

## PRESIDENCE

### **Lettre de mission à Monsieur Yannick CHEVALIER Vice-président en charge de l'Egalité et de la Vie citoyenne**

Monsieur le Vice-président, cher collègue,

L'égalité est à la fois une des valeurs fondatrices de l'université républicaine et l'idéal politique qui oriente notre action. Aussi, en tant que Vice-président en charge de l'Egalité et de la vie citoyenne, vos missions consisteront à mettre en œuvre les politiques inclusives d'égalité et les programmes de lutte contre les discriminations de notre université, à consolider les dispositifs déjà existants et à développer, en collaboration avec les composantes et les services centraux, des programmes à même de faciliter et renforcer l'exercice des droits citoyens des personnels et des étudiant.es, ainsi qu'à engager des partenariats avec les acteurs et actrices de la société civile, des institutions publiques et privées, des associations, à même d'assurer à l'université publique le rôle qui lui est dévolu dans la cité.

Conformément à la volonté de l'équipe présidentielle de défendre ces principes, vous aurez à ce titre à :

- Assurer la mise en œuvre et le suivi des différentes chartes dont notre établissement est signataire. En collaboration avec le Vice-président en charge du CA, vous aurez en particulier à présenter aux instances les dispositifs retenus par notre établissement en matière d'égalité professionnelle femmes – hommes, les programmes de lutte contre toutes les formes de discriminations, ainsi que les engagements en faveur d'une politique inclusive sur les questions de handicap ;
- Travailler avec le SCUIO, le Service de médecine préventive des personnels, le Service universitaire de médecine préventive et de la promotion de la santé, le Service universitaire des activités physiques et sportives, le Service de prévention sécurité, ainsi qu'avec la Direction de la Formation et de la vie étudiante et avec les vice-présidents étudiants des conseils centraux, afin de mettre en œuvre des politiques inclusives intégrant la dimension de l'égalité, la lutte contre les stéréotypes et toutes les formes de discrimination, ainsi que l'accès aux droits des personnels et des étudiant.es ;
- Travailler avec le service de l'Université tous âges (UTA) au développement de la place et du rôle de notre établissement dans la diffusion des connaissances et à l'ouverture de l'université à des publics diversifiés, dans le respect de nos missions et de nos valeurs et en veillant à la bonne articulation des actions proposées dans ce cadre avec la Formation continue ;
- Publier annuellement un état des lieux statistique sexué sur tous les aspects de la vie de l'établissement, organiser la discussion sur ces données et, en collaboration avec la Vice-présidente en charge des personnels et des conditions de travail et la Vice-présidente déléguée à l'action sociale, proposer et mettre en place des dispositifs correctifs, des campagnes d'information sur les droits en matière de congé parental et de harcèlement, ainsi que des modules de formation en direction des personnels ;

#### Présidence

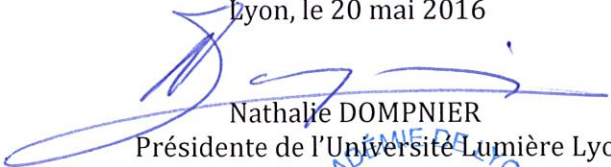
Campus Berges du Rhône - 18 quai Claude Bernard – F69365 Lyon cedex 07  
Téléphone : +33 (0)4 78 69 71 52 – Télécopie : +33 (0)4 78 69 76 75  
presidence@univ-lyon2.fr – <http://univ-lyon2.fr>

## PRESIDENCE

- Assurer le suivi du schéma directeur en matière de handicap : en collaboration avec la Vice-présidente en charge de la Formation, œuvrer pour une amélioration des conditions d'accueil, d'accompagnement, d'orientation et d'insertion professionnelle des étudiant.es en situation de handicap ; en collaboration avec le Vice-président en charge du patrimoine, intégrer la dimension du handicap dans l'accessibilité des locaux ; en collaboration avec le Vice-président en charge des ressources numériques, développer des interfaces adaptées aux étudiant.es en situation de handicap, ainsi que d'élaborer des dispositifs adjuvants en matière d'enseignement ; en collaboration avec la Vice-présidente en charge de la Recherche, encourager les programmes de recherche au niveau national et européen sur les questions liées au handicap ;
- En collaboration avec le Vice-président en charge des Relations internationales, élaborer un dispositif d'information en direction des personnels et étudiant.es en mobilité entrante et sortante sur les droits fondamentaux liés aux statuts des personnes LGBTIQ et aux droits des femmes dans les pays partenaires de notre établissement ;
- Dans le cadre des choix politiques effectués par les instances décisionnaires de l'Université, organiser la mise en œuvre d'une politique inclusive de lutte contre toutes les formes de discrimination en lien avec les autres vice-présidences concernées ;
- Développer et consolider les partenariats avec les organismes régionaux, nationaux et internationaux engagés dans la lutte contre les discriminations et en faveur des politiques inclusives ;
- Veiller à ce que les textes statutaires et réglementaires, ainsi que les documents de communication de l'établissement s'affranchissent des stéréotypes et adoptent des protocoles rédactionnels non discriminants, tant dans la communication interne que dans la communication externe ;

Je vous remercie, Monsieur le Vice-Président, cher collègue, de votre implication dans la réalisation de nos objectifs en faveur d'une université démocratique, ouverte et solidaire.

Lyon, le 20 mai 2016

  
Nathalie DOMPNIER  
Présidente de l'Université Lumière Lyon 2



### Présidence

Campus Berges du Rhône - 18 quai Claude Bernard – F69365 Lyon cedex 07  
Téléphone : +33 (0)4 78 69 71 52 – Télécopie : +33 (0)4 78 69 76 75  
presidence@univ-lyon2.fr – <http://univ-lyon2.fr>