

Conseil d'administration du 24 novembre 2017 – Point 3 – Adoption des taux de rémunération des médecins et diététicien.nes vacataires du SUMPPS

Les contrats des médecins et diététicien.nes vacataires de l'Université Lyon 2 sont régis par :

- la loi n° 84/16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'état,
- par le décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 modifié relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat pris pour application de l'article 7 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat
- et par l'arrêté du 15 juin 2000 modifiant l'arrêté du 5 février 1980 relatif à la rémunération des médecins qui apportent leur concours aux services universitaires de médecine préventive.

Afin de garantir un niveau de rémunération plus conforme avec la fonction, l'université a décidé pour la rentrée 2016-2017 d'appliquer un taux majoré. Ce montant inclut l'indemnité compensatrice de congés annuels. Aussi, afin de donner plus de clarté sur ce versement, la présente délibération détaille le taux horaire brut et l'indemnité compensatrice. Le taux horaire brut global reste inchangé.

Les médecins et diététicien.nes vacataires du SUMPPS sont rémunéré.es sur la base des taux suivants :

FONCTIONS	Taux horaire brut de rémunération	Indemnité compensatrice de congés annuels	Taux horaire brut global versé, indemnité compensatrice de congés annuels incluse
Diététicien.ne	18,18	1,82	20,00
Médecin généraliste	27,27	2,73	30,00
Médecin spécialiste	40	4	44,00