

Ouverture d'un parcours de Master 2 ESS en alternance

Gestion des organisations de l'ESS (GOESS)

Note de présentation pour le Conseil d'UFR SEG et la CFVU – Juin 2018

1. Contexte

Dans le cadre du dossier d'accréditation 2016-2020, il était prévu l'ouverture d'un parcours de deuxième année de Master en alternance (formation initiale alternée), au sein de la Mention « Économie sociale et solidaire » (ESS). Ce Master 2 en alternance est co-accrédité par l'Université Jean Monnet (UJM) de Saint-Etienne et l'Université Lumière Lyon 2 et devait être proposé à l'UJM. L'objectif était d'offrir, à l'échelle du-site, un parcours complémentaire de ceux déjà proposés à Lyon 2 : un parcours en formation initiale et un parcours en formation continue.

La formation en alternance n'a finalement pas été ouverte à Saint-Etienne essentiellement en raison de contraintes internes dues en partie à l'absence de la personne qui devait porter ce dossier. Les membres du comité de pilotage de la mention ESS (en accord avec les représentants de l'université de Saint-Etienne) ont par conséquent décidé d'ouvrir le parcours « Gestion des organisations de l'ESS » (GOESS) à Lyon pour la rentrée 2018 compte tenu des demandes auxquels ce master répond tant du point de vue de la formation des étudiants que du besoin en compétences des organisations de l'ESS.

2. Objectifs de la formation

Le but ici est de former les étudiants aux valeurs et pratiques qui animent ce champ particulier de l'activité économique, en leur proposant des méthodes et outils d'une gestion à la fois humaine et efficace.

Nous répondons en cela aux attentes de nos partenaires des organisations de l'ESS. Alors que la formation initiale classique prévoit un stage de fin d'étude, les organisations de l'ESS mettent en avant un besoin croissant de professionnalisation par une présence régulière dans les entreprises afin de mieux associer les étudiants à l'activité sur une période longue pendant la formation.

En outre, les partenaires de la chaire d'entrepreneuriat en ESS ont souvent souligné ce besoin d'alternance afin de gérer en particulier les nécessaires transitions liées aux départs massifs à la retraite de cadres de l'ESS dans les 10 ans qui viennent. Les organisations de l'ESS expriment un besoin de professionnalisation et d'adaptation alors que les pratiques évoluent, notamment sous l'effet de la numérisation ou encore de l'évolution de la nature des financements, en particulier dans le domaine du médico-social et de l'insertion, financements qui par ailleurs sont loin d'être pérennes.

Ce besoin a été aussi mis clairement en avant au niveau national dans une étude récente du Conseil National des Chambres Régionales de l'ESS (Observatoire de l'ESS CNCRESS, 2018, Départ à la retraite et opportunité d'emplois dans l'ESS).

Enfin, cette ouverture fait écho au poids historique de l'ESS sur notre territoire : en dehors de Paris, Lyon et Marseille comptent le plus d'établissements et d'emplois dans l'ESS ¹.

Ainsi, la formation initiale alternée vise à :

- Accompagner les structures dans leur capacité à relever les défis des années à venir : numérisation, nouveaux modèles économiques, problématiques de reprises d'entreprises, renouvellement des cadres, mutualisation des ressources, etc. ;
- Répondre aux besoins de formation des salariés des organisations de l'ESS : faire face aux départs massifs à la retraite (dix années à venir), accompagner le développement des entreprises locales ;
- Former les cadres et futurs cadres dirigeants des OESS ;
- Bénéficier, pour l'employeur, de salariés bien formés (qu'il pourra éventuellement à terme embaucher) et pour le salarié / étudiant profiter d'une première expérience professionnelle qu'il pourra valoriser dans ses futures démarches pour trouver un emploi.

3. Publics visés

Cette offre de formation en tant que voie de formation professionnelle initiale alternée vise, dans son contenu et son fonctionnement, à répondre aux exigences de deux pôles de formation : les structures de l'ESS (qui dispensent une formation pratique) et l'UFR de SEG (qui dispense une formation générale et technique). La formation vise principalement des étudiants de M1 souhaitant terminer leur parcours en alternance. Elle peut aussi concerner des jeunes professionnels déjà actifs dans l'ESS. En tant que formation initiale alternée, elle ne concerne pas les mêmes publics que la formation continue en cours d'emploi (dispensée depuis plusieurs années à Lyon 2) qui vise des personnes actives et leur permet, sur une durée de 24 mois, d'obtenir le M2 ESS.

Ce choix permet, d'une part, d'offrir une opportunité de formation adéquate à certains professionnels souhaitant acquérir un complément de compétences en un an, tout en maintenant une activité professionnelle à temps partiel dans leur structure dépendant du secteur de l'ESS. D'autre part, c'est également l'opportunité de rencontres entre les étudiants en formation initiale et des professionnels d'expérience, rencontres qui peuvent se révéler enrichissantes pour les deux types de public.

¹ Panorama de l'économie sociale et solidaire 2015, CNCRESS, pp 12. En ligne : <http://www.cncres.org/upload/gedit/12/file/observatoire/Panorama%20de%20l'ESS%202015-CNCRES.pdf>

4- Conditions d'admission et organisation de la formation

Les publics proviendront en partie d'un M1 ESS (Lyon 2 ou autres établissements en France) ou de diplômes équivalents. Certains étudiants pourront entrer directement après d'autres parcours en M1 en alternance ou non.

Le M2 GOESS en alternance se fait en un an (septembre à septembre) avec un rythme de 3 semaines en entreprise et 2 semaines en formation à l'université (et un jour par semaine en entreprise pendant les périodes de formation). Ce rythme est particulièrement adapté à des étudiants de Master 2 en management dont les missions en entreprise demandent une implication sur des périodes longues.

L'alternance s'effectue sous forme de contrats de professionnalisation. L'alternant perçoit une rémunération de 80 % du SMIC s'il a entre 21 et 26 ans, 100 % du SMIC s'il a plus de 26 ans.

Les étudiants du M1 bénéficieront d'un suivi et d'un soutien dans leur recherche de contrat et dans la préparation des entretiens par le futur ingénieur d'étude ou chargé de mission (Cf. supra)

Le coût pédagogique de la formation est de :

Pour les publics financés : 6 060 € + frais d'inscription

Pour les demandeurs d'emploi non financés et toute démarche individuelle contractualisée : forfait annuel de 1 000 €.

L'effectif attendu est de 15 contrats de professionnalisation en rythme de croisière. A ce jour, nous avons des engagements d'entreprises pour 5 contrats de professionnalisation et sommes confiants d'en obtenir quelques-uns de plus au cours de l'été. Nous escomptons une montée en charge relativement rapide à l'issue de la première année, du fait de notre réseau de partenaires et de l'attractivité de la formation.

5. Organisation pédagogique (cf. maquette en pièce-jointe)

Le parcours GOESS est en cohérence avec le parcours 1 (Formation initiale, Lyon 2) avec 42 ECTS/60 en commun et avec le parcours 2 (Formation continue Lyon 2), avec 35/60 ECTS en commun. Le volume horaire annuel est de 404h / étudiant. Le programme comporte 7 UE :

UE 1 : Economie sociale et solidaire

UE 2 : Entreprise et entrepreneuriat en ESS

UE 3 : Management des organisations de l'ESS

UE 4 : ESS et développement local des territoires

UE 5 : ESS et développement durable

UE 6 : Outils et méthodes

UE 7 : Stage pratique

La formation pourra s'appuyer sur l'équipe pédagogique actuelle de la Mention ESS, qui regroupe des enseignants-chercheurs économistes, gestionnaires et sociologues. Un PAST travaillant sur l'ESS est également mobilisé. De façon à favoriser la bonne articulation entre

théorie et pratique, l'organisation des enseignements conformément aux autres parcours (FI, FC) prévoit une répartition équilibrée des enseignements entre professionnels et enseignants chercheurs (une partie des cours (environ 50%) sera réalisée par des professionnels du secteur de l'ESS).

Nous disposons d'un réseau solide de professionnels susceptibles d'intervenir comme vacataires, soit en prenant en charge l'intégralité d'un cours, soit en binôme avec un enseignant-chercheur.

Le pôle ESS est dirigé par un comité de pilotage qui assume une responsabilité pédagogique collective grâce à une équipe d'enseignants-chercheurs étoffée, bien structurée et représentative de la diversité disciplinaire ancrée dans trois laboratoires de recherche (COACTIS, TRIANGLE, Max WEBER).

La gestion administrative sera assurée par un secrétariat. Le suivi régulier des alternants tout au long de leur expérience professionnelle ainsi que l'animation du réseau de partenaires relèvera d'un pilotage spécifique avec une ressource dédiée (profil ingénieur d'étude ou chargé de mission). Enfin, le partenariat déjà ancien dans la cadre de la chaire d'entrepreneuriat en ESS sera aussi un point d'appui important pour faire émerger les demandes des professionnels.

6- Budget

BUDGET Master 2 (GOESS)

Effectif	7
Nbre d'heures maquette	404
RECETTES	
Frais d'inscription	42420
DOTATION MAQUETTE	16730
TOTAL RECETTES	59150
DEPENSES	
Heures à Financer	16730
IGE/ chargé de mission	10000
Gestion administrative	5000
Prélèvements	5800
TOTAL DEPENSES	37530
SOLDE	21620

Niveau de la formation	Nom de la mention ou du parcours type	Nombre d'heures étudiant	Effectif étudiants	Nombre d'heures équivalent TD	H/E	Nombre d'ECTS
M1	Mention : Economie Sociale et Solidaire	387,0	30	251,5	8,4	60
M2 parcours 1	Parcours 1 : Formation initiale	361,0	25	481,5	19,3	60
M2 parcours 2	Parcours 2 : Formation continue	333,0	15	477,0	31,8	60
M2 parcours 3	Gestion des organisations de l'ESS : alternance Saint Etienne	404,0	25	404,0	16,2	60
M2 parcours 4	Parcours 4 :	0,0	0	0,0	#DIV/0!	0
			95	1614	16,99	

28/06/2018

[illegible]

Mention : Economie sociale et solidaire												Contrat 2016/2020		
Parcours 1 : Formation initiale												CFVU : date		
						Nb heures étudiant		Effectif	Capacité CM	Capacité TD	Valorisation d'autres activités	TOTAL HTD M2.1	H/E calculé	ECTS
MASTER 2ème Année						361		25	250	40	0	481,5	19,3	60
SEMESTRE 3						336					0	481,5		30
UE	NOM UE	Enseign. obligatoire(s) ou optionnel(s)	Nb Choix	NOM ENSEIGNEMENT	Type enseignement	Nb h étudiant	Nb h restant à charge si mutualisation	Effectif	Capacité	Nb groupe	Valorisation d'autres activités	Sous-total HTD	Coeff	ECTS
UE A3	Economie sociale et solidaire	obligatoire		Economie sociale et solidaire	CM	12	18	25	250	1		18	2	2
UE A3		obligatoire		Management des organisations de l'économie sociale et solidaire	CM	15	22,5	25	250	1		22,5	1	1
UE A3		obligatoire		Microfinance : théories et pratiques	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE A3		obligatoire		Santé et exclusion	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE A3		obligatoire		Méthodologie de projet	CM	24	36	25	250	1		36	2	2
UE A3		obligatoire		Evaluation et performance en ESS	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE B3	Entrepreneuriat : théories, outils et	obligatoire		Entrepreneuriat : théories et pratiques	CM	15	11,25	25	250	1		11,25	1	1
UE B3		obligatoire		Entrepreneuriat social	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE B3		obligatoire		Jeu d'entreprise	CM	15	11,25	25	250	1		11,25	1	1
UE B3		obligatoire		Entrepreneuriats : perspective européenne et comparative	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE B3		obligatoire		Méthodologie du plan d'affaires	CM	21	31,5	25	250	1		31,5	2	2
UE C3	Entreprise et développement local	obligatoire		Développement local : acteurs et politiques	CM	12	18	25	250	1		18	2	2
UE C3		obligatoire		Responsabilité sociale des entreprises : théorie et étude de cas européens	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE C3		obligatoire		Droit et fiscalité des structures de l'économie sociale et solidaire	CM	12	18	25	250	1		18	2	2
UE C3		obligatoire		ESS et développement des territoires	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE C3		obligatoire		Analyse Financière	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE D3	Mondialisation, coopération et	obligatoire		Mondialisation et politiques de développement durable	CM	12	18	25	250	1		18	2	2
UE D3		obligatoire		Mondialisation et action humanitaire	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE D3		obligatoire		Développement : projets et politiques	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE D3		obligatoire		Commerce équitable	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE D3		obligatoire		Les nouveaux acteurs de la mondialisation : ONG et société civile	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE E3	Outils et méthodes	obligatoire		Informatique appliquée	CM	15	22,5	25	250	1		22,5	1	1
UE E3		obligatoire		Anglais opérationnel	CM	15	22,5	25	250	1		22,5	1	1
UE E3		obligatoire		Méthodologie de la recherche documentaire et du mémoire de stage	CM	12	18	25	250	1		18	1	1
UE E3		obligatoire		Techniques de recherche d'emplois	CM	12	18	25	250	1		18	0	0
								0		0		0		
								0		0		0		
								0		0		0		

[illegible]

Mention : Economie sociale et solidaire												Contrat 2016/2020		
Parcours 2 : Formation continue												CFVU : date		
						Nb heures étudiant		Effectif	Capacité CM	Capacité TD	Valorisation d'autres activités	TOTAL HTD M2.2	H/E calculé	ECTS
MASTER 2ème Année						333		15	250	40	0	477	31,8	60
SEMESTRE 3						318					0	477		30
UE	NOM UE	Enseign. obligatoire(s) ou optionnel(s)	Nb Choix	NOM ENSEIGNEMENT	Type enseignement	Nb h étudiant	Nb h restant à charge si mutualisation	Effectif	Capacité	Nb groupe	Valorisation d'autres activités	Sous-total HTD	Coeff	ECTS
UE A3	Economie sociale et solidaire	obligatoire		Histoire et acteurs de l'ESS	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE A3		obligatoire		Les enjeux contemporains de l'ESS	CM	18	27	15	250	1		27	2	2
UE A3		obligatoire		Epistémologie des approches disciplinaires	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE A3		obligatoire		Management stratégique des organisations de l'ESS	CM	30	45	15	250	1		45	2	2
UE B3	Entreprise et entrepreneuriat en ESS	obligatoire		Identification des modèles économiques de l'entreprise	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE B3		obligatoire		La gouvernance des organisations de l'ESS	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE B3		obligatoire		La sociologie des organisations de l'ESS	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE B3		obligatoire		L'entrepreneuriat social	CM	36	54	15	250	1		54	3	3
UE C3	Management des ressources et performances	obligatoire		Problématique de la performance dans les organisations de l'ESS	CM	21	31,5	15	250	1		31,5	2	2
UE C3		obligatoire		Les indicateurs économiques et sociaux de l'ESS	CM	21	31,5	15	250	1		31,5	2	2
UE C3		obligatoire		Problématique du Management des ressources dans l'ESS	CM	30	45	15	250	1		45	2	2
UE D3	Economie sociale et solidaire et territoires	obligatoire		Economie des territoires	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE D3		obligatoire		Développement local : acteurs et politiques	CM	12	18	15	250	1		18	2	2
UE D3		obligatoire		ESS et territoires : le cas des PTCE	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE E3	Valeur, surplus et répartition	obligatoire		La problématique du surplus en ESS	CM	12	18	15	250	1		18	2	2
UE E3		obligatoire		ESS : de la production à la répartition du surplus	CM	6	9	15	250	1		9	1	1
UE E3		obligatoire		Economie des inégalités et de la justice	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE F3	ESS et Développement durable	obligatoire		Introduction à l'économie de l'environnement	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE F3		obligatoire		Le développement durable en pratique	CM	12	18	15	250	1		18	1	1
UE F3		obligatoire		Responsabilité sociale des entreprises : théorie et cas européens	CM	12	18	15	250	1		18	2	2
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		

[illegible]

Economie Sociale et Solidaire ESS												Contrat 2016/2020			
Gestion des organisations de l'ESS : alternance Saint Etienne												CFVU : date			
						Nb heures étudiant		Effectif	Capacité CM	Capacité TD	Valorisation d'autres activités	TOTAL HTD M2.3	H/E calculé	ECTS	
MASTER 2ème Année						404		25	250	40	0	404	16,2	60	
SEMESTRE 3						240					0	240		22	
UE	NOM UE	Enseign. obligatoire(s) ou optionnel(s)	Nb Choix	NOM ENSEIGNEMENT	Type enseignement	Nb h étudiant	Nb h restant à charge si mutualisation	Effectif	Capacité	Nb groupe	Valorisation d'autres activités	Sous-total HTD	Coeff	ECTS	
UE A3	Economie Sociale et Solidaire	obligatoire		Economie Sociale et Solidaire Histoire et acteurs	CM	16	16	25	250	1		16	2	2	
		obligatoire		Gouvernance des organisations de l'ESS	CM	16	16	25	250	1		16	1	1	
							0	0		0		0			
		obligatoire		Sociologie des organisations de l'ESS	CM	16	16	25	250	1		16	1	1	
		obligatoire		Méthodologie de projet dans l'ESS	CM	16	16	25	250	1		16	2	2	
		obligatoire		Evaluation et performance en ESS	CM	16	16	25	250	1		16	1	1	
UE B3	Entreprise et entrepreneuriat en ESS	obligatoire		Entrepreneuriat : théorie et pratique	CM	16	16	25	250	1		16	2	2	
		obligatoire		Entrepreneuriat social en France et en Europe	CM	16	16	25	250	1		16	1	1	
		obligatoire		Jeu d'entreprise	CM	8	8	25	250	1		8	1	1	
		obligatoire		Environnement juridique et fiscalité des organisations de l'ESS	CM	20	20	25	250	1		20	2	2	
		obligatoire		Analyse financière (audit social)	CM	16	16	25	250	1		16	1	1	
UE C3	Management des organisations de l'ESS	obligatoire		Ressources humaines et éthique	CM	20	20	25	250	1		20	2	2	
		obligatoire		Ressources financières et éthique	CM	20	20	25	250	1		20	2	2	
		obligatoire		Gestion des flux	CM	20	20	25	250	1		20	2	2	
		obligatoire		Marketing et éthique	CM	16	16	25	250	1		16	1	1	
		obligatoire		Qualité	CM	8	8	25	250	1		8	1	1	
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			
							0	0		0		0			

SEMESTRE 4				164							0	164	38	
UE	NOM UE	Enseign. obligatoire(s) ou optionnel(s)	Nb Choix	NOM ENSEIGNEMENT	Type enseignement	Nb h étudiant	Nb h restant à charge si mutualisation	Effectif	Capacité	Nb groupe	Valorisation d'autres activités	Sous-total HTD	Coeff	ECT
UE A4	Entreprise et territoire	obligatoire		Economie des territoires : acteurs, pratiques et politiques	CM	20	20	25	250	1		20	2	2
		obligatoire		Territoire et démocratie locale	CM	12	12	25	250	1		12	1	1
		obligatoire		Développement social local : fondements et pratiques	CM	12	12	25	250	1		12	1	1
		obligatoire		Pratiques de collaboration sur les territoires	CM	12	12	25	250	1		12	1	1
UE B4	ESS et développement durable	obligatoire		Economie de l'environnement	CM	12	12	25	250	1		12	1	1
		obligatoire		Développement durable : théorie et pratique	CM	12	12	25	250	1		12	1	1
		obligatoire		Economie circulaire	CM	12	12	25	250	1		12	1	1
		obligatoire		RSE : une perspective européenne et comparative	CM	12	12	25	250	1		12	1	1
UE C4	Outils et méthodes	obligatoire		Anglais opérationnel	CM	16	16	25	250	1		16	1	1
		obligatoire		Méthodologie de recherche	CM	12	12	25	250	1		12	6	6
		obligatoire		Analyse de la pratique	CM	20	20	25	250	1		20	0	0
		obligatoire		Projet personnel et professionnel	CM	12	12	25	250	1		12	0	0
UE D4	Stage	obligatoire		Stage	CM		0	25	250	1		0	20	20
UE E4	Crédits libres	obligatoire		Crédits libres	CM		0	25	250	1		0	2	2
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		
							0	0		0		0		

28/06/2018

[illegible]