

Élections des représentants et représentantes des personnels aux conseils centraux de l'Université Lyon 2

**Mercredi 4 et jeudi 5 décembre 2024**  
**Collèges BIATSS**

**A&I-UNSA et SNPTES-UNSA**

Dans l'intérêt des personnels, les syndicats de l'UNSA-EDUCATION de l'Université Lumière Lyon 2 ont fait le choix de présenter une liste commune pour les élections des 4 et 5 décembre 2024 destinées à renouveler les conseils centraux de l'université.

**Cette liste est intitulée : A&I-UNSA et SNPTES-UNSA**

## POURQUOI A&I-UNSA ET SNPTES-UNSA MÉRITENT-ILS VOTRE CONFIANCE ?

Les syndicats A&I-UNSA et SNPTES-UNSA, au sein de la fédération UNSA-EDUCATION, défendent, côte à côte, l'ensemble des personnels de nos établissements ; ils s'appuient, pour cela, sur une démarche syndicale de terrain, sans dogmatisme, qui a toujours le souci de proposer, la volonté de négocier, mais aussi la force de s'opposer au Ministère, aux directions académiques et locales chaque fois que nécessaire.

La qualité de vie et les conditions de réussite étudiantes, la valorisation de la recherche et de la formation, le soutien à l'insertion professionnelle, la médiation scientifique et culturelle et la coopération internationale s'appuient nécessairement sur l'engagement des personnels BIATSS et leurs conditions de travail.

Nous veillerons à ce que les personnels BIATSS soient considérés comme essentiels et qu'ils soient associés à part entière à la vie et aux décisions de l'établissement.

Depuis de nombreuses années, les personnels BIATSS font face à de nombreuses et profondes réformes et, chaque année, ils doivent continuer de s'adapter à de nombreux changements du monde universitaire, alors que les moyens sont en baisse, toujours plus contraints et les procédures toujours plus complexes.

## LES CANDIDAT·E·S

### Conseil d'administration (CA)

- Pascal Cornet (UFR LESLA)
- Sandrine David (CIEF)
- Jérémy Frenette (DIRCOME)
- Tiphaine Getto (DIMMO)
- Pascal Solli (DVEC)
- Judith Abdou (DSI)

### Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

- Maxime Hervé (DF-SPS)
- Fabienne Teppati (UFR Langues)
- Mathias Chassagneux (UFR LESLA)

**Nous travaillerons, quelle que soit la prochaine gouvernance, pour l'amélioration de nos missions et de nos conditions de travail et demanderons à la nouvelle présidence, dans le cadre d'un dialogue social toujours à construire et à animer, de :**

- **Réouvrir le Compte Épargne Temps (CET) :** de nombreux personnels ne soldent pas leurs congés annuels ou font des heures au-delà de leur horaire habituel sans possibilité, étant donné la charge de travail, de les récupérer. L'ouverture du CET permettrait d'épargner les jours non utilisés ou non récupérés. Le CET est un droit !

- **Favoriser l'évolution professionnelle des personnels** de toutes les catégories par la cotation, la requalification des postes et la création de postes ouverts aussi et en priorité aux candidats internes.

- **Poursuivre, la revalorisation des primes :** convergence des régimes indemnitaires sur le mieux disant de la Fonction publique, contribuer à l'attractivité salariale de notre Université alors que de nombreux postes restent vacants chaque année, indexation de la valeur du point d'indice sur l'inflation, transformation des primes en points d'indice et prise en compte de l'ensemble des régimes indemnitaires dans le calcul de la pension.

- **Assurer la transparence sur les créations et transformations de postes :** en impliquant le Comité Social d'Administration (CSA) en basant les prises de décisions sur ses avis, garantir une gestion des ressources humaines plus équitable et transparente. Œuvrer à améliorer les conditions de télétravail, afin qu'elles répondent aux besoins des personnels et leur permettent de mener leurs missions.

- **Associer les personnels BIATSS à toutes les réflexions** concernant l'établissement et, tout particulièrement après les échecs de l'IDEX et de l'EPE, sur les évolutions des liens entre les autres établissements du site lyonnais et notre université, pouvant impliquer les personnels dans des partenariats renforcés de site, voire des projets structurants d'envergure.

- **Avoir une vie des campus permettant de bonnes conditions de travail et favorisant un bien vivre ensemble :** le bien-être, au-delà de simples actions de sensibilisation, doit pouvoir se réaliser au quotidien, sous une forme de vivre ensemble, de permettre d'être solidaire et de travailler dans de bonnes conditions matérielles, mais aussi humaines.

- **Fédérer notre communauté autour des missions communes :** la rigueur de gestion est essentielle, mais ne peut être efficace sans la collaboration et la solidarité entre les différentes structures de l'établissement et doit servir toutes les missions de l'université : la formation, la recherche en SHS, la médiation scientifique et culturelle et le rayonnement à l'international.

Donner du sens tout simplement dans l'accomplissement des missions des personnels, ce qui depuis quelques années, devient difficile à trouver. Les postes des services supports doivent être créés en prenant en considération tous les postes en lien direct avec ces missions.



**Votez et faites voter :**



**A&I-UNSA et SNPTES-UNSA**