

FICHE DE POSTE

Chargé.e des relations partenariales- Développeur/euse de l'alternance

Statut : <input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input type="checkbox"/> CDI <input checked="" type="checkbox"/> CDD		Catégorie : A_	
Date de nomination dans le poste :		Dès que possible	
Quotité :		100 %	
Régime indemnitaire du poste (IFSE) – uniquement pour les personnels titulaires		500 euros	
NBI		<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non	
Branche d'Activité Professionnelle (pour les ITRF)		BAP J	
Emploi-type Vous pouvez vous reporter aux référentiels-métiers : REFERENS 3 pour les ITRF, BIBLIOPIL pour les personnels de bibliothèque, REME		Chargé des relations partenariales- Développeur de l'alternance	
Supérieur hiérarchique (n+1)		Responsable du Pôle Ingénierie et Développement/ Directrice du SCFC et CFA	
Encadrement		<input type="checkbox"/> Oui	
Nombre d'agents encadrés par catégorie		A :	B : C :
Affectation : direction / composante / service		Service Commun Formation Continue	
Localisation géographique		Campus : Berges du Rhône	Bâtiment : MILC/GAIA
Possibilité d'ouverture du poste au télé-travail (sous réserve de l'acceptation du supérieur hiérarchique, selon nécessité de service)		<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non	

Chargé.e des relations partenariales

Suite à la réforme de la formation professionnelle et à la libéralisation du marché de l'apprentissage, l'Université a intégré dans ses statuts la création d'un CFA. Cette mission est confiée au Service Commun Formation Continue qui change également ses statuts et devient le Service commun formation et alternance. Le SCFCA est organisé en 3 pôles : pôle conseil, gestion - pôle pilotage financier et qualité - pôle Ingénierie, développement

Dans le cadre du projet d'établissement, l'Université a choisi de développer l'alternance et de créer un poste de chargé des relations partenariales

MISSIONS :

Rattaché.e à la Directrice du SCFC puis au Pôle ID (Ingénierie et Développement), en lien étroit avec les 12 composantes de l'Université, le/la développeur/se assure 4 grandes missions :

- La prospection des entreprises et ma promotion/ communication de l'offre de formation
- Le conseil interne aux composantes dans la gestion de l'alternance et suivi des dispositions réglementaires
- L'accompagnement des alternants dans leur recherche d'entreprise en lien avec le SCUOIP
- Piloter et coordonner la collecte taxe d'apprentissage avec les composantes et la direction de la communication

MISSIONS ET ACTIVITES

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Développer le réseau de partenaires et Identifier les besoins des entreprises en matière d'alternance et de formation continue
- Assurer auprès des branches professionnelles, prescripteurs, financeurs, OPCOs ... la promotion de l'alternance et de l'offre de formation continue

- Assurer le suivi des conventionnements avec la référente alternance
- Assurer le suivi relation entreprise et alternants jusqu'à la signature
- Placement en cas de rupture de contrat
- Diffusion des offres (jobteaser, pole emploi ...)

- Organiser et participer à des événements pour favoriser la valorisation de notre offre forum alternance en lien avec la chargée de communication de la DFVE et le SCUOIP

ACTIVITES ASSOCIEES

- Participer à la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif d'alternance dans un processus qualité

SAVOIRS GENERAUX, THEORIQUES OU DISCIPLINAIRES

Connaissance de la réglementation de l'alternance et en particulier de l'apprentissage
Ingénierie de formation en apprentissage
Expérience du développement de partenariat
Maîtrise des outils de communication

SAVOIRS SUR L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Connaissance du fonctionnement de l'enseignement supérieur

		SAVOIR-FAIRE <ul style="list-style-type: none"> • Capacité à négocier • Capacité à travailler en réseau et en équipe • Capacité à élaborer des tableaux de bord, BDD
		COMPORTEMENTS ATTENDUS <ul style="list-style-type: none"> • Esprit d'équipe • Capacité d'adaptation • Sens relationnel • Autonomie • Capacité à travailler dans une organisation complexe • Capacité de s'adapter à un environnement mouvant
Contexte de travail	Champ des relations	Externes : partenaires (entreprises, associations, OPCO, branches /organisations professionnelles) Internes : Services de la DFVE, UFR et Instituts, Enseignants chercheurs, DAF
	Spécificités et contraintes du poste	Disponibilité
		Utilisation d'un véhicule dans cadre des fonctions : OUI