

# MASTER 2 ÉCONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES (EITERH)

· MASTER 2 ÉCONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES - EITERH

**Le parcours « Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines » (EITERH) développe une formation pluridisciplinaire en Socio-Economie, Droit et Gestion qui professionnalise dans les deux domaines connexes des Ressources Humaines**

## Présentation

Le parcours « Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les Ressources Humaines » (EITERH) développe une formation pluridisciplinaire en Socio-Economie, Droit et Gestion qui professionnalise dans les deux domaines connexes des Ressources Humaines (entreprises et conseil) et de l'Emploi (intermédiation et insertion). Elle intègre la problématique du Travail (qualité de vie au travail, risques psycho-sociaux, innovation sociale) qui est transversale aux métiers des Ressources Humaines et de l'Emploi.

Cette formation repose sur un partenariat unique avec l'INTEFP et la DIRECCTE Auvergne-Rhône Alpes, et elle est soutenue par le laboratoire Triangle UMR 5206 et Sciences Po Lyon. Elle met en œuvre une "expérience-action" avec les Missions Locales de Bron-Décines-Meyzieux et des participations à des actions spécifiques d'acteurs de l'insertion et de l'intermédiation.

Le Master 2 EITERH propose aux étudiants d'orienter leur parcours soit dans une perspective professionnelle (stage en entreprise et mémoire professionnel), soit dans une perspective recherche (stage en laboratoire et mémoire de recherche, suivi de séminaires de recherche).

## Spécificités

Stage obligatoire Durée : 4 à 6 mois Date de début : à partir de mars

## Candidature

### Modalités de candidature

Consulter la rubrique Admission du [M1 Économie du travail et des ressources humaines](#)

## infos clés et site web

### Lieu de la formation

- Campus Berges du Rhône (BDR)

### Durée de la formation

500

### Responsable(s) de la formation

[Laure BAZZOLI](#)  
[Pascale PORCHER](#)

### Contact secrétariat

[Amélie BICHAT](#)  
Tél. : 04.78.69.76.07

## Et après ?

### Activités visées / compétences attestées

- Analyser les problématiques des entreprises en matière de management de l'emploi, du travail et des ressources humaines en mobilisant les outils de l'économie et de la gestion
- Concevoir et mettre en place des outils de pilotage, d'évaluation et de management (études statistiques, tableaux de bord ressources humaines ou tableaux de données relatives à l'emploi)
- Elaborer la politique de management des ressources humaines selon les orientations stratégiques de la structure et définir les plans d'action
- Contrôler la conformité d'application des obligations légales et réglementaires et mettre en place les actions appropriées
- Connaître les politiques publiques et les acteurs du service public de l'emploi français
- Accompagner dans les démarches d'insertion et de transition professionnelles des salariés et des demandeurs d'emploi
- Etablir un diagnostic territorial sur l'emploi
- Maîtriser les outils informatiques et les systèmes d'information appliqués au management de l'emploi et des ressources humaines
- Maîtriser la langue anglaise dans le domaine de spécialité

### Connaissances à acquérir

Connaissances approfondies en économie, droit et gestion du travail, de l'emploi et des ressources humaines.

### Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles

Types d'emploi accessibles :

- Responsable RH (assistant, adjoint, directeur),
- Chargé de missions/projets RH,
- Responsable formation et développement des compétences ...
- Conseiller emploi, Conseiller en insertion professionnelle, Coordinateur emploi-formation, Chargé d'études emploi, animateur RH-Emploi territorial,
- Consultant RH, Chargé de recrutement, Conseiller en outplacement ...
- Responsable Qualité de vie au travail, Responsable RSE, Conseil en innovation sociale, Chargé de mission en audit social ...

Codes Fiche ROME les plus proches :

M1502 Développement des ressources humaines

M1503 Management des ressources humaines

M1501 Assistanat en ressources humaines

K2101 Conseil en formation

K1801 Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle