

FICHE DE POSTE ENSEIGNANT DU 2ND DEGRE

Créée en 1973, l'université Lumière Lyon 2 est considérée comme la deuxième université française en Lettres, Langues, Sciences humaines et sociales.

Membre fondateur de la COMUE et de l'Université de Lyon, l'Université Lumière Lyon 2 accueille sur deux campus près de 30 000 étudiants, de la Licence 1 au doctorat.

Elle compte 13 entités de formation réparties dans 4 domaines de formation et de recherche : **Arts, lettres, langues / Droit, économie, gestion / Sciences humaines et sociales / Sciences, technologie, santé.** Dotée de 34 laboratoires et de 3 fédérations de recherche, couvrant l'ensemble du champ des Lettres - Langues - Sciences Humaines et Sociales (LLSHS), l'université Lumière Lyon 2 fait le pari de l'innovation, de l'interdisciplinarité, du partenariat et de l'ouverture internationale.

Au sein de l'Université Lumière Lyon 2, l'IUT Lumière développe, depuis sa création en 1992, une expérience unique en France de mise en œuvre de formations exclusivement en alternance, comme levier de professionnalisation mais également comme levier de réussite d'un public varié.

Intitulé du poste : Enseignant(e) du second degré en Economie-Gestion	
PROFIL D'ENSEIGNEMENT	
COMPOSANTE :	IUT Lumière
URL COMPOSANTE :	https://iut.univ-lyon2.fr/
FILIÈRES OU DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT :	Principalement le département GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations)
LIEU EXERCICE :	IUT Lumière Lyon 2 Campus Porte des Alpes 160 Boulevard de l'Université 69676 BRON CEDEX
CONTACT PÉDAGOGIQUE : Nom : Tél. : E-mail :	Chef département GEA Yao EBY 04 78 77 23 75 yao.eby@univ-lyon2.fr
DOMAINES D'ENSEIGNEMENT :	Gestion-Economie- Droit-Management
TYPES (CM, TD ...) :	CM / TD / TP/SAE
NIVEAU (L, M ...) :	Principalement dans le BUT GEA (1 ^{ère} , 2 ^{ème} et 3 ^{ème} année) mais également dans les autres formations de l'IUT Lumière
PROFIL DÉTAILLÉ	La personne recrutée enseignera principalement dans les 3 parcours du BUT GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations) qui forment, à Bac+3, aux métiers de la gestion des entreprises et

des administrations, en Ressources Humaines, Finance Comptabilité et Gestion polyvalente/entrepreneuriat. Il s'agira d'assurer des enseignements variés en gestion, économie, droit, management, marketing, entrepreneuriat. Elle pourra aussi intervenir dans les autres départements de l'IUT.

A l'IUT Lumière, le BUT est préparé exclusivement par la voie de l'alternance. L'objectif de cette démarche est d'offrir aux étudiants une formation professionnalisante permettant une insertion réussie dans la vie active, tout en développant leurs capacités d'analyse et leur esprit critique sur les sujets traités. La personne recrutée prendra part, comme tous les enseignant.e.s de l'IUT, au suivi d'étudiant.e.s en stage et contrat d'alternance ainsi qu'au développement des relations avec le milieu professionnel. Elle devra faire preuve d'intérêt pour les pédagogies actives et innovantes, mettant l'étudiant au centre de l'apprentissage. Aussi, une expérience dans les approches pédagogiques par compétences, ou innovantes (réalisation de « serious games », mise en place de situations complexes d'apprentissage) favorables à la professionnalisation des étudiants serait appréciée.

L'IUT Lumière a également comme caractéristique d'élargir les critères de recrutement des étudiants au-delà du niveau académique, valorisant la motivation pour un cursus en alternance, mais aussi le savoir-être et l'investissement dans des activités culturelles, associatives, ou sportives des candidats. L'IUT Lumière est aussi partie prenante de dispositifs renforçant l'égalité des chances, comme les cordées de la réussite. Ce projet pédagogique nécessite d'être sensible aux conditions d'apprentissage, aux conditions de réussite, au tutorat et à l'accompagnement des étudiants. L'enseignant(e) recruté(e) devra s'inscrire dans ce projet.

Dans le cadre du BUT, le ou la candidat.e sera impliqué.e dans le développement et le suivi de SAÉ (Situation d'Apprentissage et d'Évaluation) et dans le suivi du développement des compétences des étudiant.e.s. Enfin, l'enseignant.e s'impliquera également dans les actions de promotion ou de communication de la formation (salons, cordées de la réussite, Journées de l'Enseignement Supérieur, Journées Portes Ouvertes...), plus particulièrement les relations avec les Lycées, et les temps forts du département (forum, recrutement...).

RESPONSABILITÉS PÉDAGOGIQUES ET ADMINISTRATIVES ENVISAGÉES :

La personne recrutée s'intégrera principalement dans l'équipe pédagogique du département GEA, participera aux jurys, aux réunions et autres échanges autour des métiers et des pratiques pédagogiques, en lien avec le monde économique.

La personne recrutée sera amenée à exercer des **responsabilités pédagogiques**. Elle s'engagera dans le suivi des étudiants en stage ou en contrat d'alternance, elle animera des jeux d'entreprise ou des

situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ), sera impliquée dans les relations avec les entreprises et dans l'accompagnement à la réalisation des mémoires de fin d'études.

La personne recrutée doit être en mesure d'assurer des **responsabilités administratives** (gestion de projets, responsable d'un parcours, voire des fonctions de direction au sein du département...).

L'esprit d'équipe, le dynamisme et la volonté d'intégrer un environnement de **travail collaboratif** pour accompagner les étudiants vers la réussite (autour d'une équipe pédagogique, d'un secrétariat et d'un service de gestion des partenariats entreprises) sont des facteurs importants pour intégrer l'équipe et participer ainsi au bon fonctionnement du département.