



Département d'évaluation  
des formations

## DOSSIER D'ÉVALUATION EXTERNE PROJET D'UNE ÉCOLE DOCTORALE

Ecole doctorale 486 de sciences économiques et de gestion  
Lyon

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020**  
VAGUE A

## IDENTIFICATION DE L'ED PROPOSÉE A L'ACCRÉDITATION

Type de demande*	Renouvellement à l'identique
------------------	------------------------------

Projet école doctorale (ED)	
N° de l'ED (si existant)	Intitulé du projet de l'ED
486	Ecole Doctorale de Sciences Economiques et de Gestion

Liste des unités de recherche rattachées à l'ED (dans le cadre du projet)	
Label(s) et n°	Intitulé complet de l'unité de recherche
COACTIS, UR (ex EA 4161)	Conception de l'Action en situation
GATE, UMR CNRS 5824	Groupe d'Analyse et de Théorie Economique Lyon-St-Etienne
GRAPHOS, UR (ex EA 4588)	Groupe de Recherche Appliquée Pluridisciplinaire sur l'Hôpital et les Organisations de Santé
LAET, UMR CNRS 5593	Laboratoire Aménagement Économie Transports
LSAF, UR (ex EA 2429)	Laboratoire de Sciences Actuarielle et Financière
Magellan, UR (ex EA 3713)	Laboratoire de recherche Magellan
TRIANGLE, UMR CNRS 5206	Action, discours, pensée politique et économique

### Identification :

ED 486 SEG : Ecole Doctorale Sciences Economiques et de Gestion  
Directrice : Isabelle Royer, [isabelle.royer@univ-lyon3.fr](mailto:isabelle.royer@univ-lyon3.fr), 04 78 78 76 68 /67

Site web : <https://edseg.universite-lyon.fr>

Domaines scientifiques : Economie et Gestion

Segments professionnels RNCP : Tous en tant que domaine transversal, activités juridiques et administratives plus spécifiquement

Etablissements co-accrédités :

- Université Claude Bernard Lyon 1 ;
- Université Lumière Lyon 2 ;
- Université Jean Moulin Lyon 3 (établissement référent) ;
- Université Jean-Monnet-St-Etienne ;
- ENS de Lyon.

Etablissement associé :

- emlyon Business School

**Coordonnées :**

*Adresse géographique :*

Ecole Doctorale Sciences Economiques et de Gestion  
Université Jean Moulin Lyon 3, Manufacture des Tabacs – Aile D – Mezzanine - Bureau 3336  
6, Cours Albert Thomas – 69008 Lyon

*Adresse postale :*

ED SEG  
Université Jean Moulin Lyon 3  
1C avenue des Frères Lumière - CS 78242  
69372 LYON CEDEX 08

Téléphone : 04.78.78.76.67.

Mail : sandrine.brunet@univ-lyon3.fr, edseg@univ-lyon3.fr

# PROJET D'ÉCOLE DOCTORALE

## Présentation générale de l'ED :

Le projet propose un renouvellement à l'identique des périmètres en termes de disciplines (sciences économiques et de gestion), de laboratoires et d'établissements co-accrédités et associé. Suivant la décision de la Communauté d'Universités et Etablissements (COMUE) Université de Lyon d'octobre 2020, les cinq établissements opérateurs redeviennent des établissements co-accrédités.

L'Ecole des Mines de Saint-Etienne s'est rapprochée de l'ED SEG pour une éventuelle intégration en tant que nouvel établissement co-accrédité. L'Ecole des Mines a des relations depuis plusieurs années avec l'ED SEG. Ses deux enseignants HDR en sciences de gestion sont actuellement rattachés à titre permanent au laboratoire Coactis à l'Université de Saint-Etienne. Les modalités d'une éventuelle intégration seraient définies durant la prochaine accréditation.

L'ED et emlyon Business School souhaitent poursuivre la convention d'association qui les lie jusqu'en décembre 2021. Les termes de cette nouvelle convention pourront éventuellement être ajustés par rapport à la précédente convention.

Concernant la direction de l'école doctorale, Isabelle Royer avait pris ses fonctions en 2017 suite à la démission du directeur pour raison de santé. Le conseil de l'école doctorale propose le renouvellement de la directrice actuelle pour la nouvelle accréditation.

## Présentation du projet de l'école doctorale :

L'évaluation conduite par l'Hcéres en 2020 a mis en exergue deux points faibles qui étaient l'incertitude relative aux périmètres de l'ED SEG et la valorisation des carrières des docteurs qui pourrait être améliorée. Les périmètres de l'ED SEG étant maintenus, le projet se place dans la continuité.

Le projet de l'ED SEG vise à pérenniser les points positifs dans un contexte incertain marqué par la redéfinition en cours des activités de la COMUE, suite à la perte de l'IDEX, et inclut des améliorations concernant la valorisation des carrières. L'ajout d'un poste de secrétariat à 30 % par l'établissement référent depuis février 2020 permettra de développer qualitativement ce volet carrière. Il s'agira de renforcer la valorisation, ainsi que de mettre en place un suivi plus régulier aussi bien à très court terme, un an après le doctorat, qu'à plus long terme au-delà des trois ans des enquêtes actuelles.

### 1 – Fonctionnement et adossement scientifique de l'école

De manière générale, le fonctionnement de l'ED SEG restera inchangé. Malgré la disparition des ressources apportées par l'IDEX, la COMUE devrait rester un organe de coordination et mettrait à disposition des ED des ressources à caractère transversal : supports techniques par exemple.

- La position de l'ED dans son environnement institutionnel se situe dans une continuité assurée par le maintien des périmètres disciplinaires, de laboratoires et d'établissements, ainsi que de l'établissement référent. L'arrêt du collège académique Droit Economie Gestion et de la Structure Fédérative de Recherche (SFR) MAELYSE ne remettent pas en cause la volonté de collaborations interdisciplinaires qui sont envisagées sous d'autres formes plus flexibles tels que des projets ponctuels ou l'accès régulier à des activités inter-ED sur des thématiques communes. Un renforcement des liens avec la Maison des Sciences de l'Homme est également envisagé.
- Concernant l'organisation et la gouvernance de l'ED, deux ajustements seront mis en place. Le premier est lié à l'évolution de l'environnement institutionnel. La disparition de la SFR MAELYSE libère en effet un siège au sein du conseil restreint. Par suite, la composition du conseil sera ajustée suivant les principes de représentation des doctorants inscrits dans les laboratoires et les établissements ; principes qui ont prévalu à la composition du conseil actuel. Par ailleurs, afin de faciliter l'intégration des nouveaux doctorants élus et favoriser la transmission d'une année à l'autre, nous allons progressivement passer d'un renouvellement des doctorants élus en totalité tous les deux ans à un renouvellement annuel par moitié.
- La politique de recrutement des doctorants incluant un examen des candidatures par le conseil restreint est maintenue, ainsi que le cadencement calendaire prévu à cet effet. Afin de favoriser

l'intégration et la projection des doctorants dans le parcours de thèse, la réunion de rentrée sera enrichie par des animations complémentaires incluant des temps d'échanges avec de jeunes docteurs.

- L'ED compte poursuivre sa politique scientifique et renforcer ses collaborations avec le monde socio-économique via les conventions CIFRE. Elle souhaite également maintenir l'accent sur l'international. Malgré la crise sanitaire qui a empêché les séjours à l'étranger, les technologies numériques ont permis le maintien des relations à l'international sous formes diverses telles publications conjointes, participations aux réunions de laboratoire et à de nombreux colloques internationaux en ligne. La poursuite des échanges internationaux reste un axe fort via des collaborations de codirection, des participations à projets, et des cotutelles. L'ED SEG encourage aussi ce volet international par l'obligation de validation de formations à l'étranger ou de séminaires animés par des intervenants étrangers dans le cadre de son programme de formation doctorale. De plus, l'ED SEG poursuivra son soutien financier aux doctorants lors de leur participation à des conférences internationales. Il reste toutefois une incertitude pesant sur les aides à la mobilité des doctorants qui pourraient être réduites à l'avenir du fait de la disparition des ressources importantes qui étaient apportées par l>IDEX.

## 2 – Encadrement et formation des doctorants

- L'ED maintient sa politique d'encadrement et prévoit de renforcer la formation des encadrants, notamment pour les MCF engagés dans un processus d'HDR, tout d'abord par des réunions d'information sur le doctorat et le fonctionnement de l'école doctorale et aussi par des ateliers d'échanges de bonnes pratiques, par petits groupes, proposés plusieurs fois par an. Ces bonnes pratiques concernent aussi bien l'encadrement scientifique, que les relations interpersonnelles encadrant-doctorant et l'accompagnement à la construction de carrière des doctorants. Cette formule par petit groupe sans caractère formel a été expérimentée avant la crise sanitaire et avait donné satisfaction. Nous espérons pouvoir la mettre en place de façon pérenne dès que la situation le permettra.
- Les dispositifs de suivi des doctorants incluant les comités de suivi annuel seront maintenus. La crise sanitaire a conforté notre opinion sur le fait que le workshop annuel participe au suivi des doctorants, non seulement sur le plan scientifique, mais aussi sur le plan social. Il a permis d'identifier des situations d'isolement de certains doctorants durant le premier confinement et de répondre à des attentes en termes d'échanges sociaux par une ouverture de cet événement en ligne à tous les doctorants. Par suite, ce workshop initialement réservé aux doctorants de deuxième année sera ouvert à tous et inclura des animations supplémentaires lorsque sa réalisation en présentiel sera de nouveau possible.
- L'ED SEG poursuit sa politique de formation qui inclut 8 enseignements dont 2 peuvent être compensés par une activité professionnelle en dehors de la recherche ou être substitués par d'autres activités liées à l'enseignement et la recherche. Nous avons récemment élaboré des crédits internes dans l'objectif de faciliter la lisibilité de notre programme de formation par les établissements étrangers lors de la rédaction des conventions de cotutelles et la mise en place d'équivalences entre les établissements. La pertinence de ces crédits sera évaluée et les crédits pourront être adaptés s'il y a lieu. Le programme de formation est ajusté chaque année pour répondre au mieux aux demandes des doctorants. Ces demandes sont centralisées par les représentants doctorants au sein du conseil. Toutefois, les cours n'ouvrent qu'à partir d'un effectif minimum de 8 doctorants inscrits. Pour répondre à des demandes spécifiques de certains doctorants, il leur sera proposé de pouvoir substituer certains enseignements de l'ED par des formations externes, par exemple des summer schools dans leur spécialité.
- La durée moyenne des thèses soutenues dans l'ED SEG est stabilisée autour de 50 mois. L'objectif premier n'est plus de réduire la durée mais plutôt d'améliorer davantage l'employabilité avec un emploi correspondant au niveau d'études, sans augmenter la durée moyenne actuelle. Les doctorants resteront incités à soutenir dans les délais par un suivi régulier de leur avancement, formalisé annuellement lors du comité de suivi, et par des alertes de la part de l'école doctorale en cas de retard manifeste. Toutefois, des dérogations pourront être accordées chaque fois que

nécessaire afin que le doctorant ait un dossier lui permettant d'accéder à un emploi de niveau doctorat.

### 3 – Suivi du parcours professionnel des docteurs

- La valorisation des carrières des docteurs constituait l'un des deux points faibles spécifié dans le rapport HCERES de 2020. Deux actions sont actuellement en cours pour améliorer la valorisation des carrières. La première consiste à développer la communication des statistiques du devenir des docteurs montrant la très bonne qualité de l'insertion professionnelle de nos docteurs comme l'a souligné le rapport HCERES. La seconde consiste à afficher sur le site internet de l'ED, les prix et autres récompenses obtenus par les doctorants et jeunes docteurs. De plus, nous souhaitons développer la communication concernant le doctorat auprès des étudiants de nos établissements. L'ED travaille déjà en étroite collaboration avec plusieurs masters 2. Nous projetons de renforcer les actions d'information sur le doctorat et les métiers de la recherche auprès des étudiants de master 1 et souhaitons mettre en place une sensibilisation auprès des étudiants de licence.
- La COMUE de Lyon réalise les enquêtes de suivi de carrière des docteurs à trois ans et devrait poursuivre cette activité. En plus de cette étude mise à disposition par la COMUE, nous allons mettre en place un suivi annuel concernant l'emploi des docteurs un an après la thèse pour répondre à la demande des docteurs qui se préparent à entrer sur le marché du travail. Enfin, nous travaillons avec les représentants doctorants élus à la constitution d'un réseau d'alumni afin de maintenir un lien dans la durée.
- Les résultats de la nouvelle étude régulière un an après la soutenance seront diffusés dans le cadre du workshop annuel de l'ED qui comprend une session plénière consacrée à l'insertion où pourront également participer d'anciens docteurs de notre ED.

## DONNEES À FOURNIR EN ANNEXE (POUR LES ED EN RENOUVELLEMENT OU EN CREATION).

LA PRESENTATION EST LAISSEE A L'INITIATIVE DE L'ED.

### Effectifs prévisionnels de l'ED :

Les effectifs en D4 et plus ont sensiblement augmenté en 2020-2021 en raison de la crise sanitaire qui a provoqué des retards dans la réalisation des thèses de nombreux doctorants. Ces retards affecteront aussi les effectifs de 2021/2022 et peut être également ceux de l'année suivante en fonction de l'évolution sanitaire.

Nombre de doctorants attendus en 2021-2022, en précisant l'année d'inscription (D1, D2, D3, D4 et plus)

Année d'inscription	Année 2019/2020	Année 2020/2021	Prévision 2021/2022
D1	27	35	35
D2	25	24	34
D3	36	24	24
D4 et plus	42	63	57
Total	130	146	151

### Potentiel d'encadrement de l'ED : Voir Fichier Excel joint

Liste des enseignants-chercheurs et chercheurs rattachés à l'ED (HDR et non HDR participant à l'encadrement des thèses) à la date du dépôt du dossier, en précisant l'unité de recherche, l'établissement d'affectation, le statut.