

MASTER 2 ECONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES / EXPERTISE-INTERVENTION SUR LE TRAVAIL, L'EMPLOI ET LES RH

· MASTER 2 ECONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES / EXPERTISE-INTERVENTION SUR LE TRAVAIL, L'EMPLOI ET LES RH

Le parcours « Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines » (EITERH) est une formation pluridisciplinaire en Economie-Gestion-Droit qui professionnalise dans les deux grands domaines connexes des Ressources Humaines

Compte Personnel de Formation (CPF)

Cette formation est éligible au financement par le CPF :
[Consultez les détails](#)

Formation possible en alternance

Accessible en alternance, cette formation vous permet de développer vos compétences tout en acquérant une solide expérience professionnelle.

Infos clés et site web

Lieu de la formation

- Campus Berges du Rhône (BDR)

Public

Niveau(x) de recrutement

- BAC+4

Public ciblé

Public ciblé : étudiants en FI, en alternance, en FC étudiants issus des filières Economie et Gestion, AES (parcours Gestion de l'entreprise), Sciences sociales, Sociologie (parcours Sociologie du travail) ou sciences politiques.

Discipline(s)

- AES Économie et gestion
Management Ergonomie

Responsable(s) de la formation

[Damien SAUZE](#)
[Michaël Zemmour](#)

Contact secrétariat

seg.m2eiterh@univ-lyon2.fr

Présentation

Le parcours « Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines » (EITERH) est une formation pluridisciplinaire en Economie-Gestion-Droit qui professionnalise dans les deux grands domaines connexes des Ressources Humaines (fonction RH des organisations et conseil RH) et de l'Emploi (intermédiation sur le marché du travail et insertion-transition professionnelle).

Cette formation développe une attention particulière à la problématique de la RSE (innovation sociale, QVT, ancrage territorial des organisations ...) et aux méthodes qualitatives et quantitatives d'analyse et de diagnostic. Elle allie enseignements, études de cas, projets tutorés et auto-formation, et est complétée par une mission de professionnalisation donnant lieu à la rédaction d'un mémoire, pour l'acquisition des connaissances et des compétences nécessaires à l'insertion professionnelle à Bac+5.

Ce parcours est mixte : il accueille dans une même promotion des étudiantes et étudiants en formation initiale classique, des étudiantes et étudiants en formation initiale en alternance (contrats d'apprentissage), des étudiantes et étudiants en formation continue. Il offre aussi la possibilité d'une option recherche pour une poursuite d'étude en doctorat.

Le Master 2 EITERH bénéficie d'une convention de partenariat avec l'ANDRH Groupe Rhône-Ain.

Spécificités

Pour les étudiants qui ne relèvent pas de l'alternance : stage obligatoire de 4 mois minimum à 6 mois maximum, à partir de mars avec soutenance dans la première quinzaine de septembre.

Candidature

Modalités de candidature

Les candidatures sont à déposer sur la plateforme [eCandidat](#) selon le [calendrier de candidature](#)

- pour les étudiantes et étudiants non inscrits à l'Université Lumière Lyon 2
- pour les étudiantes et étudiants inscrits à l'Université Lumière Lyon 2
- pour les candidates et candidats de l'Union Européenne, de l'Espace Économique Européen ou de la Suisse (dossier de "Demande d'accès" via eCandidat)
- pour les étudiantes et étudiants non européens qui résident en France ou dans un pays non équipé de Campus France (dossier de "Demande d'accès" via eCandidat)

Pour les étudiantes et étudiants non européens qui résident dans un pays équipé de Campus France : la procédure CEF/Campus France est en ligne sur le site Campus France de votre pays.

Modalités de candidature spécifiques

Recrutement via e-candidat sur dossier puis sur entretien.

Rythme

Formation réalisée en présentiel sur 3 jours par semaine (mercredi, jeudi, vendredi) en moyenne, sous forme d'enseignements et de travail en autonomie.

Coût de la formation

Le montant d'inscription à l'Université Lumière Lyon 2 est composé des droits d'inscription nationaux, plus la contribution Vie Etudiante et de Campus (CVEC). Plus d'informations sur cette [page](#).

Et après ?

Niveau de sortie

- Master

Activités visées / compétences attestées

- Analyser les problématiques des entreprises en matière de management de l'emploi, du travail et des ressources humaines en mobilisant les outils de l'économie et de la gestion
- Concevoir et mettre en place des outils de pilotage, d'évaluation et de management (études statistiques, tableaux de bord ressources humaines ou tableaux de données relatives à l'emploi)
- Élaborer la politique de management des ressources humaines selon les orientations stratégiques de la structure et définir les plans d'action
- Contrôler la conformité d'application des obligations légales et réglementaires et mettre en place les actions appropriées
- Connaître les dispositifs publics et les acteurs de l'emploi
- Accompagner dans les démarches d'insertion et de transition professionnelles des salariés et des demandeurs d'emploi
- Établir un diagnostic territorial sur l'emploi et la GPEC
- Utiliser les outils informatiques (prologiciels RH) et les systèmes d'information appliqués au management de l'emploi et des ressources humaines
- Maîtriser la langue anglaise dans le domaine de spécialité

Connaissances à acquérir

- Connaissances approfondies en économie, droit et gestion du travail, de l'emploi et des ressources humaines.
- Connaissances des outils numériques (système d'information et logiciels statistiques) mobilisés dans le champ des RH et de l'emploi).

Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles

Principaux débouchés :

- Fonctions d'encadrement au sein des services RH des organisations du secteur privé (marchand et non marchand) en majorité mais aussi du secteur public (fonction publique territoriale, fonction publique hospitalière, établissements publics)
- Fonctions d'encadrement ou de conseil au sein d'organisations variées à la frontière des entreprises et du marché du travail (service public de l'emploi, collectivités territoriales, missions locales, maisons de l'emploi, organismes de formation, associations intermédiaires, entreprises de travail temporaire, cabinets de recrutement, sociétés de conseil généralistes ou spécialisées)
- Missions spécifiques en émergence liées à l'analyse du travail et des organisations, dans les grandes entreprises et dans les cabinets de consultants et consultants.
- Poursuite d'étude : la poursuite en doctorat de sciences économiques est aussi possible, notamment en contrat CIFRE.

Types d'emploi accessibles :

- Responsable RH (assistante et assistant, adjointe et adjoint, directrice et directeur),
- Chargée et chargé de missions/projets RH,
- Responsable formation et développement des compétences ...
- Conseillère et conseiller emploi, Conseillère et conseiller en insertion professionnelle, Coordinatrice et coordinateur emploi-formation, Chargée et chargé d'études emploi, Animatrice et animateur RH-Emploi territorial ...
- Consultante et consultant RH, Chargée et chargé de recrutement, Conseillère et conseiller en outplacement ...
- Responsable Qualité de vie au travail, Responsable RSE, Conseil en innovation sociale, Chargée et chargé de mission en audit social.

Codes des fiches ROME les plus proches :

- M1502 Développement des ressources humaines
- M1503 Management des ressources humaines
- K1801 Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle