

CONVENTION D'APPLICATION

RELATIVE A LA CONVENTION D'ASSOCIATION IEP-LYON 2 DU 30 SEPTEMBRE 2015

Master mention « Economie du Travail et des Ressources Humaines », parcours « Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines »

Entre l'Université Lyon 2, représentée par sa Présidente, Nathalie DOMPNIER

Et

L'Institut d'Etudes Politiques de Lyon, ci-après dénommé Sciences Po Lyon, représenté par son Directeur, XXXXXXXX

PRÉAMBULE

L'Université Lyon 2 et l'Institut d'études politiques de Lyon ont signé le 30 septembre 2015 une convention d'association actant leurs domaines de coopération, notamment au niveau de la formation et l'ouverture à des mentions de master.

L'Université Lyon 2 est accréditée à délivrer le diplôme de Master mention Economie du travail et des ressources humaines. Ce Master mention Economie du travail et des ressources humaines, propose un programme de formation constitué d'un Master 1 généraliste et d'un parcours spécialisé en master 2 « Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines ».

Sciences Po Lyon possède en quatrième année de son diplôme un parcours de formation « Economie et management des organisations et des ressources humaines ». Le Master mention Economie du Travail et des Ressources Humaines a vocation à accueillir des étudiants de Sciences Po Lyon.

Dans ce cadre, il a été convenu les articles ci-dessous :

ARTICLE 1 : Inscriptions administratives

Le Master mention Economie du travail et des ressources humaines à vocation à accueillir en deuxième année au sein du parcours Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines des étudiants de Sciences Po Lyon ayant suivi en 4ème année de leur formation le parcours « Economie et management des organisations et des ressources humaines ».

Les étudiants de Sciences Po Lyon s'inscrivent (en plus de leur inscription en 5^{ème} année à l'IEP) à l'Université Lyon 2 en M2 Economie du travail et des ressources humaines parcours Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines et s'acquittent des droits d'inscription auprès de l'Université Lyon 2.

La gestion des inscriptions pédagogiques est assurée par les services de scolarité de l'UFR de Sciences Economiques et de Gestion

ARTICLE 2 : Organisation pédagogique et scolarité

Les enseignements du Master mention Economie du travail et des ressources humaines, parcours Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines sont assurés par des

enseignants rattachés à la FSEG et à Sciences Po Lyon selon la répartition indiquée en annexe 1. Ils sont dispensés dans les locaux de l'Université Lyon 2 ou de Sciences Po Lyon.

Commission pédagogique et jury de diplôme :

Les enseignants de l'IEP qui participent aux enseignements du M2 Economie du travail et des ressources humaines parcours Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines, participent également à la commission pédagogique validant les dossiers de candidature, ainsi qu'au jury de diplôme.

Le diplôme est délivré par l'Université Lyon 2

Jury de soutenance de mémoire :

Un enseignant-chercheur de Sciences Po Lyon doit siéger au jury de soutenance de mémoire soutenu par chaque étudiant de Sciences Po Lyon inscrit dans le Master.

ARTICLE 3: Prise en charge des heures d'enseignement

Chaque établissement prend à sa charge les enseignements du Master mention Economie du travail et des ressources humaines parcours Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines assurés par ses enseignants-chercheurs statutaires. La rémunération des heures faites par les autres enseignants-chercheurs et intervenants est à la charge de l'Université Lyon 2.

ARTICLE 4 : Communication

Sciences Po Lyon s'engage à faire figurer le master mention Economie du travail et des ressources humaines, parcours Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines dans la liste d'offre de master interne ou en partenariat communiquée à ses étudiants. Le Master communique sur son partenariat avec Sciences Po Lyon.

ARTICLE 5 : Durée

La convention est valide pendant la durée de l'accréditation 2016-2020 soit jusqu'à la fin de l'année universitaire 2020-2021.

ARTICLE 6: Modifications

La convention pourra, autant que de besoin, être complétée par des avenants approuvés selon les procédures en vigueur dans chaque établissement signataire.

ARTICLE 7 : Dénonciation

Chacune des deux parties peut prendre l'initiative de dénoncer la convention, à condition de le faire au plus tard au mois d'avril précédant la rentrée pour laquelle la convention devient caduque.

ARTICLE 8: Litiges

Les parties s'efforcent de résoudre à l'amiable tout différend ou litige survenant à l'occasion de l'exécution de la présente convention. A défaut de règlement amiable, tout litige né de l'exécution de cette convention sera soumis au tribunal administratif de Lyon.

Convention établie en deux exemplaires originaux

Fait à Lyon, le

Pour l'Université Lyon 2

Pour Sciences Po Lyon

M2 Economie du Travail et des RH - Parcours Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les RH (EITERH)

Semestre 3	h étu	Partenariats	Coeff	ECTS
UE Fondamentaux Management du Travail et des RH	99			15
CM Stratégies économiques des RH et nouvelles problématiques du travail	30	IEP de Lyon	2	
CM Encadrement juridique de la relation d'emploi	33		2	
CM Relations professionnelles et dialogue social	24		1	
CM SIRH	12		0,5	
UE Outils et méthodes appliquées	92			5
TD Anglais de spécialité (2 groupes)	16		1	
TD Statistiques appliquées à l'emploi et aux RH	16		1	
TD Méthodologie du TER	30		2	
TD Accompagnement au projet professionnel (2 groupes)	18		s.n.	
dist Projets tutorés	12		s.n.	
UNE UE AU CHOIX				
UE Expertise-Intervention sur l'Emploi et les RH (EIERH)	147			15
CM Pilotage et outils de la GRH	30		2	
CM Gestion individualisée des RH	27		2	
dist Formation	6		s.n.	
CM Nouvelles formes d'emploi et pratiques professionnelles	15		1	
dist Nouvelles formes d'emploi	6		s.n.	
CM Politiques publiques de l'emploi	15		1	
TD Diagnostic territorial sur l'emploi	36	INTEFP	1	
CM Management de la QVT	12			15
Semestre 4				30
UE Stage et mémoire				30
OU Stage en entreprise et mémoire professionnel Stage en laboratoire et mémoire de recherche				
h étu choix EIERH	338			60