

Lyon, le 11 avril 2018

**Conseil d'administration plénier du 13 juillet 2018
Comité Technique du 26 avril 2018**

Dispositif de rémunération versé aux personnels BIATSS de l'université

L'université a souhaité en 2017 favoriser une évolution de la politique de rémunération des personnels BIATSS. Ce changement illustre la volonté de reconnaître le travail réalisé par les personnels au service des étudiant-es et usager-es de notre université. L'objectif est d'aller vers un dispositif de rémunération transparent et équitable.

Dans ce cadre, une délibération a été adoptée lors du Conseil d'Administration du 7 juillet qui a fait suite à un avis favorable du comité technique.

Il est apporté la précision suivante concernant **le régime indemnitaire : RIFSEEP**

Concernant les fonctions de directeur/trice (ou équivalent) le montant de l'IFSE est de 700 euros mensuels avec une nouvelle bonification indiciaire (NBI) de 30 points si encadrement à partir de 5 personnes. Si le régime indemnitaire et le cas échéant la NBI, au 31/08/2017 représentent un montant supérieur, comme le prévoit la délibération de 2017, l'intéressé.e bénéficie du maintien de ce montant de façon globalisée en IFSE.

Comme tenu des difficultés de recrutement sur certaines fonctions de direction et du refus de certains candidats de répondre favorablement, il est proposé d'appliquer le cas échéant des dispositions similaires lors des recrutements. Ainsi, si la personne recrutée disposait dans son ancienne structure d'un régime indemnitaire supérieur, elle pourra percevoir une IFSE d'un montant supérieur à 700 euros et une NBI, dans la limite des plafonds fixés par les textes en vigueur.