

Service Relations Sociales et Bien-Etre Au Travail
Audrey ANDRIEU
Téléphone : 04 78 69 74 63

CONSEIL DE GESTION DU SERVICE GENERAL D'ACTION SOCIALE – SEANCE DU 23/11/2016 RELEVÉ DE CONCLUSIONS ET DECISIONS

Quorum atteint en début de séance :

Avec 10 membres ayant droit de vote.

1) Installation du conseil, dans sa composition modifiée :

Présentation de la nouvelle composition du conseil de gestion du Service Général d'Action Sociale.

2) Approbation du procès-verbal de la séance du 23 juin 2016 :

Le procès-verbal est approuvé à l'unanimité sous réserve que le nom des excusés soit noté.

3) Suivi des points abordés lors du dernier conseil du S.G.A.S. :

Recours possible à un psychologue du travail de la M.G.E.N. :

La convention cadre de partenariat avec la M.G.E.N. et de la convention d'application Réseau Prévention, Aide et Suivi (P.A.S.) des personnels, pour l'Espace d'Accueil et d'Ecoute (E.A.E.), ayant été signées en fin d'année universitaire 2015/2016, la possibilité de consulter librement, hors les murs de l'établissement, un psychologue du travail M.G.E.N. est effective depuis début octobre.

L'information a été donnée sur intranet et des affiches ont été distribuées dans les services.

Nouvelle procédure pour les remises gracieuses et les admissions en non-valeur :

L'agent comptable demande au conseil d'administration l'admission en non-valeur de certaines dettes irrécouvrables tandis que le Service Général d'Action Sociale se charge d'obtenir du conseil d'administration l'autorisation de délivrer des remises gracieuses sur partie ou totalité de trop-perçus, après instruction, enquête sociale et avis de la Directrice Générale des Services Adjointe, en charge des Ressources Humaines.

Temps d'assistante sociale en augmentation : L'Université Lyon 2 a recruté au 1^{er} octobre 2016, Mme Mai NGUYEN-THEM, en qualité d'assistante sociale, dédiée, sur 2.5 jours par semaine, aux personnels (avec une permanence sur la Porte des Alpes) et 2.5 jours par semaine pour les étudiants.

4) Etude sur un possible relèvement du plafond de quotient familial de 12 400 € à 14 000 € :

Mme ROTHBERG, après avoir rappelé les règles d'application du quotient familial pour les prestations sociales, propose une augmentation de son plafond à 14 000 €, pour toutes les prestations soumises à revenus, y compris celles à créer.

Le relèvement du plafond de quotient familial de 12 400 € à 14 000 € est voté à l'unanimité.

5) Proposition de renforcer le rôle de la commission d'action sociale :

Mme ROTHBERG, après avoir mentionné, pour mémoire, les attributions actuelles de la commission d'action sociale, propose que l'assistante sociale présente désormais la totalité des dossiers de demandes de fonds de secours, accompagnés de ses préconisations.

Dans ce cadre, Mme ROTHBERG informe que la C.A.S. sera chargée de décider, en toute transparence, d'attribuer les 18 bons multi-enseignes d'une valeur de 50 €, qui ont été remis au service, à l'issue du bilan de la fête des personnels, sur propositions de l'assistante sociale.

La proposition de renforcer le rôle de la C.A.S. est approuvée à l'unanimité.

6) Proposition de constituer une commission des activités sociales, culturelles et sportives :

Madame ROTHBERG présente les attributions qui pourraient être confiées à cette commission et les membres qui pourraient la constituer.

Les membres du conseil de gestion, après avoir demandé que l'arrêté de composition mentionne des fonctions plutôt que des noms de personnes, approuvent à l'unanimité la constitution d'une commission des activités sociales, culturelles et sportives.

7) Proposition de différentes possibilités de politique tarifaire de restauration :

Mme ROTHBERG présente au conseil un document de travail proposant 5 hypothèses de politique tarifaire de restauration.

Après discussions, les membres du conseil de gestion décident de choisir l'hypothèse 5 suivante, afin que celle-ci soit proposée au vote du Conseil d'Administration du 16 décembre 2016.

Hypothèse 5 (Tranches sur le modèle UCBL)	Augmentation de la participation ULL2 de 1 € pour les agents dont l'INM est < ou = 360				
	Augmentation de la participation ULL2 de 0,71 € pour les agents dont l'INM est compris entre 361 et 466				
	Participation ULL2 de 1 € pour les agents dont l'INM est compris entre 467 et 656				
	Participation ULL2 de 0,50 € pour les agents dont l'INM est > ou = 657				
INM	< ou = 360	361 - 466	467 - 656	> ou = 657	Montant annuel de la subvention à verser
Salaire brut de l'agent	< ou = 1845,36 €	1850,02 € - 2553,68 €	2558,34 € - 3718,68 €	> ou = 3728 €	
Nb de repas par an	6 303	3 987	1 385	2 795	
PiM + subvention ULL2	2,51 €	2,22 €	1,00 €	0,50 €	
Reste à la charge de l'agent	3,79 €	4,08 €	5,50 €	6,00 €	
Montant total de la subvention journalière	15 819,59 €	8 851,97 €	1 384,83 €	1 397,58 €	
Il y a 490 agents avec un INM < ou = 360, soit 61,45% des repas pris par les agents dont l'INM est < ou = 466					
Il y a 310 agents avec un INM compris entre 361 et 466, soit 38,75% des repas pris par les agents dont l'INM est < ou = 466					
Il y a 265 agents avec un INM compris entre 467 et 656, soit 33,13% des repas pris par les agents dont l'INM est > ou = 467					
Il y a 535 agents avec un INM > ou = 657, soit 66,87% des repas pris par les agents dont l'INM est > ou = 467					

8) Budget rectificatif 2016 :

Mme FERNANDEZ présente le budget rectificatif demandé en septembre et approuvé par le Conseil d'Administration du 21/10/2016, portant sur un transfert de 5 450 € de crédits de fonctionnement en masse salariale, pour abonder les séjours des titulaires, les fonds de secours et les remises gracieuses.

L'information présentée n'appelle pas de commentaires particuliers.

9) Organisation de l'arbre de Noël 2016 :

Mme FERNANDEZ indique aux membres du conseil que l'organisation de l'arbre de Noël a été revue afin que tous les personnels inscrits sur liste d'attente puissent y participer. Il y aura donc deux représentations du spectacle et entre les deux un goûter et la distribution des cadeaux.

Cette année, les présents et les cadeaux seront d'une valeur de l'ordre de 20 euros ; les enfants jusqu'à 9 ans inclus recevront un jouet ou jeu ; les 10 à 12 ans auront une carte cadeau Carrefour.

Mme FERNANDEZ propose que les membres du conseil de gestion se prononcent sur les modalités de distribution des cadeaux surnuméraires après l'arbre de Noël.

Après discussions, les membres du conseil de gestion décident qu'une permanence sera faite par le service général d'action sociale pour la distribution des cadeaux aux inscrits n'ayant pu venir et le reste sera cédé à titre gratuit à la crèche E.Q.U.A.L.

10) Projets en cours d'études :

Mme ROTHBERG présente les dossiers en cours d'études, à savoir :

- De nouvelles prestations (aides aux études, aux gardes périscolaires, aide au déménagement) qui vont être proposées et financées grâce aux 75 000 € supplémentaires en masse salariale prévus dans le budget initial 2017 pour l'action sociale,
- La cession gratuite de matériels informatiques aux personnels,
- La mise à disposition d'un appartement de fonction vacant à des fins sociales.

Les informations présentées n'appellent pas de commentaires particuliers.

Plus aucune remarque n'étant formulée par les membres du conseil de gestion, la séance est levée à 11h30.

Lyon, le 29 novembre 2016


La Présidente
Nathalie DOMPNIER