

Mission égalité entre les hommes et les femmes

Université Lumière Lyon 2

Il est proposé au Conseil académique et au Conseil d'administration d'installer une mission égalité entre les hommes et les femmes au sein de l'Université.

Le sens de la mission égalité entre les hommes et les femmes

L'égalité entre les hommes et les femmes constitue un enjeu fort pour l'Université, enjeu souligné par l'obligation faite aux établissements d'enseignement supérieur et de recherche de se doter d'une Mission égalité entre les hommes et les femmes (Article L712-2 Code de l'éducation). Il s'agit d'œuvrer en faveur de l'égalité dans la cité et au sein même de l'Université, tant parmi les étudiant.es que parmi les personnels.

La promotion de l'égalité dans la société relève de la troisième mission de l'Université, de son rôle de diffusion des savoirs et dans sa contribution à l'édification d'une société plus inclusive, respectueuse de toutes et de tous. Cela passe par la mise à disposition de la collectivité de l'expertise et des ressources de l'Université, par des recherches participatives, par la formation tout au long de la vie, par des actions de sensibilisation aux questions d'égalité, par la participation à des actions de lutte contre les discriminations et le harcèlement, en lien avec les acteurs institutionnels, culturels et socio-économiques du territoire.

L'Université doit aussi soutenir l'égalité auprès de ses usager.es et de ses personnels. Parce que les élèves et étudiant.es d'aujourd'hui sont les acteur/trices de la société de demain, parce qu'une société plus égalitaire passe par des transformations des manières de faire et de penser des jeunes, le système éducatif dans son ensemble a un rôle décisif à jouer dans la formation à l'égalité à travers son organisation, les pratiques qu'elle encourage, les valeurs qu'elle transmet. Parce que l'Université est aussi une organisation qui rassemble des personnes qui travaillent, étudient, vivent ensemble au quotidien, il lui appartient de porter pour elle-même une exigence particulièrement forte en matière d'égalité.

Les actions envisagées dans le cadre de la mission

L'Université Lumière Lyon 2 entend ainsi mener une politique volontariste de promotion de l'égalité et de lutte contre les discriminations (de genre et envers les LGBTQIA +) et contre toutes les formes de sexisme et de harcèlement. L'installation de la mission égalité entre les hommes et les femmes, caractérisée par le règlement intérieur de l'établissement, s'inscrit dans ce cadre.

Il est instauré une mission égalité entre les hommes et les femmes, chargée d'orchestrer toute action et projet impliquant l'Université et ses partenaires en vue de sensibiliser à l'égalité entre les hommes et les femmes. La mission s'attache en particulier à promouvoir l'égalité des chances des hommes et des femmes dans les différentes filières, leur orientation et insertion professionnelles, à assurer une meilleure égalité dans le recrutement et le déroulement de carrière de toutes les personnes, à tous les niveaux, à développer des formations dédiées à ce sujet en interne, et mettre en place et faire vivre la charte pour l'égalité au sein de l'Université.

Règlement intérieur de l'Université Lumière Lyon 2, adopté en Conseil d'administration le 13 Juillet 2018.

Les initiatives à engager et les actions à mener dans le cadre de cette mission sont notamment les suivantes :

- Favoriser le développement d'une offre de formation sur les questions liées à l'égalité entre les hommes et les femmes pour les personnels et les étudiant.es au sein de l'établissement, comme pour les publics de formation continue ;
- Contribuer à la promotion de ces formations à l'échelle locale et nationale, après des étudiant.es et des acteur/trices socio-économiques et institutionnels ;
- Favoriser la mise en réseau des enseignant.es-chercheur.es travaillant sur les questions d'égalité et de genre dans l'établissement ;
- Faire connaître les travaux scientifiques menés à l'Université Lumière Lyon 2 sur le genre et les enjeux d'égalité ;
- Encourager les démarches de recherche partenariale sur ces sujets ;
- Faire connaître et valoriser les ressources pédagogiques et documentaires (SCD, Centre Louise Labé) de l'Université en interne comme à l'extérieur de l'établissement ;
- Développer et consolider les partenariats avec les organismes locaux, nationaux et internationaux engagés dans la lutte contre les discriminations et le harcèlement et en faveur de l'égalité ;
- Représenter l'établissement dans les structures et réseaux consacrés aux enjeux d'égalité entre les hommes et les femmes ;
- Organiser des séminaires, événements et actions de sensibilisation sur les enjeux d'égalité et de discrimination auprès des personnels et étudiant.es ;
- Proposer des actions pour lutter contre les stéréotypes dans les documents de communication de l'établissement ;
- Initier des réflexions pour favoriser l'égalité professionnelle pour les personnels et l'égalité dans l'accès aux études et l'orientation pour les étudiant.es ;
- Contribuer à proposer des mesures en faveur de l'égalité et des dispositifs correctifs pour lutter contre les inégalités et les discriminations au sein de l'Université ;
- Proposer des dispositifs pour mieux concilier vie professionnelle et vie familiale pour les hommes et les femmes ;
- Impulser des campagnes d'information sur les droits et dispositifs permettant de favoriser l'égalité entre les hommes et les femmes ;
- Suivre l'établissement du Rapport de situation comparée contribuer à l'amélioration de la qualité des données et à la définition du plan d'action ;
- Mener une action de veille sur les dispositifs et pratiques adoptées dans d'autres structures
- Avoir un rôle de conseil auprès des services et de la présidence afin d'intégrer les enjeux d'égalité dans les différentes actions menées par l'établissement.

Annexe – Lettre de mission

Le/la référent.e égalité entre les hommes et les femmes ainsi que ses priorités en 2019-2020

Conformément aux enjeux de la mission, le/la référent.e aura pour objectif de susciter, d'initier et de coordonner des actions en faveur de l'égalité et de valoriser les actions et programmes de formation et de recherche de l'Université en faveur de l'égalité. Ces actions concernent aussi bien les étudiant.es que la direction de l'établissement et l'ensemble des personnels.

Le/la référent.e peut être sollicité.e par les différentes structures de l'Université (services, composantes, laboratoires) qui souhaitent initier ou participer à de telles actions. Il ne lui revient pas de traiter des questions d'ordre individuel mais il/elle peut être saisi.e par les services ou instances à qui il revient de les traiter, pour avis ou conseil.

Le/la référent.e est placé.e auprès de la présidence et doit pouvoir solliciter les différents services, par l'intermédiaire de la direction générale des services.

Au cours de la première année (2019-2020) de la mission, le/la référent.e devra prioritairement :

- Contribuer à l'établissement du deuxième puis du troisième rapport de situation comparée, en lien avec le Vice-président en charge des personnels, des conditions de travail et de l'action sociale :
 - Propositions quant à l'amélioration des données ;
 - Contribution à la définition du plan d'action et des objectifs ;
- Représenter l'établissement à l'échelle locale et nationale sur les enjeux d'égalité :
 - Participation à la Conférence Permanente Égalité Diversité ;
 - Participation aux conseils de l'égalité de la Ville de Lyon et de la Ville de Bron ;
 - Contribution à la promotion des formations (FC-FI) et activités de recherche sur l'égalité et le genre.
- Impulser des actions de promotion de l'égalité au sein de l'établissement :
 - Propositions d'actions de sensibilisation et de soutien à l'égalité auprès des étudiant.es et/ou personnels ;
 - Actions de sensibilisation sur le RSC dans l'établissement.