

Comité social d'administration - Séance du 17 septembre 2026
Relevé des avis

Membres en exercice : 10 (4 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

Quorum : 5

Membres présents avec voix délibérative (en ouverture de séance) : 9 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

1/ Approbation du procès-verbal du CSA du 4 juin 2026

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : /

Pour : 9 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

Le procès-verbal du CSA 4 juin 2026 est adopté à l'unanimité.

Approbation du procès-verbal du CSA du 18 juin 2026

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : /

Pour : 9 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

Le procès-verbal du CSA du 18 juin 2026 est adopté à l'unanimité.

3/ Label HRS4R - Charte pour une politique de recrutement ouvert, transparent et fondé sur le mérite des enseignants-chercheurs et chercheurs

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : 6 (3 FSU - 3 CGT FERC SUP)

Contre : /

Pour : 3 (3 UNSA EDUCATION)

L'avis du CSA concernant le Label HRS4R - Charte pour une politique de recrutement ouvert, transparent et fondé sur le mérite des enseignants-chercheurs et chercheurs est réputé avoir été donné.

4/ Décision fixant les conditions et modalités d'utilisation des technologies de l'information et de la communication dans le cadre des élections professionnelles de 2026

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : 3 (3 CGT FERC SUP)

Pour : 6 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION)

La décision fixant les conditions et modalités d'utilisation des technologies de l'information et de la communication dans le cadre des élections professionnelles de 2026 est adoptée à la majorité des membres présents.

5/ Ajustement à l'organisation de la Direction des Relations Internationales

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : /

Pour : 9 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

L'ajustement à l'organisation de la Direction des Relations Internationales est adopté à l'unanimité.

6/ Ajustement à l'organisation de l'UFR-SEG

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : 3 (3 CGT FERC SUP)

Pour : 6 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION)

L'ajustement à l'organisation de l'UFR-SEG est adoptée à la majorité des membres présents.

7/ Projet de réorganisation de la Direction Sciences et société

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : /

Pour : 9 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

Le projet de réorganisation de la Direction Sciences et société est adopté à l'unanimité.

8/ Projet de réorganisation du COSIE/Direction de la Formation

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : /

Pour : 9 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

Le projet de réorganisation du COSIE/Direction de la Formation est adopté à l'unanimité.

9/ Mission Egalité et Diversité

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : /

Pour : 9 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

La création de la Mission Egalité et Diversité est adoptée à l'unanimité.

Avis formulés par les membres du CSA**Avis du CSA relatif à la date de début des contrats doctoraux et son articulation avec les dates de contrats d'ATER ou dans l'enseignement secondaire**

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : /

Pour : 9 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

L'avis du CSA relatif à la date de début des contrats doctoraux et son articulation avec les dates de contrats d'ATER ou dans l'enseignement secondaire est adopté à l'unanimité.

Avis du CSA relatif à la revalorisation indemnitaire des personnels (CIA, IFSE, prime C1 et primes des enseignants PRCE/PRAG)

Ne prend pas part au vote : /

Abstentions : /

Contre : /

Pour : 9 (3 FSU - 3 UNSA EDUCATION - 3 CGT FERC SUP)

L'avis du CSA relatif à la revalorisation indemnitaire des personnels (CIA, IFSE, prime C1 et primes des enseignants PRCE/PRAG) est adopté à l'unanimité.

Avis du CSA relatif aux évolutions de carrière des contractuels.

Ne prend pas part au vote :

Abstentions : 4 (1 FSU - 3 UNSA EDUCATION)

Contre : /

Pour : 5 (2 FSU - 3 CGT FERC SUP)

L'avis du CSA relatif aux évolutions de carrière est adopté à la majorité des membres présents.

Philippe HUTHWOHL
DIRECTEUR GÉNÉRAL DES
SERVICES



Le 23 septembre 2026
UNIVERSITÉ LUMIÈRE LYON 2