

**Dossier de demande de création
D'un Diplôme d'Université
Ou d'une formation qualifiante en formation continue**

DU : Cliniques du travail et pratiques d'intervention

Circuit de validation :

Date de passage en conseil de composante :

9/12/17 et 15/05/18 (reporté)

Date de passage à la DFVE- Service des études :

mars/avril 2018

Date du vote en CFVU :

18/05/18

Date du vote en CA :

1/06/18

1. FICHE RECAPITULATIVE

Date d'ouverture prévisionnelle :

Janvier 2019

Composante(s) assurant la responsabilité pédagogique de la formation :

Institut de psychologie

Nom du Responsable pédagogique de la formation :

Sabrina Rouat

Qualité :

Maîtresse de conférences

Téléphone :

04 78 77 23 52 / 06 24 80 03 78

E-mail :

s.rouat@univ-lyon2.fr

Composante de rattachement :

Psychologie

Composante assurant la responsabilité de la formation et la responsabilité administrative (inscription des étudiants, conventions ou contrats de formation, etc...) :

Institut de psychologie, Service Formation continue

Noms des responsables de formation et administratif

Marianne Follet, Responsable de formation
Jean-Noël Mabiala, Responsable administratif

2. DESCRIPTION DU PROJET

2– 1 Objectifs de la formation

Objectifs généraux

A l'issue de la formation, les participant.e.s sont capables de conduire, à partir des apports de la clinique du travail, une intervention dans le domaine de la santé au travail susceptible de transformer les milieux professionnels.

Objectifs détaillés

- Appréhender la question du travail et de la santé de manière complémentaire aux approches qui ont tendance à se développer dans les organisations sous l'angle des risques et selon une démarche centrée sur le développement des ressources psychosociales.
- Assimiler les concepts et les approches théoriques faisant référence en clinique du travail et les méthodes mobilisables pour conduire une intervention en santé au travail.
- Développer un positionnement professionnel cohérent et affirmé de l'intervenant en santé au travail, dans le cadre d'une approche transversale, diversifiée et pluridisciplinaire.

2 – 2 Positionnement de la formation au sein de l'offre globale de l'université ; positionnement par rapport aux besoins du marché (au niveau local/territorial, régional, national, international)

- ➔ *Comment cette formation se positionne-t-elle au niveau de l'offre de notre Université ?*
- ➔ *S'intègre-t-elle dans une logique de filière ?*
- ➔ *Cette formation a-t-elle vocation à se transformer à terme en diplôme d'état ?*
- ➔ *A quel besoin répond-elle ?*
- ➔ *Quel est son positionnement : sur un territoire, régional, national... ?*
- ➔ *Répond-elle à une demande de branche professionnelle ?*
- ➔ *Existe-t-il des formations équivalentes ? etc...*

Pour toute question ou demande d'appui sur ce sujet, vous pouvez contacter :
stephanie.barbe@univ-lyon2.fr tel : 04.78.69.70.43

➔ ***A quel besoin répond cette formation ?***

Ce projet de DU en Clinique du travail est né au cours de l'année 2015 des avancées théoriques et méthodologiques sur l'intervention dans le champ de la santé au travail.

Les interventions dans le champ de la santé au travail ne cessent de se diffuser dans les organisations. La clé d'entrée privilégiée est celle de la prévention des risques psychosociaux au travail (RPS).

Pourtant la littérature observe les limites des interventions sur les RPS. En effet, elles tendent à encourager une lecture des liens santé-travail centrée sur le risque et l'altération, en laissant dans l'ombre la contribution du travail pour la santé (Lhuilier, 2010 ; Lhuilier & Litim, 2009) ; elles restent souvent éloignées des problématiques du travail réel et le recours à la notion même de risque est insuffisante pour développer la santé (Clot, 2010, 2014 ; Sarnin, Caroly & Douillet, 2011). Elles facilitent la diffusion de pratiques hygiénistes qui ne favorisent pas l'organisation d'un débat sur le travail réel et entravent le développement des ressources psychosociales (Clot, 2010 ; Rouat & Sarnin, 2016).

Une voie nouvelle s'ouvre certes avec l'intervention sur la qualité de vie au travail mais celle-ci reste peu étayée encore dans la littérature et nous manquons de recul en France sur ce qu'elle est susceptible de produire pour l'action en santé au travail. Si elle peut être l'occasion d'engager les acteurs vers la discussion sur la qualité du travail, on peut y voir également un risque de s'éloigner du travail pour s'occuper des personnes.

Or la littérature en clinique du travail montre l'importance de développer les ressources psychosociales, en appui à des méthodes d'intervention spécifiques, là où les approches axées sur les risques, encore dominantes, ne le favorisent pas réellement.

Ce DU s'adresse à un public d'intervenants diversifiés : psychologues, ergonomes, médecins du travail, directeurs.rices et responsables ressources humaines, représentant.e.s du personnel, membres CHSCT, managers, consultant.e.s et préventeur.e.s risques professionnels, santé et conditions de travail (IPRP, responsable hygiène, sécurité, environnement (HSE), technicien.ne service de santé au travail, infirmier.e du travail. Les intervenants en santé au travail sont donc multiples. Il existe une diversité de pratiques et de cadres de références qu'une formation dans le cadre d'un DU permettrait d'enrichir pour les transformer, non pas dans la perspective d'une acceptation consensuelle des « bonnes pratiques », mais plutôt dans celle de définir un positionnement professionnel cohérent et affirmé. A un moment où les services de santé au travail ont vu leurs missions s'étendre par la loi de 2011, cette formation vise à favoriser de manière significative l'employabilité des futurs participants et leur montée en compétences dans un champ professionnel qui connaît des évolutions importantes.

La clinique du travail n'est pas une discipline à proprement parler. On la définit comme ressource pour transformer les milieux professionnels, à partir du développement du pouvoir d'agir des individus et des collectifs. Elle rassemble une diversité de disciplines (psychologie, ergonomie, sociologie, philosophie, psychodynamique du travail, clinique de l'activité, psychologie sociale clinique, médecine du travail...) et de praticiens de l'intervention et de la consultation. Concernant les questions de santé au travail, elle affirme une position de rupture avec les processus de « psychologisation » des réponses, invitant dans le temps à la construction d'une controverse sur le travail, la qualité du travail et la fonction sociale et psychologique du travail.

➔ ***Comment cette formation se positionne-t-elle au niveau de l'offre de notre Université ?***

Le DU constitue un complément de formation pertinent pour les étudiants diplômés du Master Psychologie du Travail et des Organisations (PTO), qui forme des psychologues qui se destinent à la fonction « Personnel » au sens large (Service Ressources Humaines, Service Formation, Cabinet-conseil, Centre de bilan, Service « conditions de travail ») dans les secteurs public et privé, industriel et tertiaire. Lors du Master 2, ces étudiants bénéficient d'un enseignement en clinique de l'activité de 12 heures susceptible de susciter leur intérêt pour les questions liées aux pratiques d'intervention, notamment pour ceux qui souhaiteraient centrer leur activité professionnelle dans le champ du conseil et de l'intervention en santé au travail. Le DU peut donc être un approfondissement du Master PTO.

Par ailleurs, le DU est également une offre de formation complémentaire du parcours d'ergonomie de l'IETL (destiné à des personnes qui souhaitent suivre une formation à l'analyse de l'activité de travail afin de mieux comprendre les problèmes de santé, sécurité, performances, qualité, conception des situations de travail et contribuer à l'amélioration

des conditions de travail) et inversement. Les personnes diplômées du DU Cliniques du travail et pratiques d'intervention pourront choisir ensuite de s'outiller plus spécifiquement de l'approche ergonomique ; celles issues du parcours d'ergonomie de l'IETL pourront ouvrir leur formation à d'autres méthodes d'intervention en santé au travail.

➔ ***S'intègre-t-elle dans une logique de filière ?***

Non

➔ ***Cette formation a-t-elle vocation à se transformer à terme en diplôme d'état ?***

Non

➔ ***Quel est son positionnement : sur un territoire, régional, national... ? Répond-elle à une demande de branche professionnelle ? Existe-t-il des formations équivalentes ? etc...***

À notre connaissance, aucun DU n'existe en France sur la clinique du travail et l'intervention. On trouve principalement des DU sur les risques psycho-sociaux (RPS) et la qualité de vie au travail (QVT) qui proposent des apports diversifiés sans accompagner la réalisation d'une intervention de terrain. De plus, l'inscription théorique n'est pas clarifiée comme elle peut l'être en clinique du travail. Nous présentons une synthèse en annexe de l'offre existante sur le territoire national.

Ce DU tend à répondre aux attentes nouvelles des métiers du conseil en organisation et en management d'entreprise, de la formation, de l'ingénierie de l'intervention en santé au travail et en Ressources Humaines (en particulier pour les branches professionnelles « Prévention et sécurité » et « Bureaux d'études techniques SYNTEC »).

➔ ***En conclusion***

Du point de vue de la stratégie pédagogique et de professionnalisation, le projet de DU en « Cliniques du travail et pratiques d'intervention » a donc plusieurs intérêts :

- Il propose de lire autrement les problématiques actuelles qui prennent la forme de catégories mouvantes (RPS, QVT) pour passer d'une lecture des risques à une action sur les ressources.
- Il propose une inscription théorique et méthodologique qui clarifie le positionnement dans l'intervention, dans sa démarche et sa visée.
- Il propose un soutien et un accompagnement à la construction de l'intervention et cela sous différentes formes, en prenant conscience que l'intervention ne réside pas dans l'exécution d'apports et de modèles théoriques mais dans la confrontation à une réalité d'intervention à partir de laquelle se développent des apprentissages individuels et collectifs.

2 – 3 Inscription au RNCP

➔ ***Une inscription au RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) est-elle envisagée au-delà du délai minimal de fonctionnement de 3 ans ?***

Pour toute question ou demande d'appui sur ce sujet, vous pouvez contacter le Service Formation Continue :

Isabelle Seux : isabelle.seux@univ-lyon2.fr

Inscription à l'inventaire envisagée après un délai de fonctionnement de quelques années

2 – 4 Publics visés

Pré-requis et niveau d'entrée requis :

Pré-requis : **Professionnels impliqués dans le champ de la santé au travail ou souhaitant se réorienter vers ce champ** (psychologues, ergonomes, médecins du travail, directeurs.rices et responsables ressources humaines, représentant.e.s du personnel, membres CHSCT, managers, consultant.e.s et préventeur.e.s risques professionnels, santé et conditions de travail (IPRP, responsable hygiène, sécurité, environnement (HSE), technicien.ne service de santé au travail, infirmier.e du travail).

Type de public :

Niveau d'entrée minimum : **bac + 4**
(ou bac + 2 / bac + 3 avec expérience professionnelle jugée suffisante par la commission de sélection)

Formation continue (à cocher)

<input type="checkbox"/> Formation Initiale <input checked="" type="checkbox"/> Formation Continue <input type="checkbox"/> Formation par Apprentissage	Autres publics (précisez) :
---	-------------------------------------

Attention : une demande d'ouverture à l'apprentissage n'est possible qu'après inscription au RNCP (donc après une mise en œuvre probante durant 3 années).

2 – 5 Niveau de la formation

- ☐ Niveau IV (Bac)
- ☐ Niveau III (Bac +2)
- ☐ Niveau II (Bac + 3 / Bac +4)
- **Niveau I (Bac +5)**

2 – 6 Débouchés (métier ou formation)

Métiers visés	Code ROME
Intervenant en Prévention des Risques Professionnels	M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise
Poursuite d'études éventuelle	

2 – 7 Partenariats envisagés

- ➔ *Quels partenariats internes (laboratoires,...) et externes sont envisagés ?*
- ➔ *Quel est leur degré de finalisation ?*
- ➔ *Pour toutes questions concernant les conventions , contacter **Aurélie Mialon** : a.mialon@univ-lyon2.fr*

Pas de partenariats formalisés, mais le DU sollicite un intervenant du CNAM.

2 – 8 Équipe de formation

Nom et Prénom	Grade/Fonction	Composante ou organisme externe de rattachement
Rouat Sabrina	MCF Lyon 2 (Psychologie du travail)	Institut de Psychologie, département Psychologie sociale et du travail
Cuvillier Bruno	MCF Lyon 2 (Psychologie du travail)	Institut de Psychologie, département Psychologie sociale et du travail
Philippe Sarnin	Pr Lyon 2 (Psychologie du travail)	Institut de Psychologie, département Psychologie sociale et du travail
Elsa Laneyrie	MCF Lyon 2 (psychologie du travail et ergonomie)	Institut de Psychologie, département Psychologie sociale et du travail
Marc-Eric Bobillier-Chaumon	Pr Lyon 2 (Psychologie du travail et psychologie ergonomique)	Institut de Psychologie, département Psychologie sociale et du travail
Anne Jakowleff	Psychologue du travail praticienne	Indépendante et membre du réseau « Souffrance et travail »
Yvon Miossec	MCF CNAM Paris (Psychologie du travail)	CNAM et Laboratoire CRTD
Nadège Guidou	Psychologue du travail et docteure en psychologie du travail	AST 74 et membre associée du laboratoire GRePS
Laurence Tripozelli	Psychologue du travail praticienne	ADAPT 69 et CNAM Rhône-Alpes
George Gaillard	Pr Lyon 2 (psychopathologie et psychologie clinique)	Institut de Psychologie, département Psychopathologie et psychologie clinique
Jean-François Paulin	MCF Lyon 1 (Droit)	Institut Universitaire de Technologie Lyon 1, département GEA
Mathilde Montabonnel	Psychologue du travail praticienne	Société Dialectica
Ghislaine Poyard-Berger	Psychologue du travail praticienne	HCL

Proportion d'heures assurées par des enseignants de l'université : 60 %

Proportion d'heures assurées par des intervenants professionnels : 40 %

3. ORGANISATION DE LA FORMATION

III – 1 Liste des unités d'enseignements proposées

N° UE	Intitulé du module	Responsable du module
UE A	Cliniques du travail et de l'intervention	Sabrina Rouat, MCF Lyon 2 Nb h CM : Nb h TD : 36 Nb h TP : Nb h éq TD :
UE B	Psychodynamique du travail	Philippe Sarnin, Pr Lyon 2 Nb h CM : Nb h TD : 24 Nb h TP : Nb h éq TD :
UE C	Clinique de l'activité	Elsa Laneyrie, MCF Lyon 2 Nb h CM : Nb h TD : 24 Nb h TP : Nb h éq TD :
UE D	Ouvertures et apports complémentaires	Bruno Cuvillier, MCF Lyon 2 Nb h CM : Nb h TD : 27 Nb h TP : Nb h éq TD :
UE E	Accompagnements	Sabrina Rouat, MCF Lyon 2 Nb h CM : Nb h TD : 56 Nb h TP : Nb h éq TD :

Détail des modules

Intitulé	Heures	Intervenant
UE A : Cliniques du travail	36	
L'intervention en santé au travail et cliniques du travail	15	Sabrina Rouat, MCF Lyon 2
<i>Du risque aux ressources (Champ des RPS, méthodes de prévention, modèles d'intervention, l'efficacité des interventions, les résistances...) Le processus d'intervention et le réel L'intervention par l'objet technique</i>	9	Nadège Guidou, professionnelle
Cliniques du travail : histoires, évolutions, distinctions et apports	12	Bruno Cuvillier, MCF Lyon 2
UE B : L'approche en psychodynamique du travail : des concepts à l'action	24	
<i>Travail réel, subjectivité Souffrance et stratégies défensives Collectif de travail et coopération ; Identité et reconnaissance...</i>	12	Philippe Sarnin, Pr Lyon 2
<i>L'intervention en PDT (approches individuelles et collectives) Etudes de cas d'intervention</i>	12	Anne Jakowleff, professionnelle
UE C : L'approche en clinique de l'activité : des concepts à l'action	24	
<i>Les ressorts subjectifs de l'activité ; Le collectif de travail ; Métier et pouvoir d'agir ; Les méthodes</i>	12	Laurence Tripozelli, professionnelle
<i>L'apport de l'ergonomie et de la psycho ergonomie Des méthodes d'analyse de l'activité (l'auto-confrontation croisée, les cartes projectives)</i>	6	Elsa Laneyrie, MCF Lyon 2
<i>L'intervention en clinique de l'activité ; Le rôle de l'activité dialogique dans les dispositifs méthodologiques Etudes de cas d'intervention</i>	6	Yvon Miossec, MCF CNAM
UE D : Ouvertures et apports complémentaires	27	
Clinique de l'institution	9	George Gaillard, Pr Lyon 2
L'intervention face aux mutations du travail	6	M-E Bobillier Chaumon, Pr Lyon 2
Cadre juridique de la santé au travail : outils et obstacles	6	Jean-François Paulin, MCF Lyon 1 et IFS Lyon 2
La fonction du collectif : de l'individuel vers le collectif et du collectif vers l'individuel	6	Mathilde Montabonnel, professionnelle, membre du réseau « Souffrance et Travail »

UE E : Accompagnements	56	
Ouverture du DU <i>Programme, attendus, validation, informations administratives, présentation des intervenants et des participants</i>	3	Sabrina Rouat, MCF Lyon 2
Objet technique	6	Sabrina Rouat et Laurence Tripozelli
Instruction au sosie sur l'intervention	15	Sabrina Rouat
Analyse de la pratique d'intervention	15	Philippe Sarnin et Ghislaine Poyard-Berger (intervenante ext.)
Accompagnement terrain (tutorat)	5	EC Lyon 2
Accompagnement méthodologique	6	Sabrina Rouat
Soutenance collective des mémoires (en sous-groupes) et bilan du DU	6	2 membres par jury (un EC/un professionnel)
Total	167 h	

Découpage

13 sessions de 12 heures (2 journées de 6 heures) + la session finale de 6 heures de soutenances et de bilan.

Année 1 (janvier à décembre, hors juillet et août) : 10 x 12h = 120 h

Année 2 (janvier à mars) : (3 x 12h) + 6h (mai) = 42 h

Tutorat (5 heures) :

Année 1 : 3 h

Année 2 : 2 h

Volume horaire total par stagiaire :

- 162 heures (hors tutorat)
- 167 h au total.

Le participant devra également consacrer un temps de 140 h minimum pour l'intervention de terrain (que ce soit sur son lieu d'exercice professionnel ou sur un terrain à l'extérieur).

4. EVALUATION

IV – 1 Modalités de contrôle des connaissances : Indiquez pour chaque UE les modalités de contrôle, les coefficients appliqués et les modalités de validation du diplôme

La compensation peut-elle s'appliquer au diplôme ?

☒ **Oui**

☐ **Non**

Des conditions d'assiduité s'appliquent-elles ?

☒ **Oui**

☐ **Non**

Remarques éventuelles sur les modalités d'obtention du diplôme :

Les participants devront remplir les conditions d'assiduité ; mettre en œuvre une intervention dans le champ de la santé au travail et réaliser un mémoire qui rend compte de cette intervention.

Seront évaluées :

- La qualité de l'intervention dans son ensemble (qualité d'élaboration conceptuelle, d'analyse) ;
- La méthode et le positionnement professionnel (qualité du dispositif méthodologique, posture éthique) ;
- La soutenance et la discussion.

IV – 2 Jury

➔ Indiquez la composition du jury. Celle-ci devra également faire l'objet d'un arrêté séparé.

FONCTION ou QUALITE	NOM - prénom (si connu)
Responsable pédagogique du DU, responsable de l'UE A, MCF Lyon 2	Sabrina Rouat
Responsable de l'UE B, Pr Lyon 2	Philippe Sarnin
Responsable de l'UE D, MCF Lyon 2	Bruno Cuvillier
Responsable de l'UE C, MCF Lyon 2	Elsa Laneyrie
Psychologue du travail praticienne	Gislaine Poyard-Berger
Psychologue du travail praticienne	Anne Jakovleff
Psychologue du travail praticienne	Mathilde Montabonnel

IV – 3 Évaluation des enseignements

➔ Décrivez le processus d'évaluation des enseignements, notamment dans le cadre de formations proposées à des professionnels : modalités de retour d'expérience, appréciation du réinvestissement des acquis dans l'environnement de travail,...

- Bilan oral collectif en fin de formation par la responsable de formation du service Formation continue et par la responsable pédagogique.
- Grilles d'évaluation écrites individuelles remplies par chaque participant en fin de formation.
- Dans le cadre de la mise en place de la certification, évaluation différée visant entre autres à évaluer l'insertion professionnelle des diplômés (à mettre en œuvre en lien avec le SCFC et le SESAP).

5. DETERMINATION DU COUT ET TARIF PROPOSE

La matrice budgétaire permet de déterminer le coût de la formation et ensuite, par simulations, de définir le tarif de la formation et le seuil d'ouverture.

Les tarifs comprennent les droits nationaux qui varient selon le niveau des formations.

Tarif candidats financés :

4300 €/DU

Seuil d'ouverture proposé :

5 stagiaires

Tarif candidats individuels :

3000 €/DU

Seuil d'ouverture proposé :

9 stagiaires

Joindre la matrice budgétaire dûment complétée

La formation fera également l'objet d'une évaluation régulière dans le cadre de l'évaluation des enseignements, au même titre que les diplômes nationaux.

Annexe 1

Veille sur l'offre de formations dans le champ de la santé au travail

	Descriptif	Coût et durée de la formation	Pré-requis	Remarques
Hors région	DU « RPS, Stress et Santé au travail » (Amiens)	2 600 € 100 h de formation sur 1 an.	Non renseigné	Présentations des modèles théoriques et d'une approche systémique et pluridisciplinaire avec des éclairages variés (cliniques, psychologiques, organisationnels, sociaux, juridiques et économiques). Pas d'inscription clinique du travail plus axé sur le stress. Des études de cas et des échanges d'expériences. Interventions d'enseignants et de praticiens. Pas d'accompagnement à l'intervention.
	DIU Prévention des RPS (Nantes), rattaché à l'UFR Médecine	1 800€ (professionnels et demandeurs d'emploi en formation continue 900€ (internes et étudiants en formation initiale) 158h sur 8 mois	Bac + 3	Des apports en médecine, psychodynamique du travail, management. 28 h de stage qui n'indiquent pas l'objectif (très courte durée). Pas d'accompagnement à l'intervention.
	DU « Conseiller en prévention des RPS, Management de la QVT » à Cergy-Pontoise	5890 € (tarif unique) 3 300 € (tarif pour les détenteurs du certificat de conseiller en prévention des RPS) 201h d'enseignements et 140 h de stage en entreprise sur 10 mois	Bac + 4 ou expérience professionnelle équivalente	DU non porté par un institut de Psychologie. Éclairage juridique et interventions centrées sur la pratique (interventions d'un responsable prévention, de consultants). Programme SOLVE. Intervention de l'ANACT.
	DU « Risques psychosociaux et qualité de vie au travail » à Lille	Droit d'inscription : 61 € inscription ; 1350 € (en individuel) ; 2700 € (avec prise en charge). 135 heures sur 9 mois	BAC +4 ou 5 (les candidatures Bac +3 sont examinées sous réserve d'une expérience dans le domaine et de l'entretien de motivation)	Apports détaillés sur les méthodes d'intervention. Pas d'approche clinique du travail. Pas d'intervention à conduire.

Région Rhônes -Alpes	Descriptif	Coût et durée de la formation	Pré-requis	Remarques
	CARSAT Rhône-Alpes : formation à la prévention des risques professionnels		Avoir des compétences de base en prévention	Apports de connaissances en santé et sécurité au travail, formation en initiation aux RPS. Des possibilités d'autoformation en ligne. Pas d'inscription en clinique du travail. Accompagnement dans l'élaboration d'un projet de formation sur les RPS. Des formations sont également faites par l'ARACT.
	M2 PTO à l'Université Lyon 2	1 an	Master 1	Master qui forme des psychologues qui se destinent à la fonction « Personnel » au sens large (Service Ressources Humaines, Service Formation, Cabinet-conseil, Centre de bilan, Service « conditions de travail ») dans les secteurs public et privé, industriel et tertiaire. 12h d'enseignements en clinique de l'activité et 12h sur l'intervention RPS. Le DU pourrait être un approfondissement du Master PTO. En cela, le DU pourrait accueillir les étudiants diplômés du M2 qui voudraient enrichir leur formation sur les aspects de l'intervention en santé au travail.
	DU « Consultants en organisation » à Grenoble (et Lyon 2)	1000 € en individuel et 3600 € en prise en charge 464 h (350 h de cours et 114 h de travaux personnels) sur 1 à 5 ans maximum	Bac + 4 ou expérience équivalente	Étudier la dimension humaine dans la gestion des organisations modernes (apports en psychologie sociale, psychologie du travail, ergonomie et en management). Un stage (1 mois pour les salariés et 3 mois pour les non-salariés) doit être effectué. 24 h de cours sur l'intervention RPS. Formation très large, qui peut donc intéresser un large public. Mais pas d'inscription en clinique du travail.

BUDGET PREVISIONNEL

Diplôme d'Université : Cliniques du travail et pratiques d'intervention (1ère)

Années : 2019 à 2020

CHARGES DIRECTES					
Interventions pédagogiques					
Intervenants	Noms	Volume horaire TD	CM	Coûts	TOTAL
En seignant titulaire responsable du service FC prime allouée au titre du référentiel enseignant proratisée pour chaque DU	CUVILLIER Bruno	1,60		43,00 €	68,80€
En seignant titulaire responsable du département FSP prime allouée au titre du référentiel enseignant proratisée pour chaque DU	GAILLARD Georges	1,25		43,00 €	53,75€
En seignant titulaire responsable du DU valorisation du temps de coordination	ROUAT Sabrina	10,00		43,00 €	430,00€
Titulaires (heures complémentaires)	BOBILLIER-CHAUMON M-E CUVILLIER Bruno GAILLARD Georges LANEYRIE Elsa ROUAT Sabrina SARNIN Philippe EC (membre Jury) EC (tuteurs)	163,50		43,00€	7 030,50€
Vacataires	GUIDOU Nadège JAKOWLEFF Anne MIOSSEC Yvon MONTABONNEL Mathilde PAULIN Jean-François POYARD-BERGER Ghislaine TRIPOZELLI Laurence Professionnel (membre Jury)	109,00		59,00€	6 431,00€
TOTAL CHARGES PÉDAGOGIQUES		285,35			14 014,05€
TOTAL VOLUME EQ. TD		285,35			
Personnels administratifs					
Fonctions	Noms	Quotité de travail exprimée en %	Coûts chargés annuels avec primes		TOTAL
Gestionnaire de formation - Service FC Psycho	MABIALA Jean-Noël	22,50%	55 387,00€		12 462,08€
Responsable de formation - Service FC Psycho	FOLLET Marianne	10,00%	25455		2 545,50€
Gestionnaire Enseignants vacataires - Institut Ps	IACOVELLI Sandrine	3,00%	37824,6		1 134,74€
Gestionnaire financière - Institut Psychologie	DESIRE Elisabeth	7,50%	26136		1 960,20€
CSAF - Institut Psychologie	KHEZZAR Fatima	1,00%	54593,52		545,94€
TOTAL					18 648,45€
Frais de fonctionnement					
Nature	Description	Quantité	TOTAL		
Papier/reprographie/fournitures administratives	Achats papier, enveloppes, fournitures diverses		200,00€		
Publicité	Participation Catalogue FC (impression, routage) + pub ponctuelle dans revues spécialisées		742,00€		
Affranchissement	Envoi divers documents (convocations, conventions, contrats...)		100,00€		
Location salles	Réservations AGORA TÊTE D'OR (salle D 16 places)		3 780,00€		
Déplacements	Voyages/déplacements + Missions		500,00€		
TOTAL FONCTIONNEMENT			5 322,00€		
Investissement					
Ordinateur					0,00€
Vidéo projecteur					0,00€
Autres matériels					0,00€
Amortissement					0,00€
TOTAL INVESTISSEMENT					0,00€
TOTAL CHARGES DIRECTES					37 984,50€

CHARGES INDIRECTES (10% des charges directes)	
Coûts de structures (salles, fonctions supports établissements...)	3 798,45€

COÛTS TOTAUX	41 782,95€
---------------------	-------------------

Sur la base des charges directes uniquement	
Coûts horaires	133,12€
Coûts par inscrits prévisionnels	2 713,18€
Sur la base de l'ensemble des charges	
Coûts horaires	146,43€
Coûts par inscrits prévisionnels	2 984,50€

PRODUITS			
----------	--	--	--

Recettes directes	Nombre d'inscrits prévisionnels	Tarifs actuels	Total
Stagiaires en financement individuel	9	3 000,00 €	27 000,00 €
Stagiaires en prise en charge	5	4 300,00 €	21 500,00 €
TOTAL	14		48 500,00 €

EQUILIBRE BUDGÉTAIRE			
Produits			48 500,00
Charges			41 782,95
Résultat			6 717,05
Compensation composante			-
RÉSULTAT			6 717,05 €