacles, colloques, journée nationale dédiée ; s'assurer d'une communication efficace en interne comme en externe sur ces événements. Ils sont organisés en lien étroit avec les vice-président.es concerné.es ainsi qu'avec les associations et les élu.es étudiant.es.
- Développer un réseau de partenaires associatifs étudiants ;
- Valoriser les travaux des doctorant.es et des masterant.es relatifs aux questions d'inclusion, de lutte contre les discriminations et d'égalité en droit.

Dans le cadre de vos missions, vous développerez les partenariats de l'université avec des acteurs académiques, socio-économiques, institutionnels ou associatifs. En particulier, vous serez en charge de :

- Représenter l'Université auprès des différents réseaux nationaux en lien avec l'enseignement supérieur et les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations, notamment pour la conférence permanente des chargé.es de mission égalité et/ou diversité ou mission assimilée des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.
- Echanger et développer des projets de collaboration inter-universités concernant le plan d'action égalité et les actions à mettre en place pour une politique plus inclusive.
- Développer le réseau régional de partenariats avec les instances régionales, associatives et territoriales dans les domaines de l'égalité et de lutte contre les discriminations.
- Travailler en collaboration avec les référent.es égalité CNRS et VP égalité des autres universités ainsi que les VP ou chargé.es de mission lutte contre les discriminations.

Pour mener à bien ces missions, vous travaillerez en lien étroit avec les vice-président.es et les vice-président.es étudiant.es et les associations étudiantes sur les questions d'égalité, d'inclusion et de lutte contre les discriminations. Vous associerez également à vos démarches les représentant.es des différentes instances concernées par les sujets traités. Vous vous appuyerez sur l'ensemble des directions qui contribueront à la mise en œuvre d'une politique transversale de lutte contre les discriminations et de promotion de l'égalité. Les services travailleront également à vos côtés à la mise en place d'enquêtes auprès des personnels et étudiant.es sur les VSS, sur les différentes formes de discriminations et sur l'amélioration des conditions d'inclusion au sein de l'Université Lumière Lyon 2.

Pour effectuer l'ensemble de ces missions, vous bénéficierez d'une décharge d'enseignement de 96h par an.

Je vous remercie, Madame la Vice-présidente, chère collègue, de votre implication dans la réalisation de nos objectifs en faveur d'une université démocratique, ouverte et solidaire.

Lyon, le 20 mai 2021

Nathalie Dompnier

Présidente de l'Université Lumière Lyon 2

