

Fiche-action n°2.1



L'Université Lumière Lyon 2 soutient les objectifs développement durable

A ENGAGER : Création d'un Pôle de spécialité « Environnement »

QUOI, POURQUOI

ODD liés : Les 17 ODD

Contexte**Contexte local (établissement, site), ESR, national, international**

Les Pôles de spécialité viennent tisser des liens nouveaux entre disciplines et savoirs, entre formation et recherche, entre l'université et la société. Leur place, leur poids à venir sont centraux dans la dynamique de l'université pour penser et accompagner les démarches en matière de sciences avec et pour la société.

Les Pôles permettent d'amplifier et de développer les activités entre les composantes, entre les laboratoires et ce avec nos très nombreux partenaires extérieurs: il s'agit de mieux nous connaître en interne et mieux nous faire connaître.

Les 8 thématiques, identifiées comme faisant notre singularité ou notre spécificité, réunissent les disciplines représentées dans notre université dans toute leur pluralité. Cette pluridisciplinarité constitue un critère important dans le développement d'actions de formation comme de recherche. Ces domaines étant partagés, les Pôles doivent faciliter les synergies.

Parmi les 8 pôles de spécialités de l'établissement, plusieurs touchent déjà aux thématiques DD-RSE, mais aucun n'est dédié principalement aux enjeux environnementaux ou socio-écologiques. Pourtant, au sein de l'établissement, de nombreuses recherches sont menées sur ces thématiques, dans de multiples disciplines au sein de composantes et d'unités de recherche différentes. Or, il existe une forte attente des acteurs extra-universitaires, ainsi que des établissements et collègues du site et au-delà, pour des contributions et collaborations avec les disciplines des SHS.

Un pôle de spécialité dédié permettrait d'une part de favoriser les interactions et collaborations interdisciplinaires en interne, et d'autre part de faciliter l'identification de nos compétences et travaux par des acteurs externes.

Descriptif et analyse de l'action**Descriptif détaillé de l'action**

Créer un Pôle de spécialité dédié aux approches en sciences sociales des transitions socio-écologiques :

Le pôle pourra développer des activités telles que des conférences et workshops pluridisciplinaires, des événements publics (conférences scientifiques et/ou de médiation avec une visibilité sur la Fête de la Science ou des événements de ce type), des publications (ouvrages en partenariat avec les PUL, supports de médiation), permettre d'animer un réseau de doctorants (doctoriales), et chercheurs mobilisés et mobilisables sur ces questions, mettre en place des formations (MOTIFs, UTA, FC ou autres formats), faire du lien avec les projets Boutique des Sciences et des Chaires ESS et TrALIM, les projets EngageGreen et Climate Hall.

Action nouvelle ou déjà existante à reconduire, améliorer

Action nouvelle mais qui va rassembler et rendre visibles des activités déjà existantes pour certaines

Analyse stratégique de l'action :

Opportunités :

- Dispositif des pôles de spécialité bien balisé, soutenu par la DISS et connu d'une grande partie des collègues
- Personnes potentiellement intéressées identifiées via le Diagnostic du Plan AVENIRS
- En cours, groupe de travail sur la formation à la Transition écologique et MOTIF crises écologies / crises sociales

Freins :

- Temps disponible des enseignants chercheurs et acteurs déjà existants sur ce volet (IMU ou Cité Anthropocène par exemple)

Bénéfices, avantages :

- Nouvelles interactions et potentiellement collaborations
- Identification et reconnaissance de l'établissement comme un pôle de ressources en « humanités environnementales »
- Identification par les étudiants et collègues de notre offre regroupée pour le pôle
- Possibilité de monter des partenariats avec le monde associatif, politique et économique

Coûts, inconvénients :

- 16h de coordination par un binôme d'enseignants-chercheurs
- Animation avec environ 5% d'un ETP à dédier à cette animation/coordination (à la DiSS)

Enjeu(x) servi(s) par l'action

- Structurer et valoriser les activités de recherche et de formation en sciences humaines et sociales sur les questions de transition écologique
- Renforcer la spécificité de l'établissement en recherche et formation sur ces enjeux, et la rendre identifiable auprès de nos partenaires du territoire

QUAND

Calendrier prévisionnel

Date de début du projet / Date de fin :

Création de janvier à juin 2025, pour un démarrage en septembre 2025

Etapes :

- Consultation des enseignants-chercheurs intéressés
- Information à l'ensemble des enseignants-chercheurs du site avec création d'un premier annuaire avec les réponses
- Réunion de mise en place pour discuter collectivement le nom, les axes, le binôme de coordinateurs et les premières actions
- Discussion des 2 coordinateurs pour caler ces éléments
- Création du logo et de la page web dédiée
- Alimentation de la page web avec le topo général, un premier annuaire et les formations liées
- Premières actions à la rentrée 2025-2026

QUI, POUR QUI

Pilotage de l'action

Prénom NOM - Direction et service, composante, laboratoire

Hélène CHAUVEAU, Direction Sciences & société (DiSS), Chargée de projets Sciences et Société

Anouk DERAZE, Direction Sciences et société (DiSS), Chargée de projet EngageGREEN et Climate Hall

Acteurs-clés

Gouvernance : VP Sciences & société, VP Transition Ecologique

Services : Direction Sciences & société

Composantes : toutes

Laboratoires : tous

Usagers : étudiants de Master des MOTIFs créés, chercheurs, acteurs du territoire

Partenaires externes : collectivités locales, établissements du site, associations et institutions diverses

Publics visés

Typologie (enseignants-chercheurs, Biats, étudiants, ...) : enseignants-chercheurs, doctorants, étudiants de Master, BIATSS, acteurs du territoire

Nombre de personnes concernées par l'action : 50 enseignants-chercheurs environ mais potentiellement beaucoup d'étudiants et d'acteurs locaux

COMMENT, CIBLE

Objectif chiffré pour l'action / Indicateur de résultat

Pôle de spécialité opérationnel dès septembre 2025

Indicateur(s) de suivi

Evolution du nombre d'heures MOTIFs portées par le Pôle Environnement (25h TD aujourd'hui)

Nombre d'étudiants, de personnels et d'acteurs extérieurs ayant suivi le programme du MOTIF

Crises écologiques, crises sociales

Nombre d'évènements internes à l'établissement et publics organisés par le pôle

Nombre de projets (recherche, partenariats, médiation scientifique...) issus de collaborations initiées par le pôle

Nombre d'enseignants-chercheurs membres du pôle (membres actifs et simples destinataires de la liste ou présents dans l'annuaire)

Articulation avec : le contrat pluriannuel le COMP le PAP le SPSP

Outils et ressources

Démarche déjà éprouvée des Pôles de spécialité existants, partage d'expérience

Estimation des moyens nécessaires pour 2024, 2025, 2026, 2027, 2028

Mobilisation RH : 5% d'un ETP DiSS environ

Estimation des besoins financiers :

Fonctionnement : 16h de coordination par les 2 enseignants-chercheurs + coût du MOTIF

Investissement :

Autres :

COMP = Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance

PAP = Projet Annuel de Performance

SPSI = Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière

EN COMPLEMENT

Documents de référence

Pas de document produit pour le moment.

Eventuellement bilan des Pôles de spécialité existants.

Remarques