

Devenir des diplômés de Master 2 - 2023/2024

Mention : ADMINISTRATION PUBLIQUE IRA DE LYON

Formation initiale et Formation continue - Enquête au 01/12/2025

Nombre d'inscrits	Nombre de diplômés	Taux de réussite
12	7	58%

Profil des diplômés

Âge en 2025	Ans
Minimum	25
Median	36
Maximum	50
Nationalité française	100%

Taux de féminisation		57%
Série du baccalauréat	Effectif	%
Bac Général	7	100%

Les diplômés ayant répondu à l'enquête

Nombre de diplômés	Nombre de répondants	Taux de réponse
7	5	71%

Referiez-vous ce Master 2

	Effectifs	%
Oui	4	80%
Non	1	20%

Poursuite d'études après le Master 2

	Effectifs	%
Non	4	80%
Oui, hors doctorat	1	20%

Situation 18 mois après l'obtention du diplôme

Situation à 18 mois	Effectifs	%
Vous occupez un emploi	5	100%

Taux d'emploi à 18 mois
100%

Le taux d'emploi est la proportion de personnes ayant un emploi parmi celles ayant un emploi ou étant à la recherche d'un emploi.

Description de l'emploi occupé (18 mois après diplomation)

Niveau d'emploi	Effectifs	%
Cadre, ingénieur ou équivalent	5	100%

Localisation de l'emploi	Effectifs	%
Rhône	3	60%
Région Île-de-France	2	40%

Statut de l'emploi	Effectifs	%
Stable	5	100%

Temps de travail	Effectifs	%
Temps complet	5	100%

Secteur activité employeur	Effectifs	%
Administration publique (hors enseignement)	4	80%
Enseignement	1	20%

Cumul d'emploi	Effectifs	%
Non, un seul emploi	5	100%

Type d'employeur	Effectifs	%
La fonction publique	5	100%

Description de l'emploi occupé (18 mois après diplomation)

Salaire net mensuel en France	Effectifs	%
2 500 € et plus	4	80%

Non réponse : 1

Salaire net mensuel médian des diplômés ayant un emploi en France

2 848 €

Salaire net mensuel : revenus nets perçus mensuellement hors primes et indemnités éventuelles. Ne sont pris en compte que les revenus des personnes travaillant en France. Le salaire médian est le salaire au-dessous duquel se situent 50 % des salaires.

Votre emploi est en adéquation avec le niveau du diplôme

100%

Votre emploi est en adéquation avec la spécialité du diplôme

80%

Satisfaction des diplômés sur leur emploi actuel

	Tout à fait	Plutôt oui	Plutôt non	Pas du tout	Non réponse
Des missions à accomplir	4	1	0	0	0
Du niveau de responsabilité	3	2	0	0	0
Du niveau de rémunération	2	1	1	1	0
Qualité des relations de travail	5	0	0	0	0
Perspectives de carrières	4	1	0	0	0

Conditions d'accès au 1er emploi des diplômés (n'ayant pas poursuivi d'études)

Mode d'accès au 1er emploi	Effectifs	%
Concours	1	25%

Non réponse : 3

Délai d'accès au 1er emploi	Effectifs	%
Moins de 6 mois	1	50%

Non réponse : 1

Situation 12 mois après l'obtention du diplôme

Situation à 12 mois	Effectifs	%
Vous occupiez un emploi	5	100%

Taux d'emploi à 12 mois
100%

Le taux d'emploi est la proportion de personnes ayant un emploi parmi celles ayant un emploi ou étant à la recherche d'un emploi.

Situation 6 mois après l'obtention du diplôme

Situation à 6 mois	Effectifs	%
Vous occupiez un emploi	5	100%

Taux d'emploi à 6 mois
100%

Le taux d'emploi est la proportion de personnes ayant un emploi parmi celles ayant un emploi ou étant à la recherche d'un emploi.

Opinion sur le stage ou alternance effectué en Master 2

Réalisation d'un stage ou alternance	Effectifs	%
Non, aucun des deux	5	100%

Parmi ceux ayant réalisé un stage ou une alternance

Satisfaction du stage ou alternance :	Tout à fait	Plutôt oui	Plutôt non	Pas du tout	Non réponse
L'encadrement par les enseignants	0	0	0	0	0
L'encadrement par l'entreprise	0	0	0	0	0
Les compétences acquises	0	0	0	0	0
Déterminant dans l'insertion pro	0	0	0	0	0

Caractéristiques des répondants

Interruption d'études au cours du cursus universitaire	Effectifs	%
Oui, pendant 2 ans ou plus	3	60%
Non	2	40%

Césure au cours du cursus universitaire (année, semestre)	Effectifs	%
Non	3	60%
Oui	2	40%

Réussite à un concours de la fonction publique	Effectifs	%
Oui	5	100%

Liste des emplois occupés

Emploi

ADJOINT.E DU DÉPARTEMENT PILOTAGE DU BUDGET ET DES EFFECTIFS
CHARGÉ.E DE MISSION GESTION DE CRISE
CHEF.FE DE LA CELLULE RECRUTEMENT-CARRIÈRE
CHEF.FE DE POLE COMPTABILITÉ MARCHÉS
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES