

## **┌ CFVU DU 24.06.2022 ┐**

PARTIE – AVIS

### **09/ CREATION DU DU LL MBA MANAGAMENT STRATEGIQUE DES RISQUES ET DROIT DES AFFAIRES**

- 09.01 – 2022\_05\_03\_DROIT\_Relevé délibérations
- 09.02 – 2022\_05\_07\_SEG\_Relevé de délibérations
- 09.03 – Fiche 0 - Programme de formation DU DAM au 23 avril
- 09.04 – Fiche 1 - Synthèse gestion formation\_17 mai 2022
- 09.05 – Fiche 2 - Descriptif projet DU droit et gestion - version au 17 mai
- 09.06 – Fiche 3 - Lettres de soutien ouverture -> Retirées cause RGPD
- 09.07 – Fiche 4 - Matrice financière 17 mai AV&AP
- 09.08 – Fiche 5 - Calendrier formation DE LLM MS risques et droit des affaires\_23 avril
- 09.09 – Fiche 6 - Calendrier répartition intervenant\_ titulaires professionnels

Direction de la formation

Service des études

Campus Berges du Rhône

18 quai Claude Bernard – F69365 Lyon cedex 07

Téléphone : +33 (0)4 78 69 73 35 – Télécopie : + 33 (0)4 78 69 70 18

<http://www.univ-lyon2.fr>



**FACULTÉ DE DROIT  
JULIE - VICTOIRE  
DAUBIÉ**

Conseil de la Faculté du 3 mai 2022

Relevé des délibérations

Présents : 16 sur 25 (quorum à 13).

Le Conseil de la Faculté a approuvé à l'unanimité :

- la création du DU « LL.MBA Management stratégique des risques et Droit des affaires ».

Lyon, le 3 mai 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Jean Kempf', written over a horizontal line.

Jean KEMPF  
Administrateur provisoire

**CONSEIL DE FACULTE PLENIER**

**RELEVÉ DE DÉLIBÉRATIONS**

**DU JEUDI 05 MAI 2022**

Présent.es : Michaël ASSOUS, Sylvie CHARLOT, Bruno CHEYNEL, Cécile DUCREST, Oriane LAFUENTE-SAMPIETRO, Emilie LANCIANO, Nadège MARCHAND, Carolina MORETTI FONSECA, Carla MORVAN, Philippe POLOME, Damien SAUZE, Martine SEVILLE, Ivana VITANOVA.

Présent.es avec voix consultative : Luc BAUMSTARK, Alexandra CLAUZEL.

Invités permanents : Isabelle PRIM-ALLAZ

Invités : Jim WALKER, Julie FUENTES

Absent.es : Céline BERARD (procuration Ivana VITANOVA), Lauriane FARGE, Guillaume MONCHAMBERT, Matéo TEIXEIRA, Eric VERRAX, Chloë VIDAL.

Secrétariat de séance : Nasiha ABADI.

**Délibération n°1 sur le point n°2 : dossiers de PRA**

Approbation à l'unanimité.

**Délibération n°2 sur le point n°9 : Motion**

Approbation à l'unanimité.

**Délibération n°3 sur le point 10 : Convention LP CCA**

Approbation à l'unanimité.

**Délibération n°4 sur le point n°3 : Compte-rendu**

Approbation à l'unanimité des corrections apportées pour tous les comptes-rendus à l'exception de celui de février qui sera revu lors du prochain conseil car déposé trop tardivement.

**Délibération n°5 sur le point n°5 : MCC pour les MEEF**

Approbation à l'unanimité.

**Délibération n°6 sur le point n°3 : DU Droit des affaires; LLM MBA**

Approbation à l'unanimité.

Fait à Lyon le 5 mai 2022.

Le Doyen de l'UFR de Sciences Economiques et de Gestion

Philippe POLOMÉ



Programme de formation				
DU LLM- MBA <i>Management stratégique des risques et droit des affaires</i>				
Unités d'enseignement		Enseignements		
UE1	<i>Comprendre les enjeux et contraintes de la direction et pilotage des entreprises et les responsabilités associées</i>	ENS 1.1	<i>Gouvernance et stratégies des entreprises, responsabilité et exigences de conformité</i>	20
		ENS 1.2	<i>Mesures de la performance globale et de la performance stratégique, financière et extra-financière et responsabilités des entreprises</i>	30
UE2	<i>Savoir identifier les risques encourus par l'entreprise</i>	ENS 2.1	<i>Risque global d'entreprise (Enterprise Risk Management) et cartographie des risques : apprendre à hiérarchiser les risques</i>	16
		ENS 2.2	<i>Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise, interne et international</i>	20
		ENS 2.3	<i>Risques de l'entreprise et cotation sur les marchés financiers</i>	10
		ENS 2.4	<i>Gérer les risques : prévention, conformité, externalisation et réparation</i>	10
UE3	<i>Savoir mobiliser le droit des affaires pour anticiper, mitiger et gérer les risques</i>	ENS 3.1	<i>Droit de la compliance et de la conformité, intégrité, éthique et RSE</i>	20
		ENS 3.2	<i>Droit des restructurations</i>	20
		ENS 3.3	<i>Techniques contractuelles, internes et internationales</i>	15
		ENS 3.4	<i>Techniques d'acquisition, internes et internationales</i>	15
		ENS 3.5	<i>Droit de la propriété intellectuelle et des innovations technologiques et digitales</i>	10
		ENS 3.6	<i>Responsabilités civiles, pénales et fiscales des entreprises et des dirigeants</i>	8
		ENS 3.7	<i>Médiation, arbitrage, et contentieux</i>	10
UE4	<i>Projets tutorés et compétences professionnelles</i>	ENS 4.1	<i>Etudes de cas transversales</i>	10
		ENS 4.2	<i>Serious game</i>	10
		ENS 4.3	<i>Mises en situations professionnelles: projet collectif</i>	10
		ENS 4.4	<i>Projets tutorés, mises en situation, autonomie et suivi</i>	20
				<b>254</b>

## FICHE SYNTHESE

### Informations générales sur la formation

<b>Composante</b>	Faculté de Sciences économiques et de gestion & Faculté Julie Victoire d'Aubié	
<b>Nature du diplôme</b>	Diplôme Universitaire	
<b>Nom du DU</b>	"LLM-MBA Management stratégique des risques et Droit des affaires"	
<b>Bac +</b>	bac + 5	
<b>Nom Responsable pédagogique Lyon 2</b>	François Barrière et Martine Séville	
<b>Mail responsable pédagogique Lyon 2</b>	Martine.Seville@univ-lyon2.fr Francois.barriere@univ-lyon2.fr	
<b>Nom Gestionnaire de scolarité Lyon 2</b>	Julie Vuichard	
<b>Mail gestionnaire de scolarité Lyon 2</b>	Julie Vuichard@univ-lyon2.fr	
<b>Noms, fonction et contacts partenaires</b>	RAS	
<b>Lieu de la formation Lyon 2</b>	FOAD (80 %) + regroupement à LYON 2	
<b>Lieu de la formation si autres endroits</b>		
<b>Durée du cycle de formation</b> (correspond à la date de début et date de fin prévisionnelle)	Date de debut : 9 Janvier 2023	Date de fin : 17 Juin 2023
<b>Dates/ périodes prévisionnelles des soutenances</b>	JURY : semaine du 12 au 17 juin 2023 pour soutenances de projet collectif	
<b>Type de public</b>	Formation continue	
<b>Rythme de la formation (en moyenne)</b>	Régulier, entre 10 et 25 heures par semaine	
<b>Nombre d'heures de cours par mois</b>	Entre 30 et 50 heures par mois	

niveau 7

<b>Programme de formation étudiant = EDT</b>	<b>Volume parcours complet</b>	<b>Nombre d'inscrits prévisionnel Financés tarif 1</b>	<b>Nombre d'inscrits prévisionnel tarif 2</b>
Total heures parcours complet	254 h	15	5

Tarif 1 parcours financé	7 500,00 €
Tarif 2 parcours étudiants de M2 suivant le DU	1 000,00 €



## Création d'un diplôme

**Composante porteuse :**

Faculté de sciences économiques et de gestion  
&  
Faculté de Droit Julie Victoire d'Aubié

**Intitulé du diplôme :**

**DU « LL.M-MBA Management stratégique des risques et Droit des affaires »**

**Date prévisionnelle d'ouverture de la formation :**

9 janvier 2023

**Circuit validation :**

**Date de passage en conseil de composante et avis :**

6 janvier 2022  
3 mai 2022 Droit/ 6 mai\_2022 SEG à l'unanimité pour les 2  
composantes

**Dossier à rendre au SCFC 1 mois avant la CFVU**  
(Visé par DAF/DRH et DFVE)

Dossier accompagné par le SCFC, la  
DAF & VP

**Date du passage en CFVU :**

17 juin 2022 (à rendre le 10 juin)

**Date du vote en CA :**

**Nom du Responsable pédagogique de la formation :**

François Barrière et Martine Séville

**Qualité :**

Professeurs des Universités

**Téléphone :**

Seville :  
Barrière :

**E-mail :**

[Martine.Seville@univ-lyon2.fr](mailto:Martine.Seville@univ-lyon2.fr)  
[Francois.barriere@univ-lyon2.fr](mailto:Francois.barriere@univ-lyon2.fr)

**Nom du RAF :**

Alexandra Clauzel & Éva Kerharo

**Composante assurant la responsabilité de la formation et la responsabilité administrative (inscription des étudiants, conventions ou contrats de formation, etc...) :**

Faculté de sciences économiques et de gestion

# Volet 1 : Etude d'opportunité

## 1. Origine du projet :

### Genèse du projet en lien avec les besoins des milieux socio-economiques :

*La raison d'être de cette nouvelle formation : besoins nouveaux des institutions, des entreprises, des branches professionnelles ?*

*Contexte d'émergence : changement de cadre réglementaire? une stratégie politique ? un évènement, secteur émergent scientifiquement, professionnalisation des acteurs d'une branche, nouveaux métiers sur un territoire... ?*

De nouveaux métiers émergent sur le marché du travail tels les métiers de « Directeur de la performance (*Chief Performance Officer*), de « Responsable de la conformité » (*Compliance Officer*) ou de gestionnaire de risques d'entreprise (*Enterprise risk manager*). Ces métiers ne sont plus uniquement concernés par la seule performance financière ou par les seuls risques financiers d'une entreprise mais également par d'autres formes de risques et de performances (risques d'entreprise tels le risque réputationnel, le risque stratégique, le risque d'irresponsabilité sociale et sociétale, le risque de non réalisation de la mission pour les entreprises à mission). En outre, les directeurs administratifs et financiers et les juristes d'entreprise voient leur rôle dans les entreprises changer et devenir plus stratégique auprès de la direction générale. Ils sont désormais parties prenantes des décisions stratégiques.

De surcroît, **les avocats d'affaires ont de plus en plus besoin d'avoir une approche transversale de leurs dossiers, notamment en maîtrisant et en comprenant les aspects risques pour leurs clients entreprises** (l'avocat d'affaires est souvent un prestataire extérieur ayant potentiellement un rôle en partie comparable à un juriste interne à l'entreprise, les deux ayant pour « client » le directeur financier ou le directeur général de l'entreprise, outre le directeur juridique). **Les cabinets d'avocats exigent fréquemment que les étudiants qu'ils reçoivent en stage ou qu'ils prennent comme collaborateurs aient une « double formation », - faculté de droit complété par un diplômé d'école de commerce ou un LL.M -** notamment afin d'avoir un complément « gestion » à leurs études purement juridiques (en conséquence, beaucoup d'étudiants en droit poursuivent leurs études hors université en école de commerce/de management, soit en programme grande école, soit en mastère) (voir les offres d'emploi données comme exemples dans la suite du document).

Dès lors, il devient crucial que des formations, dépassant les approches disciplinaires traditionnelles qui privilégient des études en « silo » de la gestion des risques, proposent **d'articuler, dans un même enseignement et de manière étroite, trois grands types de compétences - management stratégique** (alliant stratégie, finance et ressources humaines), **gestion globale des risques** (*Enterprise Risk Management*) et **droit des affaires**. Or, **il n'existe pas ou peu de formations de ce type** proposant un accompagnement et une spécialisation sur la manière de combiner ces différents types de compétences en « situation professionnelle ».

Proposer une formation qui articule « Management stratégique des risques » et « Droit des affaires » devrait dès lors permettre aux acteurs de l'entreprise (élèves avocats spécialisés en droit des affaires, actuels DAF ou gestionnaires des risques ou juristes d'entreprise) et à nos étudiants issus des deux masters « Management Stratégique » et « Droit des affaires » de compléter leur formation grâce à des enseignements proposés tant par des enseignants-chercheurs que des intervenants extérieurs, mais également par de nombreuses mises en situation inspirées de cas réels, nécessitant la combinaison de ces différentes compétences.



Le DU portera le titre de « **LL.M-MBA ...** » : **ces acronymes sont parfaitement connus du public cible et des professionnels recruteurs potentiels**. La combinaison des deux permettra de mettre en avant l'originalité de la formation « droit et gestion », le terme LL.M étant usité en droit, celui de MBA en gestion. Il s'agit bien d'un DU, mais dont le titre indiquera immédiatement l'originalité de la formation : tant du droit que de la gestion.

- **Le LL.M est un acronyme latin : « Legum Magister »** et est utilisé de longue date par les facultés de droit anglo-saxonnes qui délivrent des « LL.M » en droit, notamment au bénéfice des étudiants étrangers ayant déjà validé leur parcours en droit dans leur pays d'origine (ainsi, beaucoup d'étudiants de droit en France vont, une fois leur master 2 en droit validé, faire un LL.M aux Etats-Unis ou en Angleterre). En outre, la terminologie « LL.M » est utilisée en France par divers diplômes de droit. Par exemple, à l'université Paris 2 ouvre à la rentrée prochaine le DU « LL.M de droit bancaire et financier », qui se veut un DU ouvert à des étudiants déjà diplômés d'un master 2, en quelque sorte il sera un « M3 » dans un positionnement similaire en terme de niveau d'études à celui du diplôme que nous envisageons. Cette même université offre également un « LL.M droit international des affaires », un « LL.M in European Law » (en langue anglaise), ou encore un « LL.M droit français, européen et international des affaires » - lesquels sont tous des DU - ; de même, la faculté de droit de l'UPEC délivre un DU « LL.M contentieux international des affaires », etc. Les Grandes Ecoles de Commerce font de même et délivrent des diplômes (alliant droit et gestion) avec l'acronyme LL.M dans leur titre (ex : HEC, ESSEC, EDHEC, etc., cf. annexe 1 en dernière page).

- **Le titre MBA est connu** : master of business administration. Historiquement, cet acronyme était utilisé par les Grandes Ecoles de commerce qui mettaient en avant un MBA accrédité par une instance spécifique. Toutefois, le MBA n'a pas à être accrédité pour être utilisé. Ainsi, par exemple, l'université Paris-Panthéon-Assas délivre un DU intitulé « MBA droit des affaires et management », **lequel n'est accrédité par aucune instance particulière**. Des écoles privées délivrent également des « MBA de droit des affaires » (cf. annexe 1 en dernière page). Il convient en outre de distinguer le MBA qui correspond souvent à un diplôme de cursus d'étudiants initiaux (ex : après deux années de classes préparatoires, l'étudiants qui entre à l'ESSEC programme Grande Ecole en sortira avec un MBA de l'ESSEC), de ceux ouverts à des professionnels ayant de nombreuses années d'activité (lesquels optent pour un Executive MBA qui se distingue du MBA classique, notamment car il s'agit souvent de formules à temps partiel en parallèle de l'emploi de la personne). **Le DU qui est proposé à l'Université Lyon 2 ne relève ni d'un MBA exécutif (réservé à des professionnels ayant déjà plusieurs années d'expérience), ni d'un MBA accrédité par une instance spécifique.**

Cette formation relève ainsi du répertoire spécifique des compétences suivant :

Compétences visées en fin de formation	Code des fiches ROME les plus proches
<b>Approche stratégique du risque et de la performance</b> (i.e métiers du Conseil en organisation et management d'entreprise, de directeur de la performance ou <i>Chief Performance Officer</i> )	<b>M1402</b> <b>H1206</b>
<b>Maitrise du droit des affaires et des conditions de son application dans le cadre de la gestion des risques et d'une performance globale</b> (i.e métiers de Conseiller juridique, Responsable des contrats, Conseiller ou responsable en fusion/acquisition ; Gestionnaire de risques financiers)	<b>K1903</b> <b>M1201</b>
<b>Expertise en conformité</b> (i.e métiers de chargé de la conformité ou <i>compliance officer</i> , directeur de la conformité, expert en conformité)	<b>M1201</b> <b>M1205</b>
<b>Gestion globale des risques- Enterprise risk management</b> (i.e métiers d'Analyste et ingénierie financière, de Direction administrative et financière, d'Auditeur)	<b>M1201</b> <b>M1202</b> <b>M1205</b>

## Compétences professionnelles attendues en fin de parcours de formation ? (5 ou 6)

A la fin de cette formation, le diplômé saura :

<b>Compétences 1 :</b>	Comprendre les enjeux et contraintes de la direction et pilotage des entreprises et les responsabilités associées
<b>Compétences 2 :</b>	Cartographier et hiérarchiser les risques encourus par l'entreprise et mettre en œuvre les dispositifs pour les gérer
<b>Compétences 3 :</b>	Mobiliser le droit des affaires pour anticiper, mitiger et gérer les risques, appréhender le rôle que doit tenir le droit des affaires dans la stratégie de l'entreprise et adapter la réponse juridique aux risques de l'entreprise
<b>Compétences 4 :</b>	Combiner les compétences précédentes en management stratégique, gestion globale des risques et droit des affaires dans des situations professionnelles variées
<b>Compétences 5 :</b>	Connaître les différents dispositifs de prévention et gestion des risques (prévention, conformité, externalisation ou réparation) et savoir les mobiliser dans le cadre d'un projet collectif

**Une équipe pédagogique étoffée, constituée d'enseignants-chercheurs et d'intervenants professionnels en prise directe avec ces nouveaux métiers et ces nouvelles compétences, soutiendra ce DU.**

A ce jour, ont manifesté leur intérêt pour enseigner de nombreux professionnels de premier plan, confirmant la place que pourrait occuper cette formation.

### **Cabinets d'avocats**

#### ***Corporate/M&A/Financement***

Louise Marie Guillet – GATE

Eric Loubet, Latham & Watkins

Olivier Deren, associé de Paul Hastings

Etienne Mathey, associé de Paul Hastings

Frédéric Maury, associé de Dolidon Partners

Patrick Loiseau Mayer Brown (corporate)

Arash Attar associé de Skadden – acquisitions

Pierre Minor, ancien directeur juridique du Groupe Crédit Agricole

#### ***Restructurations***

Eugénie Amri (Bredin Prat)

Clémence Droz Hogan Lovells (restructuring)

#### ***Contentieux/MARD/Sanctions***

Gregory Vianesi Skadden – sanctions internationales

Wenceslas Le Chevalier Darrois – MARD

Hippolye Marquetty (associé d'Allen Overy) - séminaire (risque pénal ou droit de la compliance

Daniel Kadar associé de Reed Smith - conformité comme en data ou en litiges

### **Contrats**

Jean-Florent Mandelbaum – associé de Bredin Prat (management package : enjeux et risques)  
Mayeul Fournier Delsol – contrats  
Charles du Couedic – administrateur de sociétés

### **Données personnelles**

Jérôme Deroulez – Deroulez – RGPD  
Nicholas Cullen Altij – RGPD ainsi que son associé

### **Entreprises**

Gouvernance, stratégie, restructurations  
Sébastien Meaux, Mobilis Family Office/Mobilis Banque - conformité  
François Funck Bretano directeur juridique Lazard - corporate  
Lubana Abdou, directrice conformité, risques et audit, Adisseo - conformité  
Lydie Boussard, directrice juridique, EuroDisney – conformité/RGPD  
Kamal Bouaouda – Eurodisney – contrats  
Nicolas Pollini, directeur des achats Southern Europe chez Atos  
Michel Pinteaux : CEO et serial entrepreneur, ayant réalisé plusieurs Fusions et Acquisitions  
Institut Français de Gouvernance (PY Gomez et P Wirtz)

### **Ministère**

Emmanuel Susset, adjoint au plan de sortie de crise, Ministère de l'économie – risques financiers  
Carole Ropars, Cheffe de la mission du contrôle de gestion chez Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance

### **Banque Publique d'investissement (BPI)**

Véronique Barjon

## **2. Positionnement de cette formation :**

### **Positionnement de la formation au sein de l'offre globale de l'université LYON 2 :**

*Comment cette formation se positionne-t-elle au niveau de la composante et de l'offre de l'Université Lyon 2 ? Lien avec la stratégie de formation de l'établissement ? S'intègre-t-elle dans une logique de filière ? Quelles sont les formations connexes au sein de l'établissement ? licences, master, DU ?*

Cette formation a **pour originalité d'être à l'intersection de deux composantes**, la faculté de Droit et la faculté de sciences économiques et de gestion de Lyon 2. **Elle se veut transversale et pluridisciplinaire.**

Elle est positionnée comme un « M3 » ou « mastère » ou « post-master 2 » (à noter que le LLM de droit bancaire et financier de l'univ. Paris 2 Assas se positionne également comme un « M3 », post M2 ; de même que la plupart des « mastères » d'école de commerce – souvent intitulés « LLM » - dont ceux alliant droit et gestion).

Elle s'adresse prioritairement à **un public en formation continue** (élèves avocats notamment – dans le cadre de leur PPI de 6 mois -, actuels Directeurs administratifs et financiers, actuels contrôleurs internes ou gestionnaires de risques) et aux étudiants ayant obtenu un master ou leur premier semestre de leur master (relevant notamment de la mention Droit des affaires ou de la mention Management stratégique). Il s'agit pour ces deux publics d'étudiants de se spécialiser en complétant leur parcours professionnel ou universitaire **par des compétences très spécifiques, uniques sur le plan régional et originales sur le plan national**, celles d'appréhender de manière stratégique et globale les risques d'une entreprise en mobilisant les différents dispositifs offerts par le droit des affaires.

## Plus-value de ce diplôme :

*Quelles sont les autres diplômes en concurrence sur le territoire : local, régional, national ?  
Comment votre diplôme se démarque-t-il des autres propositions recensées ? Contenu scientifique, pédagogique, compétences développées, public cible, modalités / rythme/ durée, mixité des publics ...*

Le diplôme d'une université le plus en concurrence avec la formation proposée est le de Paris II Assas « Droit des affaires et management », un diplôme de master 2 en alternance, couplé à un DU intitulé « MBA ». Celui-ci comporte toutefois une forte dimension « Ressources humaines » qui ne constituera qu'une des dimensions du DU proposé et semble moins centré sur la gestion des risques que ce dernier. Les autres diplômes d'universités qui pourraient sembler proches, ne proposent pas de réelle articulation entre droit des affaires et management stratégique des risques ou ne traitent souvent que de la dimension financière des risques.

La spécificité de ce diplôme **est de proposer de développer des compétences nouvelles** articulant de manière étroite, dans la gestion des risques de l'entreprise, deux disciplines - droit des affaires et management stratégique, jusqu'alors souvent juxtaposées - et donc deux grands champs (gestion et droit) qui doivent travailler ensemble désormais, tandis que les formations jusqu'alors proposées sont davantage centrées sur une articulation «Droit et Economie ».

**La formation proposée n'a pas d'équivalent dans les facultés de droit.** La seule offre qui s'y rapproche de loin, comme précédemment mentionné, est le « master 2 / MBA droit des affaires et management-gestion » de l'université Paris-Panthéon-Assas mais qui a pour particularité d'être très focalisée sur les aspects ressources humaines, et qui ne traite pas du management stratégique des risques.

**L'université française n'offrant pas ce type de formation, les écoles de management/écoles de commerce ont très largement investi ce segment**, en proposant des diplômes dits mastères, accessibles après un master 2, alliant droit et gestion, tout en rajoutant l'acronyme LLM (Master of Law) dans leurs intitulés le plus souvent. Le coût de leurs formations est toutefois plus de 4 fois que celle envisagée pour la formation proposée. **L'objet de la formation est d'offrir au sein de l'université ce que les étudiants vont chercher aujourd'hui hors de l'université à un coût très important.**

Il est à noter que **les cabinets d'avocats d'affaires affichent d'ailleurs très publiquement la nécessité pour leurs futures recrues de compléter leurs formations au sein d'une faculté de droit par « une double formation (école de commerce, Sciences Po, LLM) »**

**Exemples** de profils de recrutements publiés par les cabinets d'avocats :

- site du cabinet Norton Rose Fullbright<sup>1</sup> indique rechercher des profils « Master 2 droit des affaires, droit bancaire ou droit financier), complété le cas échéant par une double formation (école de commerce, Sciences Po, LLM...) »,
- du cabinet Herald Avocats, Baker & McKenzie qui recherche comme profil « une formation juridique de haut niveau et un double cursus type Grandes Ecoles ou LLM »,
- du cabinet Paul Hastings qui affirme « Les candidats doivent disposer d'une double formation (au minimum maîtrise en droit et une grande école et/ou une formation à l'étranger (LL.M. aux Etats-Unis ou en Angleterre) »<sup>2</sup>,
- du cabinet CMS Francis Lefebvre qui annonce « Double formation vivement appréciée : cursus juridique et diplôme de grande école (HEC, ESSEC, ESCP-EAP, EM Lyon, EDHEC, Sciences-Po Paris ou LLM) »<sup>3</sup>,
- ou encore sur le site du master 2 de droit des affaires et fiscalité de Paris 2 affaires-fiscalite.fr/partenaires, on remarque que
- le cabinet Allen & Overy demande « une solide formation en droit des affaires, complétée par un LLM ou par un diplôme d'école de commerce ou de Sciences Po »,

---

<sup>1</sup> [Stagiaires | France | Global law firm | Norton Rose Fulbright](#)

<sup>2</sup> [Paul Hastings LLP Accueil - Carrières](#)

<sup>3</sup> [Etudiants : trouvez votre stage dans notre cabinet d'avocats \(cms.law\)](#)

- le cabinet De Pardieu Broccas Maffei demande « une double formation juridique et commerciale »,
- le cabinet White & Case indique qu'une « formation en grande école de commerce est appréciée ».

La presse en fait d'ailleurs parfaitement écho de l'intérêt des programmes de formation alliant droit et gestion : « Les programmes mêlent de jeunes d'écoles de management et des facultés de droit ayant d'excellents résultats. Des doubles cursus qui sont très appréciés des cabinets d'avocats. »<sup>4</sup>

Pour le benchmark des formations concurrentes, v. l'annexe 1 en dernière page de ce document.

### 3. Partenariats et champ du partenariat :

- Avec d'autres écoles ou universités pour l'organisation et la gestion de la formation et intervention des enseignants
- Avec les entreprises et branches professionnelles

*Les lettres de soutien sont fournies en PJ.*

Différents acteurs ont manifesté leur soutien (voir lettres de soutien en annexes) et sont pour la plupart prêts à intervenir dans la formation et dans son conseil de perfectionnement (à noter que la directrice juridique et de la conformité d'EuroDisney serait prête à animer ce conseil de perfectionnement si cela lui était demandé).

Ont ainsi été reçues des lettres de soutien **de cabinets d'affaires de tout premier plan (y compris les deux principaux cabinets d'affaires au niveau national et une quinzaine de cabinets d'avocats internationaux) – qui concrètement sont d'importants recruteurs de jeunes diplômés chaque année - , ainsi que d'entreprises (signées notamment par l'ancien président de l'Association Française des Juristes d'Entreprise au niveau national pour l'une, et par le responsable régional Auvergne Rhône Alpes de l'Association Française des Juristes d'Entreprise pour une autre) :**

Cabinets d'avocats

---

<sup>4</sup> [Un double diplôme pour devenir avocat d'affaires - Le Figaro Etudiant](#)

Allen & Overy  
Altij  
Darrois Villey Maillot Brochier  
Delsol  
Deroulez  
Dolidon Partners  
Herbert Smith Freehill  
Hogan Lovells  
Gate  
Gordon S. Blair  
Intervista  
Lacourte Raquin Tatar  
Mayer Brown  
Paul Hastings  
Skadden, Arps, Slate Meagher & Flom  
Willkie, Farr & Gallagher

#### Entreprises

Adecco  
Adisseo  
Eurodisney  
Lazard Frères & Cie  
Mobilis Family Office/Mobilis Banque  
Rallye  
Vallourec

## 4. Public accueilli :

- **Filières, secteurs et bassin de recrutement**

Le bassin de recrutement sera national, ce qui sera facilité par la dispense de nombreux cours à distance.

La formation sera proposée notamment comme module d'insertion professionnelle aux élèves avocats (dans le cadre de leur projet personnel individualisé de 6 mois) ou comme un supplément de compétence à des étudiants ayant validé leur master 2 ou leur premier semestre de master 2.

- **Types de financement : Stagiaires de la FC, demandeur d'emploi etc...**

Différents types de publics pourront se côtoyer :

- \* stagiaires de formation continue (élèves avocats, actuels directeurs administratifs et financiers, Gestionnaires de risques souhaitant compléter leur formation et qui financeront la formation
- \* étudiants ayant validé leur master 2 et souhaitant trouver un complément de compétence ;
- \* demandeurs d'emploi en reconversion
- \* personnes souhaitant valider/ confirmer leurs acquis (hors VAE)

La richesse des échanges permise par le fait que ces différents publics se côtoieront à travers notamment **des serious game** et des journées en présentiel à l'université Lumière Lyon 2, fait partie intégrante de la formation et permettra de constituer un réseau précieux d'anciens au fil des années de fonctionnement.

## 5. Lieux de formation envisagés :

La formation sera pour l'essentiel (=80%) à distance.

Des journées en présentiel à l'université Lumière Lyon 2 (Berges du Rhône) dédiées à des applications ou des travaux collectifs seront organisées pour les 20% restants.

## 6. Laboratoires concernés :

Laboratoire Coactis

Laboratoire DCT

## 7. Mots clés de la certification pour le référencement :

Management stratégique, Gestion des risques, Droit des Affaires, Conformité, Performance

# Volet 2 : Projet pédagogique/ structure de la formation

## Diplôme cible : Diplôme Universitaire

### Nom du diplôme :

- **Intitulé de métier** : si le DU prépare à l'exercice d'un métier défini (et prouvé par des enquêtes d'insertion), cela pourrait être directeur de la performance et/ou directeur de la conformité (Chief performance and compliance officer) (métier non encore inscrit dans le répertoire ROME) > métier en émergence
- **Une compétence** : Management stratégique des risques et droit des affaires dans la gestion des risques de l'entreprise

### Niveau de sortie post formation :

- Niveau 7 + (M2) > comme un « M3 » ou un « mastere », ou encore un MBA.** En pratique, la formation se met sur le même segment de niveau d'études que le LLM de droit bancaire et financier de l'université Paris Panthéon Assas (qui ne recrute que des étudiants déjà titulaires d'un M2) ou différents mastères d'écoles de commerce liant droit et gestion (recrutant également en post M2) et souvent portant le titre LLM dans leur intitulé (exemple : HEC, MS/LLM droit et management international ; ESSEC, droit des affaires et management/LLM ; EDHEC « LLM ») tandis que d'autres incluent dans le titre de leur diplôme droit/gestion la mention de « MBA » (ex : ESG « MBA droit des affaires » ; ESCLA « MBA droit des affaires »).

## Description du projet de formation :

### 1. Objectifs de la formation

L'objectif de la formation est de proposer une spécialisation de « Management stratégique des risques & droit des affaires dans la gestion des risques de l'entreprise », permettant de **former à de nouveaux métiers tels les métiers de « Directeur de la performance (ou *chief performance Officer*) ou de « Directeur de la conformité (*Compliance officer*)**. Ces métiers supposent une grande capacité à avoir une vision stratégique et globale de l'entreprise, à maîtriser l'ensemble des risques qu'elle peut encourir (financiers mais également d'entreprise, de cybercriminalité, industriels, sanitaires ou réputationnels) et les possibilités et contraintes définies dans le cadre du droit des affaires pour gérer ces risques.

Il s'agit notamment de **répondre aux besoins des cabinets d'avocats d'affaires qui demandent très souvent que les étudiants soient titulaires d'une double formation « faculté de droit & école de commerce », ayant des exigences en termes de compréhension des risques de l'entreprise - et plus généralement de gestion et finance- aux fins de répondre aux besoins de leurs clients**. Il s'agit également de proposer aux étudiants issus de masters en management stratégique ou en droit des affaires, une spécialisation dans la gestion des risques de l'entreprise.

Les débouchés seront nombreux et variés :

- **des postes dans les cabinets d'avocats d'affaires, amenés à devoir mêler des analyses juridiques** alliant de nombreux aspects financiers en particulier lors d'opérations de haut de bilan ;

- **des postes de juristes d'entreprises**, de plus en plus amenés à devoir intégrer des analyses de gestion dans le cadre des directions juridiques, dont le rôle ne se cantonne plus à de simples analyses juridiques mais impliquent des conseils juridiques adaptés à la situation financière de l'entreprise et cohérents en termes de stratégie de management de celle-ci, nécessitant donc de pouvoir les appréhender.

- **des postes dans des fonctions d'entreprises transverses** amenant à traiter, souvent en dehors de la direction juridique, conformité/audit/contrôle interne/risques, nécessitant des compétences tant en droit qu'en gestion/management dans la lignée de la récente création de l'Agence Française Anti-Corruption et des sanctions internationales type OFAC aux incidences extra-territoriales, au développement de la justice pénale négociée à travers les CJIP, qui font échos aux DPA américains.

- **des postes (i.e Responsable des risques et du recouvrement) dans des organismes publics** qui accompagnent et soutiennent le développement des entreprises tels la BPI et qui exigent une double compétence gestion et droit.

### 2. Publics visés / prérequis et niveaux d'entrée

<input type="checkbox"/> Formation continue	<b>Prérequis et niveaux d'entrée</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Master 2 ou équivalent obtenus en droit ou gestion ou finance</li><li>➤ Master 2 Lyon 2 (en cours) dans les filières droit ou gestion ou finance</li><li>➤ Ecole des avocats (étudiants en cours PPI) ou diplômés de l'école avocat</li><li>➤ Professionnels avec expériences significatives dans le droit et la gestion / finance (sans master) souhaitant acquérir une compétence complémentaire en matière de gestion des risques</li></ul>
---	---



## Poursuite d'études éventuelle

Certains étudiants particulièrement intéressés par le sujet pourront poursuivre en doctorat dans le cadre de Thèse financée par une CIFRE ou s'inscrivant dans un projet des laboratoires Coactis ou DCT.

## Organisation du parcours de formation

### Programme de formation :

Fichier 2 annexe

TOTAL DU	234	20	254h étudiants	356 (HETD)
----------	-----	----	-------------------	---------------

### Récapitulatif des heures du parcours de formation :

Volume d'heures de cours étudiants	234H CM
Volume projets tutorés étudiants	20heures
Volume d'heures accompagnement au projet ( <i>PPP, projets collectifs, journées d'études, interventions terrain...</i> )	10 heures
Total des heures du parcours pour l'étudiant	254 h CM dont 20 h de projets tutorés

Existe-t-il des parcours à l'intérieur de ce dispositif : Non

### Calendrier de formation :

Les cours auront lieu de janvier à juin de chaque année

**Rythme et volume d'heure / semaine :** En semaine à distance, les vendredi et samedi pour l'UE professionnelle en présentiel

### Dispositif de suivi des étudiants (*heures rémunérées pour les enseignants pour les suivis*) :

Accompagnement :	20
Accompagnement au projet tutoré / groupe (si projets tutorés)	20
Recrutement	2

### Autres modalités pédagogiques particulières :

FOAD : 80% des cours auront lieu à distance, ce qui permettra de donner à ce DU une dimension nationale voire internationale

Le reste des cours aura lieu en présentiel, sous forme d'ateliers et de travaux collectifs ou de *serious game* pendant plusieurs jours consécutifs ou en séminaires résidentiels.

## Equipe Pédagogique (Reprendre ici ce qui a été dit plus haut)

### Equipe Pédagogique LYON 2 :

Nom et Prénom	Grade/ CNU Ou fonction si partenaire	Composante ou organisme externe de rattachement
Martine Séville	PR/06 CNU Gestion	SEG
François Barrière	PR/01 CNU Droit	FJVD
Béatrice Rey	PR/05 CNU Economie	SEG
Laurent Vilanova	PR/06 CNU Gestion	SEG

### Equipe Pédagogique Partenaire : cf page 3 et 4

Nom et Prénom	Grade/ CNU Ou fonction si partenaire	Composante ou organisme externe de rattachement

Proportion d'heures assurées par des enseignants chercheurs (Lyon 2 et autres universités) : 30%

Proportion d'heures assurées par des intervenants professionnels : 70 %

## **Volet 3 :**

### **Gestion et Pilotage de la formation**

#### **Portage : équipe de soutien administrative et organisationnel Lyon 2**

Gestionnaire de scolarité (*EDT, salle, MCC, diplôme, inscriptions*): Julie Vuichard (SEG)

Quotité de travail ? **25 %**

Personnel permanent ou recrutement à prévoir ? vacances ? dispositif prévu ? **Déjà en poste à Lyon 2**

#### **Responsabilité pédagogique Lyon 2 :**

Responsable(s) pédagogique(s) : François Barrière et Martine Séville

#### **Si stage terrain: recherche d'entreprise et validation des missions pédagogiques : Pas de stage terrain**

#### **Conseil de perfectionnement de la formation :**

##### **Composition du conseil et qualité de ses membres :**

*Membres : Représentants de l'équipe pédagogique : responsables Pédagogiques, Enseignants Chercheurs, intervenants extérieurs, représentants des entreprises, représentants apprentis*

##### **Le conseil de perfectionnement sera composé**

- Des deux responsables pédagogiques François Barrière et Martine Séville, professeurs des universités
- D'au moins deux représentants des intervenants extérieurs représentant les entreprises, cabinets d'avocats ou organisations concernées par la formation
- De deux représentants des apprentis suivant la formation
- De deux représentants des apprentis ayant terminé la formation (après un an de fonctionnement)

*Modalités d'organisation :*

**Fréquence des rencontres : Une fois par an, le plus souvent au moment du jury de délibération**

## **Volet 4 :**

### **Evaluations et Validation du diplôme**

#### **Modalité de contrôle des connaissances acquises (MCC) à la suite du parcours de formation**

**Modalités de contrôle des connaissances du parcours de formation :**

Différentes modalités d'évaluation seront mises en place :

Un contrôle écrit pour chacun des trois des groupes d'UE (un pour chaque bloc de compétence), à l'exception de l'UE « projet tutoré et compétences professionnelles ».

Pour ce dernier UE : un contrôle des connaissances en « situation » lors des journées en présentiel, qui pourra prendre la forme d'un Grand Oral devant un jury composé d'un ou plusieurs responsables de la formation ainsi que d'un ou plusieurs praticiens.

La compensation peut-elle s'appliquer au diplôme ?  Oui

Des conditions d'assiduité s'appliquent elles ?  Oui

Remarques éventuelles sur les modalités d'obtention du diplôme :

Quel type de parchemin est délivré :

Parchemin de DU, attestation de compétences pour les stagiaires FC  
Complément de diplôme pour les étudiants de master de Lyon 2

Qualité des membres du jury et composition :

*Indiquez la composition du jury. Celle-ci devra également faire l'objet d'un arrêté séparé.*

FONCTION ou QUALITE	NOM - prénom (si connu)
Responsable pédagogique 1	Francois Barrière
Responsable pédagogique 2	Martine Séville
Intervenant extérieur 1	A définir côté Gestion
Intervenant extérieur 2	A définir côté Droit
Responsable administrative du DU	Julie Vuichard (SEG)

## **Evaluation des enseignements / amélioration continue**

*Décrivez le processus d'évaluation des enseignements, notamment dans le cadre de formations proposées à des professionnels : enquêtes de satisfactions, modalités de retour d'expérience, appréciation du réinvestissement des acquis dans l'environnement de travail, ...*

Chaque année, une évaluation des enseignements et de la formation sera réalisée sous forme d'enquête auprès des étudiants

Une enquête sera réalisée sur le devenir des étudiants ou stagiaires en FC tous les deux ans.

Un témoignage des anciens auprès des nouveaux inscrits sera organisé chaque début d'année.

Les mises en situation et *serious game* proposés aux étudiants dans la formation pourront s'inspirer ou être créés à partir des expériences ou de situations réelles vécues soit par les intervenants extérieurs soit par d'anciens du DU qui reviendront proposer des situations donnant lieu à réflexion.

Un Grand Oral sera organisé par un jury qui évaluera la capacité des étudiants à soutenir un projet de résolution d'une situation de gestion des risques d'une entreprise concret, projet qui aura été préparé par les étudiants lors des journées en présentiel.

### Volet 5 : Référentiel de compétences

<b>REFERENTIEL DE COMPETENCES</b>		<b>REFERENTIEL D'ÉVALUATION du diplôme</b>	
<i>Identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, Les compétences attestées sont celles maîtrisées en fin de parcours de formation que la personne pourra mettre en pratique dans son métier d'origine. Pour ce faire, chaque compétence attestée nécessite d'être capable de :</i>		<i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		<b>MODALITÉS D'ÉVALUATION</b>	<b>CRITÈRES D'ÉVALUATION</b>
Compétence 1 maîtrisée en fin de formation : <b>Comprendre les enjeux et contraintes de la direction et pilotage des entreprises et les responsabilités associées</b>	C1 Être capable de comprendre et décrire les principaux mécanismes de gouvernance des entreprises, les attentes des parties prenantes clés (Actionnaires, fournisseurs, clients...) et les responsabilités de l'entreprise	Une étude de cas à résoudre par écrit	Capacité à tenir compte du contexte particulier d'une entreprise dans la réponse aux questions
	C2 Connaître les différents types de performance (financière, stratégique, industrielle, relationnelle, réputationnelle, leurs articulations) ainsi que savoir établir pour les dirigeants un tableau de bord stratégique prospectif relatif d'indicateurs relatifs à ces différents types de performance		
Compétence 2 maîtrisée en fin de formation : <b>Savoir hiérarchiser les risques encourus par l'entreprise et mettre en œuvre les dispositifs pour les gérer</b>	C3 Connaître les différents types de risques dans une approche stratégique et globale des risques	Applications des outils et stratégies dans différents exercices ou études de cas par écrit	
	C4 Savoir cartographier et hiérarchiser les risques en utilisant des outils dédiés (cartographie des risques, Risk board)...		
	C5 Connaître et savoir appliquer en fonction du contexte les différentes stratégies face aux risques : Prévention, conformité, externalisation auprès des assureurs ou réparations des dommages provoqués par le risque réalisé		
Compétence 3 maîtrisée en fin de formation : <b>Savoir mobiliser le droit des affaires pour anticiper, mitiger et gérer les risques</b> et appréhender le rôle du droit des affaires dans la stratégie de l'entreprise et adapter la réponse juridique à l'appétence aux risques de l'entreprise	C6 Connaître les enjeux de la conformité et le rôle d'un directeur de conformité dans la décision stratégique d'une entreprise	Evaluation écrite des connaissances et de la compétence à combiner différents dispositifs	
	C7 Connaître les différents dispositifs juridiques face au risque (techniques contractuelles notamment, <i>due diligence</i> ...)		
	C8 Savoir réaliser des actions de médiation et d'arbitrage selon différentes situations		

Compétence 4 maîtrisée en fin de formation : <b>Connaitre les différents dispositifs de prévention et gestion des risques (prévention, conformité, externalisation ou réparation) et savoir les mobiliser dans le cadre d'un projet collectif ou d'études de cas simulées ou réelles</b>	C9 Savoir combiner les différentes compétences face à des situations d'entreprise réelles ou fictives reflétant des situations professionnelles	Mises en situation professionnelle	
	C10 Conduire un projet collectif relatif à une attente ou une demande d'une entreprise partenaire		

### Volet 6 : Volet financier

#### Matrice budgétaire :

Annexe : Fichier 3

(La matrice budgétaire est à compléter avec l'aide de votre RAF, nous proposons des formations en partenariats avec la DAF)

#### Flux / diversité des publics (prévisionnel) :

Nombre de personnes	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4
• Public FC salariés financés en plan entreprise de développement des compétences	15	15 A réajuster si nécessaire après la session 1		
• Public FC financés Demandeurs d'emploi				
• Public FC mobilisant son CPF*				
• Public FC CPF de transition				
• Public FC Individuel payant				
Nombre d'étudiants min pour ouvrir la formation pour être autofinancée :	10	10 A réajuster si nécessaire après la session 1		

\* Attention, le CPF ne peut être mobilisé si le DU n'est pas enregistré au Répertoire Spécifique ou au RNCP.

Il faudra donc enregistrer votre diplôme dans l'un de ces 2 répertoires gérés par France Compétences.

La procédure dure environ 5 à 6 mois une fois le dossier interne Lyon 2 finalisé.

Ceci peut être fait après 1 année de mise en place du diplôme.

#### Détermination des tarifs proposés

Annexe : Fichier 3 > nous pouvons déterminer les tarifs à partir de l'annexe financière d'une part et en regardant les tarifs du « marché » d'autre part.

TARIFS:					
Type de recette	Financier	Montant unitaire TARIF	Volume horaire	Tarif horaire	Description du tarif
Parcours complet Tarif 1	Financé employeur/ PPI avocat	7500 €	254	20 €	FC
Parcours complet Tarif 2 (complémentaire au M2)	individuel étudiant	1000 €	254	3.9 €	FI



## CREATION D'UN DIPLOME : DU « Management stratégique des risques et Droit des affaires »

### ANNEXE 1 benchmark des formations existantes potentiellement en concurrence

Etablissement <i>(raison sociale, adresse)</i>	Intitulé de la formation	Niveau	Public <i>(cible)</i>	Modalités <i>(Vol horaire, rythme, durée...)</i>	Tarif	débouchés
Université Paris II Panthéon Assas	Droit des affaires et Management (master+DU intitulé « MBA »)	Master 2	Etudiants en master 1	401 H en alternance	1367 euros pour le DU « MBA » en sus du master 2 (formation initiale)	Entreprises ou cabinet d'avocats
HEC	mastère spécialisé « MS/LLM droit et management international »	Mastère	Etudiants en fin d'étude	450 à 500h sur 14 mois	24.100 euros	idem
ESSEC	mastère spécialisé « droit des affaires et management/LLM »	Mastère	Idem	400 h sur 1 an en alternance	22.500 euros	idem
EM Lyon	Mastère spécialisé « Juriste manager international »	Mastère	Idem	13 mois, 75 ECTS	20.000 euros (ou 18.000 euros pour les élèves avocats en PPI)	idem
EDHEC Business School	LL.M. in Law & Tax Management	Post M2	Idem	120 ECTS	21.9000 euros	idem
ESG	MBA Droit des Affaires Juristes d'Entreprise	Master 2	Etudiants en master 1	1 an		
TBS Education	Management Juridique des Affaires	Idem	Idem	1 an	16.500 euros	idem
ESCP Business School	Mastère Droit et Management International	Idem	Master	1 an	20.550 euros	idem
ESCLA Business School	MBA Droit des Affaires	Idem	Master	1 an	12.000 euros	idem



## **CREATION D'UN DIPLOME : DU « Management stratégique des risques et Droit des affaires »**

Total	CM/TD	Stage/entre prise	Projet	Autre
254,0	30	0	20	204
0,0	0	0	0	0

Volume horaire par étudiant parcours FI/FC  
Volume horaire par étudiant parcours alternance

Code Enseignement	Libellé enseignement	Parcours	Obligatoire ou optionnel	Nb choix	type d'enseignement	Volume horaire	Nb inscrits total	Capacité groupe	Portage extérieur	Mention, parcours, établissement extérieur porteur	Nb de groupes	Nb d'heures effectives enseignement pédagogique	Nb d'heures de suivi	Total heures effectives	Total HETD	Enseignants titulaires	Enseignants non titulaires	Vacataires	Autres	Total heures effectives	Commentaires et mode de calcul de l'accompagnement
ENS 1.1	Gouvernance et stratégies des entreprises, responsabilité et exigences de conformité	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	20	20	25	Non		1	20		20	30	10	0	10	0	20	
ENS1.2	Mesures de la performance globale et de la performance stratégique, financière et extra-financière et responsabilités de l'entreprise	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	30	20	25	Non		1	30		30	45	20	0	10	0	30	
ENS 2.1	Risque global d'entreprise (Enterprise Risk Management) : apprendre à hiérarchiser les risques	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	16	20	25	Non		1	16		16	24	8	0	8	0	16	
ENS 2.2	Risque pénal et quasi pénal de l'entreprise, interne et international	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	20	20	25	Non		1	20		20	30	10	0	10	0	20	
ENS 2.3	Risques de l'entreprise et cotation sur les marchés financiers	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	10	20	25	Non		1	10		10	15	5	0	5	0	10	
ENS 2.4	Gérer les risques : prévention, conformité, externalisation et réparation	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	10	20	25	Non		1	10		10	15	0	0	10	0	10	
ENS 3.1	Droit de la compliance et de la conformité, intégrité, éthique et RSE	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	20	20	25	Non		1	20		20	30	10	0	10	0	20	
ENS 3.2	Droit des restructurations	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	20	20	25	Non		1	20		20	30	10	0	10	0	20	
ENS 3.3	Techniques contractuelles internes et internationales	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	15	20	25	Non		1	15		15	22,5	5	0	10	0	15	
ENS 3.4	Techniques d'acquisitions internes et internationales	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	15	20	25	Non		1	15		15	22,5	5	0	10	0	15	
ENS 3.5	Droit de la propriété intellectuelle et des innovations technologiques et digitales	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	10	20	25	Non		1	10		10	15	5	0	5	0	10	
ENS 3.6	Responsabilités civiles, pénales et fiscales des entreprises et des dirigeants	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	8	20	25	Non		1	8		8	12	4	0	4	0	8	
ENS 3.7	Médiation, arbitrage et contentieux	FI/FC	Obligatoire	1	FOAD	10	10	25	Non		1	10		10	15	5	0	5	0	10	
ENS 4.1	Etudes de cas transversales	FI/FC	Obligatoire	1	TD	10	20	25	Non		1	10		10	10	5	0	5	0	10	
ENS 4.2	Serious game	FI/FC	Obligatoire	1	JETD	10	20	25	Non		1	10		10	10	10	0	0	0	10	
ENS 4.3	Mise en situation professionnelle : projet collectif	FI/FC	Obligatoire	1	JETD	10	20	25	Non		1	10		10	10	5	0	5	0	10	
ENS 4.3	Projet Tutoré mise en application, autonomie et suivi	FI/FC	Obligatoire	1	PROJSUJIV	20	20	4	Non		0	0	20	20	20	10	0	10	0	20	
						254,0						234	20	254	356	127	0	127	0	254	

**RECETTES ET SIMULATIONS**

<b>Etablissement</b>	Université Lumière Lyon 2	<b>Type de formation</b>	Diplôme Universitaire	
<b>RNCP / RS</b>	ras	<b>Nom de la formation</b>	LLM-MBA Management stratégique des Risques et Droit des Affaires	
Nombre d'inscrits total	15	<b>Composante</b>	SEG - Sciences Economiques et de Gestion	
Nombre d'inscrits payants	15	<b>Année scolaire considérée</b>	2022	2023

Cellules à saisir manuellement

<b>Rappel de la part à financer au titre de la formation initiale</b>	<b>0 €</b>	<b>Données financières pour la part autofinancée</b>	Résultat	<b>38 647 €</b>
<b>Rappel du résultat total</b>	<b>38 647 €</b>		Rappel du coût moyen par étu	<b>4 549 €</b>

**DROITS D'INSCRIPTION**

Tarif	Type de dispositif	Volume horaire	Tarif de la formation	Nombre inscrits	Total	Tarif horaire	Taux d'absentéisme (en %)	Recettes (avec absentéisme)	Tarif horaire avec absentéisme	Commentaire/description du tarif
<b>FORMATION INITIALE</b>										
Droits d'inscription nationaux				0	0 €					
<b>FINANCEMENTS PROPRES</b>										
TARIF 1	Formation continue	254	7 500 €	15	112 500 €	30 €	5%	106 875 €	28 €	
TARIF 2		254	1 000 €	0	0 €	4 €		0 €	0 €	Si Etudiants M2 en supplément FI
TARIF 3					0 €	0 €		0 €	0 €	
TARIF 4					0 €	0 €		0 €	0 €	
TARIF 5					0 €	0 €		0 €	0 €	
TARIF 6					0 €	0 €		0 €	0 €	
TARIF 7					0 €	0 €		0 €	0 €	
TARIF 8					0 €	0 €		0 €	0 €	
TARIF 9					0 €	0 €		0 €	0 €	
TARIF 10					0 €	0 €		0 €	0 €	
<b>Total droits d'inscription payés</b>				<b>15</b>	<b>112 500 €</b>	<b>30 €</b>		<b>106 875 €</b>	<b>0 €</b>	

**SUBVENTIONS (hors SCSP)**

Type de subvention	Financier	Montant	Commentaire
<b>Total subventions</b>		<b>0 €</b>	

**BUDGET PREVISIONNEL**

<b>Etablissement</b>	Université Lumière Lyon 2	<b>Type de formation</b>	Diplôme Universitaire		
<b>RNCP / RS</b>	ras	<b>Formation</b>	LLM-MBA Management stratégique des Risques et Droit des Affaires		
Nombre d'inscrits total	15	<b>Composante</b>	SEG - Sciences Economiques et de Gestion		
Nombre d'inscrits payants	15	<b>Année scolaire considérée</b>	2022	2023	

Cellules à saisir manuellement

**DEPENSES**

A	REALISATION, PREPARATION DES ENSEIGNEMENTS et CHARGES SPECIFIQUES A CETTE FORMATION	Nombre d'Heures à payer (HETD)	Coût horaire	TOTAL	Part financée par SCSP (FI)	Part financée sur ressources propres (FTLV)		
<b>CHARGES DIRECTES DE PERSONNEL</b>		<b>378</b>	<b>140 €</b>	<b>52 999 €</b>	<b>- €</b>	<b>52 999 €</b>	<b>50%</b>	<b>du CA</b>
<b>A.1</b>	<b>ENSEIGNEMENT DISCIPLINAIRE</b>							
A.1.1	Enseignants titulaires	165,5	218 €	36 079 €	- €	36 079 €		
A.1.2	Enseignants non titulaires		110 €	- €	- €	- €		
A.1.3	Vacataires	170,5	56 €	9 548 €	- €	9 548 €		
A.1.4	Autres (à définir)			- €	- €	- €		
<b>TOTAL heures ETD enseignement disciplinaire</b>		<b>336</b>	<b>136 €</b>	<b>45 627 €</b>	<b>- €</b>	<b>45 627 €</b>	<b>43%</b>	<b>du CA</b>
<b>A.2</b>	<b>ACCOMPAGNEMENT</b>							
A.2.1	Accompagnement projet	20	137 €	2 740 €	- €	2 740 €		
A.2.2	Suivi mémoires		- €	- €	- €	- €		
A.2.3	Visite en stage		- €	- €	- €	- €		
A.2.4	Tutorat alternance		- €	- €	- €	- €		
A.2.5	Sorties pédagogiques / journées d'étude		- €	- €	- €	- €		
<b>TOTAL heures accompagnement pédagogique</b>		<b>20</b>	<b>137 €</b>	<b>2 740 €</b>	<b>- €</b>	<b>2 740 €</b>	<b>3%</b>	<b>du CA</b>
<b>A.3</b>	<b>ENCADREMENT ET PILOTAGE DU DIPLOME</b>							
A.3.1	Responsabilité diplôme	20	218 €	4 360 €	- €	4 360 €		
A.3.2	Heures de recrutement (1 / 20 dossiers)	2	136 €	272 €	- €	272 €		
A.3.3	Autres		136 €	- €	- €	- €		
<b>TOTAL heures encadrement et pilotage du diplôme</b>		<b>22</b>	<b>211 €</b>	<b>4 632 €</b>	<b>- €</b>	<b>4 632 €</b>	<b>4%</b>	<b>du CA</b>
<b>Masse salariale intervenants par apprenant</b>				<b>3 533 €</b>	<b>- €</b>	<b>3 533 €</b>		
<b>CHARGES DIRECTES DE FONCTIONNEMENT</b>				<b>2 000 €</b>	<b>- €</b>	<b>2 000 €</b>	<b>2%</b>	<b>du CA</b>
A.60	Achat de petits matériels et fournitures			- €	- €	- €		
A.61.1	Indemnités d'occupations des locaux (locations & fluides)			- €	- €	- €		
A.61.2	Autres services extérieurs			- €	- €	- €		
A.62.1	Communication et publicité			1 000 €	- €	1 000 €		
A.62.2	Frais déplacements/restauration globaux			1 000 €	- €	1 000 €		
A.62.3	Frais de déplacements/restauration liés aux visites (stage FI)			- €	- €	- €		
A.62.4	Frais de déplacements/restauration liés aux visites (alternance/FC)			- €	- €	- €		
A.65	Autres charges de gestion courantes			- €	- €	- €		
A.68	Amortissement des biens liés à la formation			- €	- €	- €		
<b>Charges de fonctionnement par apprenant</b>				<b>133 €</b>	<b>- €</b>	<b>133 €</b>		
<b>TOTAL DES CHARGES DIRECTES</b>				<b>54 999 €</b>	<b>- €</b>	<b>54 999 €</b>	<b>51%</b>	<b>du CA</b>
<b>Monant de charges directes par apprenant</b>				<b>3 667 €</b>	<b>- €</b>	<b>3 667 €</b>		
B	CHARGES COMMUNES ET INDIRECTES	Montant par apprenant	TOTAL	Part financée par SCSP (FI)	Part financée sur ressources propres			
<b>CHARGES INDIRECTES DE SOUTIEN</b>				<b>10 075 €</b>	<b>- €</b>	<b>10 075 €</b>		
B.1.1	Appui à la formation tout au long de la vie	312 €	4 680 €	- €	4 680 €			
B.1.2	Appui à la formation	360 €	5 395 €	- €	5 395 €			
B.1.3	Documentation	- €	- €	- €	- €			
B.1.4	Vie étudiante	- €	- €	- €	- €			
<b>CHARGES INDIRECTES DE SUPPORT</b>				<b>3 155 €</b>	<b>- €</b>	<b>3 155 €</b>		
B.2.1	Gouvernance et pilotage	113 €	1 692 €	- €	1 692 €			
B.2.2	Immobilier	- €	- €	- €	- €			
B.2.3	Systèmes d'information et numériques	98 €	1 463 €	- €	1 463 €			
<b>TOTAL CHARGES INDIRECTES</b>				<b>13 230 €</b>	<b>- €</b>	<b>13 230 €</b>	<b>12%</b>	<b>du CA</b> <b>19%</b> des dépenses
<b>Montant de charges indirectes par apprenant</b>				<b>882 €</b>	<b>- €</b>	<b>882 €</b>		
<b>TOTAL DES DEPENSES</b>				<b>68 228 €</b>	<b>- €</b>	<b>68 228 €</b>	<b>64%</b>	<b>du CA</b>
<b>Coût complet par apprenant</b>				<b>4 549 €</b>	<b>- €</b>	<b>4 549 €</b>		
<b>Coût complet par heure d'enseignement</b>				<b>180 €</b>	<b>- €</b>	<b>180 €</b>		
<b>RECETTES</b>								
C	SOURCES DE FINANCEMENT	TOTAL	Part financée par SCSP (FI)	Part financée sur ressources propres				
C.1.1	Droits d'inscription	106 875 €	- €	106 875 €				
C.1.2	Subventions	- €	- €	- €				
<b>TOTAL DES RECETTES</b>		<b>106 875 €</b>	<b>- €</b>	<b>106 875 €</b>				
<b>Recette moyenne par apprenant</b>						7 125 €		
<b>RESULTAT (avant prise en compte de la subvention pour charges de service publique)</b>				<b>38 647 €</b>	<b>- €</b>	<b>38 647 €</b>	<b>36%</b>	<b>du CA</b>

Enseignement disciplinaire	Cours magistral	CM
	Travaux dirigés	TD
	Travaux pratiques	TP
Professionnalisation / recherche	Stage (suivi)	STSUIV
	Stage (TD)	STTD
	Stage (CM)	STCM
	Alternance (suivi)	ALTSUIV
	Alternance (TD)	ALTTD
	Alternance (CM)	ALTCM
	Projet (suivi)	PROJSUIV
	Projet (TD)	PROJTD
	Projet (CM)	PROJCM
	Mémoire de recherche (suivi)	MEMSUIV
	Mémoire de recherche (TD)	MEMTD
	Mémoire de recherche (CM)	MEMCM
	Formation à distance	FOAD
	Sortie pédagogique (suivi)	SPSUIV
	Sortie pédagogique (TD)	SPTD
	Sortie pédagogique (CM)	SPCM
Journée d'étude (suivi)	JESUIV	
Journée d'étude (TD)	JETD	
Journée d'étude (CM)	JECM	

ASSP - Anthropologie, Sociologie, Sciences Politiques
CIEF - Centre International d'Etudes Françaises
FJVD - Faculté de Droit Julie-Victoire Daubié
ICOM - Institut de Communication
IETL - Institut d'Etudes du Travail de Lyon
ISPEF - Institut des Sciences et Pratiques d'Education de la Formation
IUT - Institut Universitaire de Technologie Lumière
LANG - Langues
LESLA - Lettres, Sciences du Langage et Arts
PSYCHO - Institut de psychologie
SEG - Sciences Economiques et de Gestion
TT - Temps et Territoires

2022

2023

septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre
jeu 01	sam 01	mar 01	jeu 01	dim 01	mer 01 <sup>5</sup>	mer 01 <sup>9</sup>	sam 01	lun 01	jeu 01	sam 01	mar 01	ven 01
ven 02	dim 02	mer 02 <sup>44</sup>	ven 02	lun 02	jeu 02	jeu 02	dim 02	mar 02	ven 02	dim 02	mer 02 <sup>31</sup>	sam 02
sam 03	lun 03	jeu 03	sam 03	mar 03	ven 03	ven 03	lun 03	mer 03 <sup>18</sup>	sam 03	lun 03	jeu 03	dim 03
dim 04	mar 04	ven 04	dim 04	mer 04 <sup>1</sup>	sam 04	sam 04	mar 04	jeu 04	dim 04	mar 04	ven 04	lun 04
lun 05	mer 05 <sup>40</sup>	sam 05	lun 05	jeu 05	dim 05	dim 05	mer 05 <sup>14</sup>	ven 05	lun 05	mer 05 <sup>27</sup>	sam 05	mar 05
mar 06	jeu 06	dim 06	mar 06	ven 06	lun 06	lun 06	jeu 06	sam 06	mar 06	jeu 06	dim 06	mer 06 <sup>36</sup>
mer 07 <sup>36</sup>	ven 07	lun 07	mer 07 <sup>49</sup>	sam 07	mar 07	mar 07	ven 07	dim 07	mer 07 <sup>23</sup>	ven 07	lun 07	jeu 07
jeu 08	sam 08	mar 08	jeu 08	dim 08	mer 08 <sup>6</sup>	mer 08 <sup>10</sup>	sam 08	lun 08	jeu 08	sam 08	mar 08	ven 08
ven 09	dim 09	mer 09 <sup>45</sup>	ven 09	lun 09	jeu 09	jeu 09	dim 09	mar 09	ven 09	dim 09	mer 09 <sup>32</sup>	sam 09
sam 10	lun 10	jeu 10	sam 10	mar 10	ven 10	ven 10	lun 10	mer 10 <sup>19</sup>	sam 10	lun 10	jeu 10	dim 10
dim 11	mar 11	ven 11	dim 11	mer 11 <sup>2</sup>	sam 11	sam 11	mar 11	jeu 11	dim 11	mar 11	ven 11	lun 11
lun 12	mer 12 <sup>41</sup>	sam 12	lun 12	jeu 12	dim 12	dim 12	mer 12 <sup>15</sup>	ven 12	lun 12	mer 12 <sup>28</sup>	sam 12	mar 12
mar 13	jeu 13	dim 13	mar 13	ven 13	lun 13	lun 13	jeu 13	sam 13	mar 13	jeu 13	dim 13	mer 13 <sup>37</sup>
mer 14 <sup>37</sup>	ven 14	lun 14	mer 14 <sup>50</sup>	sam 14	mar 14	mar 14	ven 14	dim 14	mer 14 <sup>24</sup>	ven 14	lun 14	jeu 14
jeu 15	sam 15	mar 15	jeu 15	dim 15	mer 15 <sup>7</sup>	mer 15 <sup>11</sup>	sam 15	lun 15	jeu 15	sam 15	mar 15	ven 15
ven 16	dim 16	mer 16 <sup>46</sup>	ven 16	lun 16	jeu 16	jeu 16	dim 16	mar 16	ven 16	dim 16	mer 16 <sup>33</sup>	sam 16
sam 17	lun 17	jeu 17	sam 17	mar 17	ven 17	ven 17	lun 17	mer 17 <sup>20</sup>	sam 17	lun 17	jeu 17	dim 17
dim 18	mar 18	ven 18	dim 18	mer 18 <sup>3</sup>	sam 18	sam 18	mar 18	jeu 18	dim 18	mar 18	ven 18	lun 18
lun 19	mer 19 <sup>42</sup>	sam 19	lun 19	jeu 19	dim 19	dim 19	mer 19 <sup>16</sup>	ven 19	lun 19	mer 19 <sup>29</sup>	sam 19	mar 19
mar 20	jeu 20	dim 20	mar 20	ven 20	lun 20	lun 20	jeu 20	sam 20	mar 20	jeu 20	dim 20	mer 20 <sup>38</sup>
mer 21 <sup>38</sup>	ven 21	lun 21	mer 21 <sup>51</sup>	sam 21	mar 21	mar 21	ven 21	dim 21	mer 21 <sup>25</sup>	ven 21	lun 21	jeu 21
jeu 22	sam 22	mar 22	jeu 22	dim 22	mer 22 <sup>8</sup>	mer 22 <sup>12</sup>	sam 22	lun 22	jeu 22	sam 22	mar 22	ven 22
ven 23	dim 23	mer 23 <sup>47</sup>	ven 23	lun 23	jeu 23	jeu 23	dim 23	mar 23	ven 23	dim 23	mer 23 <sup>34</sup>	sam 23
sam 24	lun 24	jeu 24	sam 24	mar 24	ven 24	ven 24	lun 24	mer 24 <sup>21</sup>	sam 24	lun 24	jeu 24	dim 24
dim 25	mar 25	ven 25	dim 25	mer 25 <sup>4</sup>	sam 25	sam 25	mar 25	jeu 25	dim 25	mar 25	ven 25	lun 25
lun 26	mer 26 <sup>43</sup>	sam 26	lun 26	jeu 26	dim 26	dim 26	mer 26 <sup>17</sup>	ven 26	lun 26	mer 26 <sup>30</sup>	sam 26	mar 26
mar 27	jeu 27	dim 27	mar 27	ven 27	lun 27	lun 27	jeu 27	sam 27	mar 27	jeu 27	dim 27	mer 27 <sup>39</sup>
mer 28 <sup>39</sup>	ven 28	lun 28	mer 28 <sup>52</sup>	sam 28	mar 28	mar 28	ven 28	dim 28	mer 28 <sup>26</sup>	ven 28	lun 28	jeu 28
jeu 29	sam 29	mar 29	jeu 29	dim 29		mer 29 <sup>13</sup>	sam 29	lun 29	jeu 29	sam 29	mar 29	ven 29
ven 30	dim 30	mer 30 <sup>48</sup>	ven 30	lun 30		jeu 30	dim 30	mar 30	ven 30	dim 30	mer 30 <sup>35</sup>	sam 30
	lun 31		sam 31	mar 31		ven 31		mer 31 <sup>22</sup>		lun 31	jeu 31	

## Calendrier de formation détaillé LL.M-MBA Management stratégique des risques et Droit des affaires » 2023 2024

2	<b>lundi 09 janvier 2023</b>	<b>Samedi 14 janvier 2023</b>	<b>Gouvernance et stratégies des entreprises, responsabilité et exigences de conformité</b> <b>Titulaires Lyon2 et autres établissements : 10H</b> <b>Vacataires praticiens : 10 h</b>
3	<b>lundi 16 janvier 2023</b>	<b>Samedi 21 janvier 2023</b>	<b>Mesures de la performance globale et de la performance stratégique, financière et extra-financière et responsabilités de l'entreprise</b> <b>Titulaires Lyon2 : 20h</b> <b>Vacataires Praticiens : 10h</b>
4	<b>lundi 23 janvier 2023</b>	<b>Samedi 28 janvier 2023</b>	<b>Risque global d'entreprise (Enterprise Risk Management) : apprendre à hiérarchiser les risques</b> <b>Titulaires Lyon 2: 8h</b> <b>Vacataires praticiens : 8h</b>
5	<b>lundi 30 janvier 2023</b>	<b>Samedi 04 février février 2023</b>	<b>Risque pénal et quasi pénal de l'entreprise, interne et international</b> <b>Titulaires Lyon 2 : 10h</b> <b>Vacataires praticiens : 10h</b>
6	<b>lundi 06 février 2023</b>	<b>Samedi 11 février 2023</b>	<b>Risques de l'entreprise et cotation sur les marchés financiers</b> <b>Titulaires Lyon 2 :5h</b> <b>Vacataires praticiens : 5 h</b>
7	<b>lundi 13 février 2023</b>	<b>Samedi 18 février 2023</b>	<b>Gérer les risques : prévention, conformité, externalisation et réparation</b> <b>Vacataires praticiens : 10h</b>
8	<b>lundi 20 février 2023</b>	<b>Samedi 25 février 2023</b>	<b>Vacances</b>



9	<b>lundi 27 février 2023</b>	<b>Samedi 04 mars 2023</b>	<b>Droit de la compliance et de la conformité, intégrité, éthique et RSE</b> Titulaires Lyon2 : 10h Vacataires praticiens : 10h
10	<b>lundi 06 mars 2023</b>	<b>Samedi 11 mars 2023</b>	<b>Droit des restructurations</b> Titulaires Lyon2 : 10h Vacataires praticiens : 10h
11	<b>lundi 13 mars 2023</b>	<b>Samedi 18 mars 2023</b>	<b>Techniques contractuelles internes et internationales</b> Titulaires Lyon2 : 2h Vacataires praticiens : 13h
12	<b>lundi 20 mars 2023</b>	<b>Samedi 25 mars 2023</b>	<b>Techniques d'acquisitions internes et internationales</b> Vacataires praticiens : 15h
13	<b>lundi 27 mars 2023</b>	<b>Samedi 1er avril 2023</b>	<b>Droit de la propriété intellectuelle et des innovations technologiques et digitales</b> Titulaire Lyon 2 : 2H Vacataires praticiens : 8 h
14	<b>lundi 03 avril 2023</b>	<b>Samedi 8 avril 2023</b>	<b>Responsabilités civiles, pénales et fiscales des entreprises et des dirigeants</b> Vacataires praticiens : 8h
15	<b>lundi 10 avril 2023</b>	<b>Samedi 15 avril 2023</b>	<b>Médiation, arbitrage, et contentieux</b> Vacataires praticiens : 8h





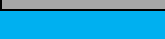
Calendrier de formation détaillé LL.M-MBA Management stratégique des risques et Droit des affaires » 2023 2024

16	<b>lundi 17 avril 2023</b>	<b>Samedi 22 avril 2023</b>	
17	<b>lundi 24 avril 2023</b>	<b>Samedi 29 avril 2023</b>	Vacances
18	<b>lundi 01 mai 2023</b>	<b>Samedi 6 mai 2023</b>	Rattrapages
19	<b>lundi 08 mai 2023</b>	<b>Samedi 13 mai 2023</b>	Rattrapages
20	<b>lundi 15 mai 2023</b>	<b>Samedi 20 mai 2023</b>	Revisions
21	<b>lundi 22 mai 2023</b>	<b>Samedi 27 mai 2023</b>	<b>Examens UE 1, 2, 3</b>
22	<b>lundi 29 mai 2023</b>	<b>Samedi 3 juin 2023</b>	<b>Etudes de cas transversales : Titulaires Lyon2 : 10 h</b>
23	<b>lundi 05 juin 2023</b>	<b>dimanche 11 juin 2023</b>	<b>Serious game : Titulaires Lyon2 : 10 h</b>
24	<b>lundi 12 juin 2023</b>	<b>Samedi 18 juin 2023</b>	<b>Mises en situations professionnelles projet collectif : Titulaires Lyon 2 :10h</b>  <b>Projets tutorés : Titulaires Lyon2 et Vacataires praticiens : 20H</b>

Calendrier de formation détaillé LL.M-MBA Management stratégique des risques et Droit des affaires » 2023 2024

25	<b>lundi 19 juin 2023</b>	<b>Samedi 25 juin 2023</b>	Fin du cycle de formation
----	-------------------------------	------------------------------------	---------------------------

Légende :

	Périodes à l'université en présentiel
	Date de fin du cycle de formation
	Période de cours à distance
	Vacances
	Rattrapages, examens et révisions