

M2		DEMANDE DE MODIFICATION OCTOBRE 2025										CONTRAT 2022/2026						
CODE DIPLÔME	VDI	DIPLÔME										VOTE CFVU	01/04/2022					
MNMA501	304	MASTER DROIT SOCIAL / JURISTE EN DROIT SOCIAL ET EN INGENIERIE SOCIALE										MODIF	24//11/2023					
CODE ETAPE	VET	PARCOURS										VOTE MCCC	05/07/2024					
5MAF04	301	MASTER DROIT SOCIAL / JURISTE EN DROIT SOCIAL ET EN INGENIERIE SOCIALE																
LISTE ETAPE	CODE TERRITOIRE		CONVENTION					STAGE VOLONTAIRE	SEMESTRE REBOND	CLEFS	SPORT	AUTRES DISPOSITIFS						
M5MAF041	MAD																	
CODE LISTE	ETAT MUT**	PROPRIETE	CODE APOGEE	NATURE	LIBELLE		H A DIST.	H PRESENTIEL	COEFF	ECTS		ETAPE DU PORTEUR	CODE PORTEUR	CODE COLLECTION	CNU	Commentaires Correspondant APOGEE	Compétence	Bloc de connaissance et de compétence
	M3MADXA1		53MADXA1	PER	1 SEMESTRE 3 AU CHOIX >>													
S3	M3KSEMOB		53KSEMOB	PER	SEMESTRE 3 MOBILITE				30									
S3	M3MADSA1		53MADSA1	PER	SEMESTRE 3				30									
M3MADUA1			53MADUA1	UE	INGENIERIE DU RECRUTEMENT DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS				NOTE A L'UE	7								
										Avant Modif								
	Porteur	Obligatoire	53MADA01	CM	Aides, incitations et contraintes relatives au recrutement					20	-				53MADA01E1/53MADA01X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADA02	CM	Conception et mise en oeuvre des politiques de rémunération					10	-				53MADA02E1/53MADA02X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADA03	CM	Modification heure _ Evaluation, gestion des compétences et formation professionnelle				34	22	-				53MADA03E1/53MADA03X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADA04	CM	Prévention et gestion des risques professionnels					21	-				53MADA04E1/53MADA04X1	1	Cours mutualisé avec le M2 P5 Protection	
	Porteur	Obligatoire	53MADA05	CM	La mobilité du salarié					15	-				53MADA05E1/53MADA05X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADA06	CM	La diversité dans l'entreprise					15	-				53MADA06E1/53MADA06X1	19		
	Porteur	Obligatoire	53MADA07	TD	Analyse et traitement de dossiers					6	-				53MADA07E1/53MADA07X1	1		
M3MADUB1			53MADUB1	UE	L'ORGANISATION DE L'ENTREPRISE				NOTE A L'UE	7								
										Avant Modif								
	Porteur	Obligatoire	53MADB01	CM	SUPPRESSION _ L'organisation du temps de travail				9	0	-				53MADB01E1/53MADB01X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADB02	TD	L'organisation du temps de travail					12	-				53MADB02E1/53MADB02X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADB03	TD	Institutions représentatives du personnel : organisation et relations					18	-				53MADB03E1/53MADB03X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADB04	CM	Institutions représentatives du personnel : organisation et relations					8	-				53MADB04E1/53MADB04X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADB09	CM	La protection des données personnelles dans l'entreprise					6	-				53MADB09E1/53MADB09X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADB10	TD	La protection des données personnelles dans l'entreprise					6	-				53MADB10E1/53MADB10X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADB05	CM	SUPPRESSION _ La protection sociale interne à l'entreprise				21	0	-				53MADB05E1/53MADB05X1	1	Cours mutualisé avec le M2 P5 Protection	
	Porteur	Obligatoire	53MADB06	CM	Les rapports entre l'entreprise et les organismes de sécurité sociale					15	-				53MADB06E1/53MADB06X1	1	Cours mutualisé avec le M2 P5 Protection	
	Porteur	Obligatoire	53MADB07	CM	Les rapports entre l'entreprise et l'administraton du travail					15	-				53MADB07E1/53MADB07X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADB08	TD	Analyse et traitement de dossiers					6	-				53MADB08E1/53MADB08X1	1		
M3MADUC1			53MADUC1	UE	INGENIERIE DE L'EMPLOI				NOTE A L'UE	7								
										Avant Modif								
	Porteur	Obligatoire	53MADC01	CM	Droit et stratégie de la négociation collective relative à la réorganisation de l'entreprise					21	-				53MADC01E1/53MADC01X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADC02	CM	La perte de l'emploi					21	-				53MADC02E1/53MADC02X1	1	Cours mutualisé avec le M2 P5 Protection	
	Porteur	Obligatoire	53MADC03	CM	Les principes de la protection sociale internationale					20	-				53MADC03E1/53MADC03X1	1	Cours mutualisé avec le M2 P5 Protection	
	Porteur	Obligatoire	53MADC04	CM	Rémunération et gestion de la paie					15	-				53MADC04E1/53MADC04X1	1	Cours mutualisé avec le M2 P5 Protection	
	Porteur	Obligatoire	53MADC05	TD	Les principes de la protection sociale internationale					6	-				53MADC05E1/53MADC05X1	1		
M3MADUD1			53MADUD1	UE	MEDIATION, CONFLITS ET CONTENTIEUX				NOTE A L'UE	7								
										Avant Modif								
	Porteur	Obligatoire	53MADD01	CM	Médiation sociale et gestion des conflits					21	-				53MADD01E1/53MADD01X1	1		
	Porteur	Obligatoire	53MADD02	CM	Droit et pratique du contentieux du travail					21	-				53MADD02E1/53MADD02X1	1	Cours mutualisé avec le M2 P5 Protection	
	Porteur	Obligatoire	53MADD03	CM	Droit et pratique du contentieux de la protection sociale					21	-				53MADD03E1/53MADD03X1	1	Cours mutualisé avec le M2 P5 Protection	
	Porteur	Obligatoire	53MADD04	TD	Analyse et traitement de dossiers					6	-				53MADD04E1/53MADD04X1	1		
M3MADUE1			53MADUE1	UE	ANGLAIS JURIDIQUE				NOTE A L'UE	2								
										Avant Modif								
	Porteur	Obligatoire	53MADE01	TD	Modification heure _ Anglais juridique				42	32	1				53MADE01E1/53MADE01X1			
	M4MADXA1		54MADXA1	PER	1 SEMESTRE 4 AU CHOIX >>													
S4	M4KSEMOB		54KSEMOB	PER	SEMESTRE 4 MOBILITE				30									
S4	M4MADSA1		54MADSA1	PER	SEMESTRE 4				30									
M4MADUA1			54MADUA1	UE	PROFESSIONNALISATION				30									
										Avant Modif								
	Porteur	Obligatoire	54MADA01	TD	Modification heure _ Méthodologie du mémoire et de la recherche				6	3	-				54MADA01E1/54MADA01X1	1	Cours mutualisé avec le M2 P5 Protection	
	Porteur	Obligatoire	54MADA02	TD	Retours d'expérience					3	-				54MADA02E1/54MADA02X1	1		
	Porteur	Obligatoire	54MADA06	TD	SUPPRESSION _ Préparation à l'entretien de recrutement				2	0	-				54MADA06E1/54MADA06X1	1		
	Porteur	Obligatoire	54MADA03	STSUIV	Alternance et rapport d'activité					450	1				54MADA03E1/54MADA03X1	1		
	Porteur	Obligatoire	54MADA04	ALTTD	Modification heure _Suivi de l'alternance				8	10	-				54MADA04E1/54MADA04X1	1		
	Porteur	Obligatoire	54MADA05	MENSUIV	Mémoire					300	1				54MADA05E1/54MADA05X1	1		
										Avant Modif								
			xxxxxxxx	TD	CREATION / informatique				5									