



**FACULTÉ DE DROIT
JULIE - VICTOIRE
DAUBIÉ**



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PREFET DE LA REGION AUVERGNE-RHONE-ALPES
SECRETARIAT GENERAL POUR LES AFFAIRES REGIONALES

Diplôme Universitaire de Management Public (D.U.M.P.) Année 2022-2023

Présentation :

La formation vise le développement des compétences managériales des agents engagés dans une première expérience d'encadrement ou souhaitant renforcer leur qualification dans ce domaine.

La formation traite des fondamentaux de la posture managériale mais également des grands défis à relever pour tout manager public : le sens, les valeurs, la conduite du changement, la prise de décision en univers complexe et incertain, la problématique du management à distance, l'égalité professionnelle, la qualité de vie au travail, la bienveillance comme levier de management positif.

Lieux de la formation :

- Plate-forme régionale d'appui interministériel à la GRH de la région Auvergne-Rhône-Alpes (PFRH-ARA)
- Berges du Rhône

Responsable(s) de la formation :

Michel GUILLOT : michel.guillot@univ-lyon2.fr

Contact secrétariat :

Rajae ELAOUAD : rajae.elaouad@univ-lyon2.fr / 04 78 69 76 32

Programme :

Le DU est ainsi délivré au terme d'un double cursus de formation :

- 1) D'une part, les postulants au DU devront attester du suivi du parcours « CAP Management » qui est un parcours de professionnalisation individualisé proposé par la PFRH-ARA. Celui-ci est constitué d'un tronc commun de 6 jours de formation auxquels s'ajoutent 4 jours complémentaires.
- 2) D'autre part, les postulants devront choisir deux enseignements sur les trois proposés dans l'Unité d'Enseignement « Nouveaux enjeux du management social », UE commune aux deux parcours de Master 2 « Manager des ressources humaines publiques » et « Manager des organisations publiques ».

Formation CAP MANAGEMENT PFRH	Enseignements Lyon 2 mutualisés Master DGRHSP	Total
<p>Unité d'enseignement (UE) : « Principes fondamentaux du management social » (tronc commun entre 45H et 57H) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition de la posture managériale avec auto-diagnostic (6H) - Management de projet et conduite du changement (6H) - Management des organisations et du travail (6H) - Management des équipes (6H) - Management innovant (6H) - Mise en pratique des acquis (6H) - Echange de pratiques avec méthode de co-développement (3H) - Découverte <i>in situ</i> d'expériences en management innovant (6H) <p>Pour les primo-encadrants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les fondamentaux du management (12H) <p>Unité d'enseignement (UE) : « Management social innovant » (modules complémentaires 18H minimum)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comment faire du management un levier du bien-être au travail (12H) - Communication Non Violente (12H) - Prise de parole en public pour les managers (12H) - Le management transversal (12H) - Mettre en œuvre et encadrer le télétravail (6H) - Savoir déléguer et responsabiliser ses collaborateurs (6H) - Développer/ Mobiliser l'intelligence collective de ses équipes (6H) - Accompagner les transitions professionnelles (6H) - Le manager-coach (6H) <p>Etc.</p>	<p>Unité d'enseignement (UE) : « Nouveaux enjeux du management social »</p> <p>Choix de deux enseignements parmi les trois proposés dans le cadre des masters MRHP et MOP :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aspects juridiques et sociaux de la prévention des risques professionnels (9H) - Ethique de l'agent public et droit disciplinaire (9H) - Egalité professionnelle et lutte contre les discriminations (9H) <p>- Accompagnement méthodologique spécifique (3H)</p>	
45H (minimum) + 18H (minimum) = 63H (minimum)	18H + 3H	84H (minimum)

Modalités d'évaluation

Evaluation du parcours par un jury composé d'E-C de l'université et d'intervenants de la PFRH (60mn d'interrogation orale)

Public ciblé et (formation requise)

La formation s'adresse aux professionnels de la fonction publique exerçant des fonctions d'encadrement moyen et supérieur et ayant suivi le parcours de formation « Cap Management » organisé par la Plate-forme régionale d'appui interministériel à la GRH de la région Auvergne-Rhône-Alpes (PFRH-ARA).

Candidature

Les candidats doivent être :

- encadrant de la fonction publique,
- obligatoirement inscrits au parcours de formation « Cap Management » organisé par la Plate-forme régionale d'appui interministériel à la GRH de la région Auvergne-Rhône-Alpes (PFRH-ARA) et avoir validé un certain nombre de modules de cette formation ;
- titulaire d'une licence en droit économie gestion science politique. A défaut de la possession du niveau diplôme requis, le candidat fera l'objet d'une validation des acquis professionnels par la commission pédagogique.

Une sélection des candidats est opérée sur la base d'un dossier examiné par la commission pédagogique du diplôme.

Compétences visées

- Savoir conduire des projets et conduire le changement
- Manager des équipes
- Manager des organisations
- Savoir communiquer en équipe et sur des situations complexes
- Déléguer / responsabiliser
- Prendre en compte les nouveaux enjeux sociaux (prévention des risques, transition numérique et écologique, déontologie, égalité professionnelle)
- Manager des équipes à distance (télétravail, sites restructurés...)

Poursuite d'études

Le DU de Management Public s'inscrit dans le cadre des parcours de formations de niveau master de la filière « Administration Publique » de la faculté de droit Julie-Victoire Daubié et a vocation à permettre un accès privilégié au parcours de master 2 « Manageur des organisations publiques » de la mention « Administration Publique ».

Débouchés professionnels

Le diplôme d'université s'adressant à des agents de la fonction publique, la question des débouchés professionnels se pose essentiellement en termes de progression de carrière.

Cout de la formation

600 €

Modalités d'inscription :

Prendre contact avec Madame Rajae ELAOUAD