

## Contrat d'Apprentissage / Contrat de professionnalisation

|   | <b>Contrat d'apprentissage</b>   | <b>Contrat de Professionnalisation</b>  |
|---|--|---|
| <b>Statuts</b>                              | Formation initiale<br>Etudiant salarié   | Formation Continue<br>Stagiaire de la Formation Continue, salarié   |
| <b>Objectifs</b>                            | Obtenir un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP<br>Obtenir une expérience en entreprise   | Suivre une formation sur mesure<br>Acquérir une qualification<br>Obtenir une expérience professionnelle<br>Réussir son insertion professionnelle  |
| <b>Public</b>                               | Jeune de 16 à 29 ans révolus<br>(à la date de signature du contrat)<br>sans limite d'âge pour les personnes en situation de handicap et les créateurs, repreneurs d'entreprise   | Jeunes de 16 à 25 ans<br>Sans limite d'âge pour les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus ou inactifs ou bénéficiaires des minima sociaux ou d'un contrat unique d'insertion  |
| <b>Entreprise d'accueil</b>                 | Toute entreprise relevant du secteur privé dont les associations, secteur public et professions libérales  | Toute entreprise du secteur privé, associations, mutuelles et /ou organismes à caractère industriel et commercial   |
| <b>Démarche</b>                             | Le contrat doit être établi par écrit, et signé par l'employeur et le salarié.<br><br>Il complète le CERFA (FA 13) signé par le CFA et le transmet à l'OPCO dans les 5 jours ouvrables après le début du contrat<br><br>Il doit établir auprès de l'URSSAF sa déclaration préalable à l'embauche   | Le contrat doit être établi par écrit, et signé par l'employeur et le salarié.<br><br>Au plus tard dans les cinq jours suivant la conclusion du contrat, l'employeur envoie le contrat de professionnalisation à l'opérateur de compétences (OPCO) : Formulaire CERFA (EJ 20)<br>Délai pour l'OPCO : 20 jours, Le défaut de réponse =>prise en charge financière la formation. l'OPCO dépose le contrat auprès de la Direccte du lieu d'exécution du contrat, sous une forme dématérialisée.  |
| <b>Exonération et Aide pour l'employeur</b> | Réduction de cotisation patronale<br><br>Aide unique versée aux employeurs de moins de 250 salariés et si l'apprenti prépare une formation de niveau Bac max : 4125 € la 1 <sup>ere</sup> année, 200 € la 2 <sup>e</sup> année et 1200 € la 3 <sup>e</sup> année d'exécution du contrat<br><br>Aide complémentaire de l'AGFIPH pour l'embauche d'un apprenti en situation de handicap  | Exonération des cotisations patronales d'assurances sociales (assurance maladie, maternité, invalidité, vieillesse-décès) et d'allocations familiales lorsque le salarié est âgé de 45 ans et plus<br>Exonération spécifique pour certains groupements d'employeurs (GEIQ)<br>Aide pour les entreprises de plus de 250 salariés employant plus de 5 % d'alternants en 2015 (taxe versée en 2016)<br>Aide de 2000 € (pôle emploi) versée aux entreprises à l'embauche d'un demandeur d'emploi âgé > 45 ans<br>Aide forfaitaire attribuée à l'employeur par Pôle emploi pour l'embauche d'un demandeur d'emploi > 26 ans<br>Aide pour le recrutement de personne en situation de handicap |
| <b>Congés</b>                               | Même droit que les autres salariés (2.5 jours/mois)  | Même droit que les autres salariés (2.5 jours/mois)   |
| <b>Durée du contrat</b>                     | Soit à durée déterminée de 6 mois à 3 ans selon la durée du diplôme/soit à durée indéterminée<br>Le contrat peut être signé en CDD ou CDI<br>Base horaire 35 heures<br>Le contrat peut être conclu au plus tôt 3 mois avant et au plus tard 3 mois après le début du cycle du CFA auquel l'apprenti est inscrit.   | Soit à durée déterminée (entre 6 et 1 an, la durée peut être portée à 24 mois par dispositions conventionnelles), Soit à durée indéterminée<br>Base horaire 35 heures<br>le contrat peut être conclu un mois avant le début de la formation et finir maxi 2 mois après le dernier cours ou le dernier examen  |
| <b>Durée de la formation</b>                | La formation théorique ne peut être inférieure à 25 % (soit 400 heures en moyenne) la durée totale du contrat (min 150 heures de formation)<br>La durée du contrat englobe le cycle de formation et couvre la date de fin de formation   | Entre 15 et 25% de la durée totale du contrat avec un minimum de 150 heures<br>Les actions de formation et épreuves de validation doivent obligatoirement avoir lieu avant la fin du contrat  |
| <b>Entrée en formation sans contrat</b>     | L'Etudiant peut entrer en formation sans structure d'accueil, il a 3 mois max pour intégrer son entreprise.<br>En cas de rupture, il peut poursuivre sa formation sans structure d'accueil au max jusqu'à 6 mois.  |   |
| <b>Encadrement</b>                          | Maitre d'apprentissage : les conditions de compétences professionnelles exigées sont déterminées par convention ou accord de branche ou posséder un diplôme relevant du domaine professionnel correspondant à la formation et d'un niveau au moins équivalent et justifier d'une expérience d'un an en lien avec la formation ou posséder une expérience de 2 ans en rapport avec la formation Il peut encadrer 2 apprentis au max | Tuteur : Expérience minimale de 2 ans dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé. Il peut encadrer 3 alternants max(si il est salarié, 2 si il est l'employeur)   |
| <b>Période d'essai</b>                      | Durant les 45 premiers jours en entreprises jours (consécutifs ou non) sans motif  | 1 jour/semaine dans la limite de 2 semaines si la durée initiale est < 6 mois<br>1 mois si la durée est > 6 mois  |

|   |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
|---|---|--|----------------------|----------------------|-----------------------|--|--|-----------------------------------|--------------------------|------------|-----------------------|--|--|---------------------------|---------------------------|------------|-----------------------|--|--|--|--|--|--|------------------------|--|-------------------------------|---|----------------------------|---|
| <b>Rémunération</b>   | Variable selon l'âge et l'année de formation : égale à un % du SMIC (de 27% à 78%)  | Variable selon l'âge et le niveau de formation : égale à un % du SMIC (de 55% à 100%)  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
|   | En cas de succession de contrats, rémunération au moins égale à la précédente<br>En LP et en Master 2, le taux est calculé sur la base d'une 2e année   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
|   |   | <b>Titre ou diplôme professionnel égal ou supérieur au bac ou diplôme de l'enseignement supérieur</b>  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
|   | <table border="1"> <tr> <td>1<sup>e</sup> année</td> <td>2<sup>e</sup> année</td> <td>3<sup>e</sup> année</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>De 18 à 20 ans</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>43% du SMIC<br/>(689.34 €)</b></td> <td style="text-align: center;"><b>51%<br/>(817.59€)</b></td> <td style="text-align: center;"><b>67%</b></td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>De 21 à 25 ans</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>53%<br/>(849.65 €)</b></td> <td style="text-align: center;"><b>61%<br/>(977.90 €)</b></td> <td style="text-align: center;"><b>78%</b></td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>De 26 à 29 ans</b></td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"><b>100 %<br/><br/>(1603.12 € brut)</b></td> </tr> </table> | 1 <sup>e</sup> année   | 2 <sup>e</sup> année | 3 <sup>e</sup> année | <b>De 18 à 20 ans</b> |  |  | <b>43% du SMIC<br/>(689.34 €)</b> | <b>51%<br/>(817.59€)</b> | <b>67%</b> | <b>De 21 à 25 ans</b> |  |  | <b>53%<br/>(849.65 €)</b> | <b>61%<br/>(977.90 €)</b> | <b>78%</b> | <b>De 26 à 29 ans</b> |  |  | <b>100 %<br/><br/>(1603.12 € brut)</b> |  |  | <table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;"><b>Moins de 21 ans</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Au moins 65 % du SMIC<br/>(1042.03 € brut)*</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>De 21 à 25 ans révolus</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Au moins 80 % du SMIC<br/>(1282.50€ brut*)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>&lt; 26 ans et plus</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Au moins le SMIC soit 1603.12 € ou 85 % du salaire minimum conventionnel de branche si plus favorable</td> </tr> </table> | <b>Moins de 21 ans</b> | Au moins 65 % du SMIC<br>(1042.03 € brut)* | <b>De 21 à 25 ans révolus</b> | Au moins 80 % du SMIC<br>(1282.50€ brut*) | <b>&lt; 26 ans et plus</b> | Au moins le SMIC soit 1603.12 € ou 85 % du salaire minimum conventionnel de branche si plus favorable |
|   | 1 <sup>e</sup> année  | 2 <sup>e</sup> année   | 3 <sup>e</sup> année |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
|   | <b>De 18 à 20 ans</b>   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
|   | <b>43% du SMIC<br/>(689.34 €)</b>   | <b>51%<br/>(817.59€)</b>   | <b>67%</b>           |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>De 21 à 25 ans</b>   |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>53%<br/>(849.65 €)</b>   | <b>61%<br/>(977.90 €)</b>   | <b>78%</b>   |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>De 26 à 29 ans</b>   |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>100 %<br/><br/>(1603.12 € brut)</b>  |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>Moins de 21 ans</b>  |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| Au moins 65 % du SMIC<br>(1042.03 € brut)*  |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>De 21 à 25 ans révolus</b>   |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| Au moins 80 % du SMIC<br>(1282.50€ brut*)   |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>&lt; 26 ans et plus</b>  |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| Au moins le SMIC soit 1603.12 € ou 85 % du salaire minimum conventionnel de branche si plus favorable |   |  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>Indemnité de fin de contrat</b>  | Non   | Non  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>Impôt</b>  | Non assujetti   | Les revenus doivent être déclarés  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>Rupture</b>  | Rupture unilatérale possible jusqu'à la fin des 45 jours en entreprises<br>Au-delà : d'un commun accord ou à l'initiative de l'apprenti qui doit saisir le médiateur, information de l'employeur dans un délai de 5 jours, rupture après 7 jours une fois informé<br>A l'initiative de l'employeur sans recours au conseil des prud'hommes en cas de force majeure, faute grave, manquements répétés aux obligations ou inaptitude de l'apprenti => rupture = licenciement<br>A l'initiative du CFA si les obligations en formation ne sont pas respectées  | Règles de droit commun<br>Rupture possible pendant la période d'essai par l'une ou l'autre des parties<br>CDD : accord mutuel ou pour faute grave, force majeure ou inaptitude constatée par un médecin du travail<br>CDI démission ou licenciement pour motif économique<br>En cas de rupture toutes clauses de remboursement des dépenses formation par le titulaire du contrat à l'employeur est nulle  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>Mobilité</b>   | En national, le contrat peut comporter des périodes dans plusieurs entreprises et doit être intégrée dans la convention mais l'accueil ne peut excéder la moitié du temps de formation en entreprise prévu par le contrat, le nombre d'entreprises d'accueil ne peut être > 2<br>Internationale, le contrat peut être exécuté en partie à l'étranger pour une durée qui ne peut excéder 1 an mais en France pour une durée minimum de 6 mois < 4 semaines, le contrat inclue toutes les parties >4 semaines pendant la mobilité, l'entreprise ou l'OF est seul responsable, le contrat inclue toutes les parties<br>L'OPCO prend en charge les frais liés à la mobilité internationale (forfait)  | En national, le contrat peut comporter des périodes dans plusieurs entreprises et doit être intégrée dans la convention<br>Internationale, le contrat peut être exécuté en partie à l'étranger pour une durée qui ne peut excéder 1 an mais en France pour une durée minimum de 6 mois < 4 semaines, le contrat inclue toutes les parties >4 semaines pendant la mobilité, l'entreprise ou l'OF est seul responsable, le contrat inclue toutes les parties |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>Etudiants étrangers</b>  | Un étudiant étranger originaire de l'UE/EEE peut être en alternance sans autorisation particulière. Pour les autres pays, il doit être titulaire d'un titre de séjour valide (carte de séjour étudiant), d'un permis de travail. Pour les mineurs, demander l'autorisation de travail à la DIRECCTE.  | Mêmes dispositions que pour le contrat d'alternance. Pour les étudiants originaires d'un pays hors UE/EEE, ils doivent avoir réalisé au moins un an en formation initiale en France pour pouvoir entrer en contrat de professionnalisation.  |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>Cout de la formation</b>   | Prise en charge par l'OPCO sur la base du niveau défini par France Compétences (le financement est assuré par la contribution unique à la formation professionnelle et à l'alternance)  | Prise en charge par l'OPCO sur la base d'un taux horaire défini par l'OPCO (min 9.15€) (le financement est assuré par la contribution unique à la formation professionnelle et à l'alternance)   |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |
| <b>Aide pour le jeune</b>   | Prise en charge par l'employeur des frais d'abonnement aux transports en commun à hauteur de 50%<br>Pour les apprentis > 18 ans : aide à l'obtention du permis de conduire de 500€  | Prise en charge par l'employeur des frais d'abonnement aux transports en commun à hauteur de 50%   |                      |                      |                       |  |  |                                   |                          |            |                       |  |  |                           |                           |            |                       |  |  |  |  |  |  |                        |  |                               |   |                            |   |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Recrutement du jeune</b>                | contrat d'apprentissage suivi d'un contrat de travail à durée indéterminée, d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat de travail temporaire dans la même entreprise => pas de période d'essai. La durée du contrat d'apprentissage est prise en compte pour le calcul de la rémunération et l'ancienneté du salarié.                               | Embauche en CDI après un contrat de professionnalisation Si vous êtes amené à occuper les mêmes fonctions que pendant votre contrat pro, vous n'avez pas à réaliser de période d'essai (à condition que la durée de votre contrat pro soit supérieure à celle de la période d'essai normalement prévue).   |
| <b>Modalités d'enseignement à distance</b> | Depuis la loi Travail du 08 août 2016, l'enseignement du CFA peut se faire tout ou partie à distance. Lorsque le centre de formation organise des cours à distance, le salarié en alternance les suit de chez lui, lorsqu'il dispose du matériel nécessaire, ou depuis les locaux de l'entreprise. Visites et accompagnement se font en visioconférence. | L'enseignement en contrat de professionnalisation peut être réalisé à distance en respectant les dispositions concernant la réglementation de la FOAD (Décret n° 2017-382 du 22 mars 2017). Comme pour l'apprentissage, le salarié en alternance les suit de chez lui, lorsqu'il dispose du matériel nécessaire, ou depuis les locaux de l'entreprise. |
| <b>Aides gouvernementales à l'embauche</b> | Les primes à l'embauche d'apprentis ont été prolongées : les contrats d'apprentissage signés jusqu'au 30 juin 2022 bénéficieront de la prime de 5.000€ pour les apprentis mineurs et 8.000€ pour les majeurs pour toutes les entreprises et quel que soit le niveau d'études.  |  |

[Pour plus d'informations](#)

<https://www.univ-lyon2.fr/formation/alternance-1>

Contact : [alternance@univ-lyon2.fr](mailto:alternance@univ-lyon2.fr)