

Lyon, le 30 mai 2016

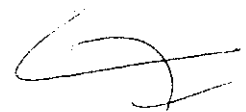
Objet : Demande de l'ouverture d'un poste PR de droit privé au concours national d'agrégation de droit privé (section 01)

L'Institut d'Etudes du Travail de Lyon demande la mise au recrutement du Poste PR 0732, section 01 par la procédure du concours national d'agrégation en droit privé et sciences criminelles (section CNU 01), avec un fléchage « Droit du travail, Droit de la Protection Sociale ».

L'ouverture du poste au concours de l'agrégation externe et le recrutement d'un-e PR en droit privé permettrait le renforcement indispensable de l'équipe pédagogique, de l'équipe de recherche et des capacités d'encadrement doctoral au sein de l'IETL.

Le poste PR 0732 étant vacant depuis février 2015, depuis quelques mois, l'IETL compte une seule enseignante chercheuse de rang A en droit privé alors que la très grande majorité des enseignements de l'IETL sont à destination d'étudiants de Master au sein notamment de la Mention Droit Social. 5 masters 2 en Droit social seront proposés à la rentrée 2017 parmi lesquels un nouveau master en co-accréditation avec Lyon 3, en Droit de la Protection Sociale et un Master Juriste en droit social et en ingénierie sociale qui ouvrira, en septembre 2016, en alternance. Dans ce contexte, le renforcement de l'équipe pédagogique est indispensable et le recrutement d'un-e professeur-e est nécessaire pour l'encadrement de ces masters.

Le recrutement d'un-e professeur-e par la voie de l'agrégation externe doit également permettre de consolider l'Equipe « Mutations du travail et des organisations en temps de crise » du CERCRID (UMR 5137) par l'intégration d'un enseignant-e chercheu-s-e dont l'excellence scientifique est attestée par la réussite au concours. Dans le cadre de cette équipe, le recrutement d'un-e PR permettra de renforcer cette équipe et de contribuer à son développement. La convention de partenariat conclue avec l'Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle, en 2015, intègre des actions de recherche qui pourraient ainsi être développées. Le recrutement d'un-e PR doit également permettre le renforcement indispensable des capacités, aujourd'hui limitées, d'encadrement doctoral au sein de l'IETL.



Sylvaine Laulom

Directrice de l'IETL