

# MASTER 2 SOCIOLOGIE ET DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS EN FORMATION INITIALE (SDO FI)

· MASTER 2 SOCIOLOGIE ET DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS EN FORMATION  
INITIALE (SDO FI)

**En Formation Initiale, le parcours Sociologie et Développement des Organisations (SDO) vise l'apprentissage de savoirs et savoir-faire de diagnostic et d'intervention en organisation.**

## Présentation

En Formation Initiale, le parcours Sociologie et Développement des Organisations (SDO) vise l'apprentissage de savoirs et savoir-faire de diagnostic et d'intervention en organisation. Il forme des professionnels capables d'analyser les situations et de réaliser des diagnostics des fonctionnements humains en organisation dans la perspective d'une meilleure approche de la thématique des ressources humaines et de l'accompagnement du développement des entreprises, organisations publiques, collectivités locales ou associations.

Concrètement, le parcours :

- mobilise les savoirs et savoir-faire sociologiques pour la conduite de diagnostics et l'intervention en organisation
- apporte une connaissance approfondie des organisations, de leur environnement économique, juridique et social et des enjeux contemporains des ressources humaines (notamment santé et qualité de vie au travail, égalité professionnelle, usages du numérique).
- place les étudiants en situation d'intervention par la conduite d'une enquête collective et un travail pédagogique sur des études de cas
- offre des débouchés aussi bien dans les métiers du conseil et de l'expertise en organisation que dans les métiers des ressources humaines
- permet également d'accéder au Doctorat de Sociologie et de sciences sociales, au sein du Centre Max Weber à Lyon.

## Spécificités

Stage obligatoire Durée : 6 mois Date de début : à partir de février

## infos clés et site web

### Lieu de la formation

- Campus Porte des Alpes (PDA)

### Durée de la formation

500

### Responsable(s) de la formation

[Magali ROBELET](#)

### Contact secrétariat

[Alexis LAURENT](#)

Tél : 04 78 77 43 43

### Coût de la formation

Droits d'inscription 2020 /2021 en master 243 euros + [Contribution Vie Étudiante et de Campus \(CVEC\)](#) 92 euros.

## Candidature

### Modalités de candidature

Consulter la rubrique Admission de [M1 Sociologie](#)

## Et après ?

### Activités visées / compétences attestées

- Compétences de conduite d'un diagnostic sociologique organisationnel par le recueil de données, l'analyse des stratégies organisationnelles, des activités de travail et des rapports sociaux dans les organisations
- Compétences d'intervention en organisation : apprentissage des différentes modalités de restitution et d'accompagnement du changement et construction d'une posture réflexive
- Compétences de gestion de projet : organisation du travail en groupe, coordination, respect des délais
- Compétences de rédaction de documents de synthèse sous différents formats
- Compétences de présentation et de restitution orale sous différents formats

### Connaissances à acquérir

- Connaissances approfondies en sociologie du travail, des organisations, des professions ;
- Connaissances approfondies sur les organisations et sur leur environnement économique, juridique et social ;
- Connaissances approfondies des enjeux contemporains des ressources humaines (notamment santé et qualité de vie au travail, égalité professionnelle, gestion des âges, négociations et relations professionnelles, responsabilité sociale des entreprises, usages du numérique).

### Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles

Les diplômés du parcours Sociologie et Développement des Organisations (SDO) peuvent exercer leur expertise dans tous les secteurs d'activité et dans tout type de structures (publiques, privées, associatives).

Le parcours prépare aux métiers suivants :

- métiers du développement des ressources humaines,
- consultants internes ou externes en organisation et en ressources humaines (en matière de formation, de recrutement, de communication, de gestion de l'emploi et des compétences),
- métiers de l'expertise des situations de travail (Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail –CHSCT, services de santé au travail)
- conduite de projets complexes d'accompagnement du changement organisationnel (restructurations, projets innovants, montage de partenariats, création d'activité économique ou sociales)

- conduite d'études sociologiques sur les thématiques du travail et de l'emploi (analyse d'un bassin d'emploi, prospective des métiers, enquête sur les représentations et/ou sur les pratiques de travail).