



Convention ENISE - ESADSE - UNIVERSITE LYON 2

« Parcours Ergodesign® »

pour la promotion 2018-2021*

- VU la convention de partenariat signée entre l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de la Loire et ses entités associées CFAI Loire et ITII Loire, l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne, l'Ecole Supérieure d'Art et Design de Saint-Etienne, l'Université Lyon 2 Lumière pour le compte de l'Institut d'Etudes du Travail de Lyon et conclue à compter du 30 juin 2016 jusqu'au 30 septembre 2017, renouvelable pour une durée de un an.
- VU la convention-cadre d'ECFA signée entre l'AFIL-CFAI Loire et l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne prenant effet à la date du 24 septembre 2017 et conclue pour une durée de 3 ans.

ENTRE

L'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne

58 rue Jean Parot, 42023 SAINT-ETIENNE cedex 2

Représentée par son directeur, Monsieur François-Marie LARROUTOUROU,

Ci-après dénommée « **ENISE** »,

ET

L'Ecole Supérieure d'Art et Design de Saint-Etienne

3 rue Javelin Pagnon, 42048 SAINT-ETIENNE cedex 1

Représentée par son président, Monsieur Gaël PERDRIAU,

Ci-après dénommée « **ESADSE** »,

ET

L'Université Lyon 2 Lumière pour le compte de l'Institut d'Etudes du Travail de Lyon

18 quai Claude Bernard, 69365 LYON cedex 07

Représentée par sa présidente, Madame Nathalie DOMPNIER,

Ci-après dénommée « **ULL2-IETL** »,

Ci-après dénommées conjointement « **Parties** ».

Il est convenu ce qui suit :

Convention ESADSE - UNIVERSITE LYON 2 – ENISE« Parcours Ergodesign® »

Article 1 : Objet de la convention

La présente convention a pour objet la mise en place des modalités de réalisation et des dispositions financières relatives à la formation d'ingénieurs « Ergodesign® », formation réalisée sous le statut de l'apprentissage.

Article 2 : Diplôme préparé

Il s'agit du diplôme « *Ingénieur diplômé de l'École nationale d'ingénieurs de Saint-Etienne* » dans la *spécialité Génie mécanique*, parcours « Ergodesign® » en formation initiale sous statut apprenti, en partenariat avec l'ITII Loire, pour lequel l'**ENISE** demeure seule compétente à la délivrance dudit diplôme.

Article 3 : Public concerné et conditions d'accès

Le public concerné est issu de Bac + 2 dans le domaine du Génie-Mécanique (BTS ou IUT, classes préparatoires).

La procédure de recrutement est la suivante :

- Examen du dossier de candidature à l'**ENISE**,
- En fonction de son classement, le candidat est déclaré « admissible » ou « refusé »,
- Par ordre de réception des engagements de contrat d'apprentissage par les entreprises, dans la limite du nombre de places disponibles et sous réserve que le projet d'apprentissage soit validé par l'équipe pédagogique, le candidat est déclaré « admis ».

Article 4 : Gestion et coordination de la formation

En tant que maître d'œuvre pédagogique de la formation, l'**ENISE** veille, en coordination avec les autres **Parties**, au respect de la maquette d'habilitation, tout particulièrement à la conformité des programmes pédagogiques, à leur concordance au niveau des acquis attendus, des compétences et capacités attestées à la fin de la formation, à la sélection des candidats, à la qualité des enseignements et des enseignants ainsi qu'à l'évaluation des contrôles de connaissances et des barèmes de notation utilisés.

L'organisation du recrutement des candidats ainsi que la validation des projets des entreprises d'accueil sont assurées par l'**ENISE**.

La gestion de la scolarité, notamment l'inscription administrative et pédagogique, et la gestion de l'organisation des enseignements sont assurées par l'**ENISE**, qui prend en compte, autant que possible, les contraintes respectives des autres **Parties**.

L'animation pédagogique et scientifique, coordonnée par l'**ENISE**, est assurée conjointement par les **Parties**.

Convention ESADSE - UNIVERSITE LYON 2 – ENISE« Parcours Ergodesign® »

Article 5 : Réalisation de la formation

Les enseignements sont réalisés, suivant les besoins, dans les établissements de chacune des **Parties**. Les **Parties** mettent à disposition de la formation leurs locaux et moyens dans les domaines qui les concernent et suivant la maquette pédagogique.

Cette organisation est définie chaque année lors de la formalisation de la maquette pédagogique.

Lorsque des enseignants titulaires ou vacataires assurent des cours dans un autre établissement que leur établissement d'affectation (l'**ULL2-IETL** pour l'ergonomie, l'**ESADSE** pour le design et l'**ENISE** pour l'ingénierie), la plage horaire de leur intervention est idéalement la journée, et ne pourra être inférieure à la demi-journée d'enseignement.

Concernant la réalisation de la formation, les **Parties** participent :

- aux enseignements, suivant leurs domaines de compétences et la maquette pédagogique définie chaque année,
- aux projets « transversaux » co-encadrés,
- au suivi des apprentis en entreprises (suivant répartition tuteurs effectuée en début d'année scolaire).
- aux jurys de suivi des apprentis et de validation du diplôme.

Article 6 : Comité de coordination pédagogique

Le fonctionnement de la formation relève d'un comité de coordination pédagogique composé des responsables pédagogiques des **Parties** à savoir :

- le directeur des études de l'**ENISE** ou son représentant,
- le responsable de la filière Ergonomie ou son représentant désigné pour l'**ULL2-IETL**,
- le directeur de la formation de l'**ESADSE** ou son représentant,
- Le directeur du CFAI Loire ou son représentant

Une annexe pédagogique prévisionnelle définira chaque année l'organisation de la formation. Cette dernière présentera la maquette pédagogique globale.

Le comité de coordination, animé par le directeur des études de l'**ENISE**, a pour mission :

- de définir les contenus et les modes pédagogiques de la formation,
- de coordonner les interventions des **Parties** (répartition et organisation des enseignements, répartition du suivi des apprentis en entreprise, projets académiques co-animés, ...),
- de préparer l'annexe financière annuelle prévisionnelle en fonction de la prévision du flux des apprentis et de la répartition des enseignements (cf. Annexe pédagogique prévisionnelle),
- de préparer, en fin d'année universitaire, l'annexe financière annuelle définitive, en fonction du flux réel d'apprentis et de la réalisation des enseignements (cf. Annexe pédagogique définitive),
- de régler les aspects administratifs du partenariat.

Ce comité se réunit 2 fois par an et chaque fois que l'une des **Parties** le juge nécessaire.

Article 7 : Gestion financière

La gestion financière de la formation est assurée par l'**ENISE**.

Convention ESADSE - UNIVERSITE LYON 2 – ENISE« Parcours Ergodesign® »

Un comité de gestion est composé :

- du directeur général des services de l'**ENISE** ou de son représentant,
- du directeur l'**ESADSE** ou de son représentant,
- du responsable administratif et scolarité de l'**ULL2 –IETL**.

Le comité de gestion est chargé de faire valider et signer aux directeurs les annexes financières annuelles qui répertorient les besoins des **Parties** dans la mise en œuvre de cette formation. Il se réunit chaque fois que l'une des **Parties** le juge nécessaire.

Les recettes proviennent de la participation financière fixée dans les modalités administratives et financières de la convention cadre d'ECFA signée par l'**ENISE** pour chaque promotion d'apprentis.

Les dépenses comprennent :

- les charges liées aux enseignements et au suivi des apprentis en entreprise,
- les charges administratives de gestion, de coordination de la formation et de gestion des apprentis,
- les frais de déplacements, concernant le suivi des apprentis,
- l'achat de matériel pour la formation,
- les frais d'utilisation des matériels,
- des frais de documentation,
- des frais de communication.

L'**ENISE** versera à l'**ULL2-IETL** et à l'**ESADSE** conformément à l'annexe financière prévisionnelle annuelle :

- un montant forfaitaire de 350 euros par apprenant inscrit représentant des frais de gestion et de promotion du programme. Ce montant pourra être ajusté par avenant.
- la rétribution des intervenants constituée par la rémunération des vacations d'heures au taux horaire brut de l'heure équivalent TD en vigueur au Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, majoré des éventuelles charges patronales.

Ce versement se fera sous la forme d'un acompte de 30% qui interviendra après le versement du premier acompte de l'ECFA prévu en novembre, le solde après la signature de l'annexe financière définitive annuelle et le versement du solde par l'ECFA.

Article 8 : Communication

Les documents de communication sont validés par le comité de coordination pédagogique. Ils doivent mettre en valeur les **Parties**, mentionner la contribution collective et afficher les logos dans toute publication ou action de communication relative aux actions menées dans le cadre du présent accord.

L'**ENISE** assure la communication auprès des candidats et des entreprises.

Article 9 : Durée, modification et prise d'effet de la convention

Le présent accord prend effet à compter de l'année universitaire 2017/2018 pour une durée de 3 ans, correspondant à la durée de la convention cadre d'ECFA signée entre l'AFIL-CFAI Loire et l'**ENISE** pour la promotion 2018-2021.

Convention ESADSE - UNIVERSITE LYON 2 – ENISE« Parcours Ergodesign® »

Il peut, toutefois, être dénoncé par l'une ou l'autre des **Parties**, par lettre recommandée avec accusé de réception, moyennant un préavis de 12 mois.

La révision du présent accord peut être demandée à tout moment par l'une ou l'autre des **Parties** et donnera alors lieu à un avenant. Aucune révision ne saurait cependant produire d'effet sans la signature de cet avenant.

Toutefois il est convenu, pour des raisons pratiques de fonctionnement, que toute révision et dénonciation de la présente convention ne prendront effet qu'au début de l'année universitaire suivante.

Article 10 : Règlement des litiges

En cas de litige ou différend qui pourrait naître à l'occasion de l'interprétation et/ou de l'exécution des termes du présent accord, les **Parties** s'efforceront de résoudre leur différend à l'amiable.

Toute difficulté d'interprétation et de mise en œuvre de la présente convention sera en premier lieu résolue par le collège directorial qui devra se prononcer de façon unanime sur les interprétations à formuler ou sur les adaptations à opérer avant toute autre démarche. A défaut, il appartiendra aux représentants des **Parties** concernées de résoudre selon les mêmes modalités les difficultés qui ont pu apparaître. Une modification unilatérale par l'une ou l'autre des **Parties** des conditions et modalités de mise en œuvre de ce diplôme ne sera pas conforme aux principes posés par cette convention.

Si le désaccord persiste, les **Parties** s'en remettront à l'appréciation des tribunaux compétents.

Fait en 3 exemplaires originaux.

A Saint-Etienne, le **04 AVR. 2019**

Pour l'**ENISE**
Le Directeur

Pour l'**ESADSE**
Le Président

Pour l'**Université Lyon 2**
La Présidente

François Marie LARROUTUROU

Gaël PERDRIAU
LE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Nathalie DOMPNIER



Jean-Yves GAUCHIER

ANNEXE PEDAGOGIQUE 2018 2019 Pour la promotion 2018-2021

Maquette pédagogique 3 GMA* 2018 2019

** Les étudiants de la promotion 2018-2021 sont actuellement en 1^{ère} année du cursus ingénieurs, ce qui correspond à la 3^{ème} année pour l'école (niveau Bac+5).*

3^eGMA année formation Génie Mécanique statut apprenti**NPC GMA Nouveau Commun GMA**

Unité d'Enseignement	ECTS	Code EC	EC (Elément Constitutif)	Heures élèves				Pond.	Barr	Prof. resp.
A3SBTC5MATINFO UE Mathématiques Informatiques S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SBTC5MATH EC Mathématiques S5 (app)				20		26			1	10
										DÉPLAUE Bruno
A3SBTC5PHYCHIM UE Physique Chimie Matériaux S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SBTC5CHM EC Chimie des matériaux S5 (app)				4		8	4		1	10
										BESANÇON Céline
A3SHTC5LANGUES UE Langues S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SHTC5ANGL EC Anglais S5 (app)						12	12		1	10
										NEWMAN Andrea
A3SHTC5ECOGEDR UE Economie Gestion Droit S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SHTC5ECON EC Economie S5 (app)				10		10			1	10
										BAYARD Stéphanie
A3PSTC5DEVPERS UE Développement Personnel S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3PSTC5SIND EC Semaine industrielle S5 (app)								12	0.5	10
A3PSTC5SOUT EC Soutenance S5 (app)								12	0.5	10
										DÉPLAUE Bruno
A3SBTC5PHCHGMA UE Physique Chimie Matériaux GM S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SBGM5MMS EC Mécanique - mécanique des Solides				22		22			0.5	10
A3SBGM5MRD EC Mécanique - résistance des Matériaux S5				10		6			0.5	10
										DÉPLAUE Bruno
A3SHSGM5SHSMANA UE SHS Management GM S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SHGM5SHS EC SHS Management "ergodesign" GM S5				8					1	10
										BAUVENT Coralie
A3STGM5COSMECA UE Conception de Systèmes mécaniques S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3STGM5TECH EC Technologie S5 (app)				18		6			0.3	10
A3STGM5CCA EC Construction CAO S5 (app)							32		0.4	10
A3STGM5ELEC EC Electricité S5 (app)				16		10			0.3	10
										PIGERON Jerome
A3STGM5PRODIND UE Production Industrialisation S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3STGM5CME EC Cotation et métrologie S5 (app)				4			12		0.5	10
A3STGM5BRU EC Brut produits S5 (app)				6			14		0.5	10
										CHARDON Grégory
A3STGM5INDUSTR UE Génie Industriels S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3STGM5QUA EC Qualité S5 (app)				16					1	10
										PAGÈS Christian
A3PSTC5FORMIND UE Formation industrielle S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3PSTC5AINN PFI - Etre curieux, analyser, améliorer,									0.3	10
A3PSTC5COM PFI - Communiquer, écouter, rendre compte,									0.1	10
A3PSTC5METI PFI - Compétences métiers S5 (app)									0.1	10
A3PSTC5PROJ PFI - Gérer des projets S5 (app)									0.1	10
A3PSTC5SETR PFI - Savoir-etre et implication S5 (app)									0.1	10
A3PSTC5RAPP PFI - Rapport S5 (app)									0.15	10
A3PSTC5SOPI PFI - Soutenance S5 (app)									0.15	10
										SI LARBI Amir
A3SBTC6MATINFO UE Mathématiques Informatiques S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SBTC6MATH EC Mathématiques S6 (app)				20		26			1	10
										PERRIN Odile
A3SBTC6PHYCHIM UE Physique Chimie Matériaux S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SBTC6THER EC Thermodynamique S6 (app)				16		16			1	10
										BESANÇON Céline
A3SHTC6LANGUES UE Langues S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SHTC6ANGL EC Anglais S6 (app)						10	12		1	10
										NEWMAN Andrea
A3SHTC6ECOGEDR UE Economie Gestion Droit S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SHTC6GEST EC Gestion S6 (app)				8		8			1	10
										BAYARD Stéphanie
A3SHTC6SHSMANA UE SHS Management S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SHTC6SHS EC SHS S6 (app)				6		10			1	10
										BARRÉ Frédérique
A3PSTC6DEVPERS UE Développement Personnel S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3PSTC6SINT EC Semaine Internationale S6 (app)								18	0.5	10
A3PSTC6SOUT EC Soutenance S6 (app)								4	0.5	10
										DÉPLAUE Bruno
A3SBGM6PHYCHIM UE Physique Chimie Matériaux GM S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3SBGM6MAT EC Matériaux S6 (app)				8		8			0.3	10
A3SBGM6MMS EC Mécanique - mécanique des Solides				14		12			0.3	10
A3SBGM6MRD EC Mécanique - résistance des Matériaux S6				10		12	4		0.4	10
										PAGÈS Christian
A3STGM6CPSMECA UE Conception de Systèmes Mécaniques S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3STGM6ELEC EC Electricité S6 (app)				8		6	12		1	10
										PIGERON Jerome
A3STGM6INDUSTR UE Génie Industriels S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3STGM6PRO EC Gestion de Production S6 (app)				8		16			1	10
										ROBERT Nicolas
A3STGM6PRODIND UE Production Industrialisation S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3STGM6MOC EC Machine Outils à Commande Numérique				4			16		1	10
										COURBON Cedric
A3STGM6PROJETS UE Projets GMA S6				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3STGM6PROJ EC Projet transversal GMA S6 (app)						48			1	10
										DÉPLAUE Bruno
A3PSTC6FORMIND UE Formation industrielle S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
0 A3PSTC6AINN PFI - Etre curieux, analyser, améliorer,									0.3	10
A3PSTC6COM PFI - Communiquer, écouter, rendre compte,									0.1	10
A3PSTC6METI PFI - Compétences métiers S6 (app)									0.1	10
A3PSTC6PROJ PFI - Gérer des projets S6 (app)									0.1	10
A3PSTC6SETR PFI - Savoir-etre et implication S6 (app)									0.1	10
A3PSTC6RAPP PFI - Rapport S6 (app)									0.15	10
A3PSTC6SOPI PFI - Soutenance S6 (app)									0.15	10
										SI LARBI Amir

Nombre de crédits du parcours Tronc Commun: 0.0

Nombre de crédits du parcours spécifique: 0.0

Crédits total: 0.0

Légende: * Ec à choix, ** Ec complémentaire

Année validée = 60 ECTS sauf cursus particuliers

Volume horaire du parcours Tronc Commun: 0.0

Du parcours spécifique: 672.0

Volume total: 672.0

3GMA année formation Génie Mécanique statut apprenti**NP ED GMA Nouveau Ergodesign GMA**

Unité d'Enseignement	ECTS	Code EC	EC (Elément Constitutif)	Heures élèves					Pond.	Barr	Prof. resp.
A3PSED5ERGONOM UE Ergonomie Design S5 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			DÉPLAUDE Bruno
0	A3STED5ERGO		EC Ergonomie LYON 2 S5 (app)	18					0.5	10	BAUVENT Coralie
	A3STED5DESI		EC Design ESADSE S5 (app)	18					0.5	10	DÉPLAUDE Bruno
A3PSED6ERGONOM UE Ergonomie Design S6 (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP			DÉPLAUDE Bruno
0	A3STED6PROJ		EC Projet transversal ED S6 (app)			22			0.5	10	BAUVENT Coralie
	A3STED6ERGO		EC Ergonomie LYON 2 S6 (app)	16		4			0.3	10	BAUVENT Coralie
	A3STED6DESI		EC Design ESADSE S6 (app)	4		4			0.2	10	BAUVENT Coralie

Nombre de crédits du parcours Tronc Commun: 0.0

Nombre de crédits du parcours spécifique: 0.0

Crédits total: 0.0

Légende: * Ec à choix, ** Ec complémentaire

Volume horaire du parcours Tronc Commun: 0.0

Du parcours spécifique: 86.0

Volume total: 86.0

Année validée = 60 ECTS sauf cursus particuliers

Les cours apparaissant dans les cadres roses sont spécifiques au parcours ErgoDesign :

- Les ECs appartenant à l'UE Design sont dispensés par les partenaires ESADSE
- Les ECs appartenant à l'UE Ergonomie sont dispensés par les partenaires IETL – Lyon 2
- Les ECs Projet transversal sont assurés conjointement par l'ensemble des partenaires

ANNEXE FINANCIERE PREVISIONNELLE DE REVERSEMENT 2018-2019 pour la promotion 2018-2021
Convention ENISE - ESADSE - UNIVERSITE LYON 2 « Parcours Ergodesign® » / pour la promotion 2018-2021

Conformément à l'article 7 de la convention sur la base des heures effectives prévisionnelles

				LYON 2	ESADSE
1. Frais de gestion et promotion du programme	Taux	Nombre		Montant	Montant
montant forfaitaire par étudiant	350 €	11		3 850,00 €	3 850,00 €
Sous-total 1. Frais de gestion et promotion du programme				3 850,00 €	3 850,00 €

2. Rémunérations des heures d'enseignement	HETD	Coût Brut	Coût chargé	Montant	Montant
2.1. 3 GMA *					
Lyon 2	85	41,41	43,48 €	3 695,80 €	
ESADSE	77	41,41	58,68 €		4 518,36 €
Sous-total 2. Rémunérations des heures d'enseignement				3 695,80 €	4 518,36 €

3. Rémunérations des heures de suivi des apprentis	HETD	Coût Brut	Coût chargé	Montant	Montant
Lyon 2 - 2 suivis	32	41,41	43,48	1 391,36 €	
ESADSE - 0 suivi	0	41,41	58,68		- €
Sous-total 3. Rémunérations des heures de suivi des apprentis				1 391,36 €	- €

Total général du reversement				8 937,16 €	8 368,36 €
-------------------------------------	--	--	--	-------------------	-------------------

A Saint-Etienne,
Le 02 Avril 2019

* Les étudiants de la promotion 2018-2021 sont actuellement en 1ère année du cycle ingénieurs, ce qui correspond à la 3ème année pour l'école (niveau Bac+5)

ANNEXE PEDAGOGIQUE 2018 2019 Pour la promotion 2017-2020

Maquette pédagogique 4 GMA* 2018 2019

** Les étudiants de la promotion 2017-2020 sont actuellement en 2^{ème} année du cursus ingénieurs, ce qui correspond à la 4^{ème} année pour l'école (niveau Bac+5).*

4GMA année formation Génie Mécanique statut apprenti**AP-ERGODESIGN PARCOURS ERGODESIGN**

Unité d'Enseignement	ECTS	Code EC	EC (Elément Constitutif)	Heures élèves				Pond.	Barr	Prof. resp.
A4_TC_EGDR Economie-Gestion-Droit (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
2 A4SHTCoGEST			Gestion (app)	4		20			0.7	10 LAURENT Patrick
A4SHTCoGPRO			Gestion de projet (app)			6	4		0.3	10 SAUZET Michel
A4_TC_LCOM Langues et communication (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
3 A4SHTCoANG1			Anglais-1 (app)				22		0.7	10 NEWMAN Andrea
A4SHTCoANG2			Anglais-2 (app)			14			0	10 NEWMAN Andrea
A4SHTCoSHU			Sciences humaines (app)			14			0.3	10 LABAUME Bénédicte
A4_TC_MIMF Mathématiques et informatique (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
3 A4SBTCoproB			Probabilité (app)	20		16			0.6	10 CHATELIN Robin
A4SBTCoSGBD			SGBD (app)	10		16			0.4	10 ABELLAN Marie-Angèle
A4_TC_MECA Mécanique (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
2 A4TITCoMFLU			Mécanique des fluides (app)	16		16			1	10 PETIT Frédéric
A4_TC_TCMA Physique-chimie-matériaux (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
1 A4SBTCoTHER			Thermique (app)	8		8			1	10 BERTRAND Philippe
A4_GM_GIND Génie industriel GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
1 A4GMGMoQUA			Qualité GM (app)	12					1	10 PAGÈS Christian
A4_GM_MECA Mécanique GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
2 A4GMGMo_MS			Mécanique du solide indéformable GM (app)	14		10	16		0.6	10 BONNAVAND Frederick
A4GMGMo_RD			Résistance des matériaux GM (app)	12		12			0.4	10 GRANJON Laurent
A4_GM_PCM Physique-chimie-matériaux GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
1 A4GMGMoMAT			Matériaux GM (app)	12		8			1	10 BESANÇON Céline
A4_GM_FABR Procédés de fabrication GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
1 A4GMGMo_FA			FAO surfaces complexes GM (app)	8		8			0.4	10 RECH Joël
A4GMGMoISU			Ingénierie de surfaces GM (app)	16		12			0.6	10 BUFFARD Amaud
A4_GM_TCON Technologie et construction GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
1 A4GMGMoGDT			Gestion de données techniques GM (app)	2		16			1	10 COURBON Cedric
A4_GM_FIN Formation industrielle GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
34 A4GMGMoPRO			PFI- Gérer des projets GM (app)						0.1	10 BONNAVAND Frederick
A4GMGMoMET			PFI - Compétences métiers GM (app)						0.1	10 AHMAD Daniel
A4GMGMoAIN			PFI - Etre curieux, analyser, améliorer,						0.3	10 AHMAD Daniel
A4GMGMoCOM			PFI - Communiquer, écouter, rendre compte,						0.1	10 AHMAD Daniel
A4GMGMoSET			PFI - Savoir-etre et implication GM (app)						0.1	10 AHMAD Daniel
A4GMGMoRAP			PFI - Rapport GM (app)						0.15	10 AHMAD Daniel
A4GMGMoSQU			PFI - Soutenance GM (app)						0.15	10 AHMAD Daniel
A4_GM_PGIN Génie industriel production GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
1 A4GMProGPR			Gestion de production GM (app)	12		12			1	10 ROBERT Nicolas
A4_GM_EDES Design ergodesign GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
3 A4GMEDoHIST			Histoire du design des radicaux italiens à	6					0.1	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoMET			Méthodologie en design (app)	4					0.1	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoCAG			Culture d'agence ergodesign GM (app)	24					0.4	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoASE			Approche sensible de l'environnement et de	4					0.1	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoAMA			Approche matériau GM (app)	4					0.1	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoDEE			Design, enjeux et perspectives actuels (app)	8					0.1	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoECA			Etudes de cas ergodesign GM (app)			6			0.1	10 BAUVENT Coralie
A4_GM_ERGO Ergonomie GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
3 A4GMEDoCDP			Conduite de projet GM (app)	16					0.25	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoHOM			Modèle de l'Homme niveau2 ergodesign GM	8					0.15	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoEXPE			Expérimenter l'activité de conception			8			0.15	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoTRA			Transition et mutation du travail (app)	8					0.15	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoSOLL			Solliciter les ergonomes GM (app)	8					0.15	10 BAUVENT Coralie
A4GMEDoATR			Analyse du travail GM (app)	8					0.15	10 BAUVENT Coralie
A4_GM_EPTE Projet transversal ergodesign GM (app)				CM	Cmtd	TD	TP	HP		
2 A4GMProERG			Projet transversal ergodesign GM (app)			102			1	10 BAUVENT Coralie

Nombre de crédits du parcours Tronc Commun: 11.0

Nombre de crédits du parcours spécifique: 49.0

Crédits total: 60.0

Légende: * Ec à choix, ** Ec complémentaire

Volume horaire du parcours Tronc Commun: 194.0

Du parcours spécifique: 396.0

Volume total: 590.0

Année validée = 60 ECTS sauf cursus particuliers

Les cours apparaissant dans les cadres roses sont spécifiques au parcours ErgoDesign :

- Les ECs appartenant à l'UE Design sont dispensés par les partenaires ESADSE
- Les ECs appartenant à l'UE Ergonomie sont dispensés par les partenaires IETL – Lyon 2
- Les ECs Projet transversal sont assurés conjointement par l'ensemble des partenaires

ANNEXE FINANCIERE PREVISIONNELLE DE REVERSEMENT 2018-2019 pour la promotion 2017-2020
Convention ENISE - ESADSE - UNIVERSITE LYON 2 « Parcours Ergodesign® » / pour la promotion 2017-2020

Conformément à l'article 7 de la convention sur la base des heures effectives prévisionnelles

				LYON 2	ESADSE
1. Frais de gestion et promotion du programme	Taux	Nombre		Montant	Montant
montant forfaitaire par étudiant	350 €	13		4 550,00 €	4 550,00 €
Sous-total 1. Frais de gestion et promotion du programme				4 550,00 €	4 550,00 €

2. Rémunérations des heures d'enseignement	HETD	Coût Brut	Coût chargé	Montant	Montant
2.1. 4 GMA *					
Lyon 2	101	41,41	43,48 €	4 405,97 €	
ESADSE	87	41,41	58,68 €		5 105,16 €
Sous-total 2. Rémunérations des heures d'enseignement				4 405,97 €	5 105,16 €

3. Rémunérations des heures de suivi des apprentis	HETD	Coût Brut	Coût chargé	Montant	Montant
Lyon 2 - 1 suivi	16	41,41	43,48	695,68 €	
ESADSE - 1 suivi	16	41,41	58,68		938,88 €
Sous-total 3. Rémunérations des heures de suivi des apprentis				695,68 €	938,88 €

Total général du reversement				9 651,65 €	10 594,04 €
-------------------------------------	--	--	--	-------------------	--------------------

A Saint-Etienne,
Le 02 Avril 2019

* Les étudiants de la promotion 2017-2020 sont actuellement en 2ème année du cycle ingénieurs, ce qui correspond à la 4ème année pour l'école (niveau Bac+5)