2027-2033
Master
Master

Master Économie du travail et des ressources humaines (ETRH)

La Mention ETRH vise à professionnaliser les étudiantes et étudiants dans les deux grands domaines connexes que sont les Ressources Humaines (entreprises et conseil) et l'Emploi (intermédiation sur le marché du travail et insertion).

Présentation

La Mention ETRH vise à professionnaliser les étudiants dans les deux grands domaines connexes que sont les Ressources Humaines (entreprises et conseil) et l'Emploi (intermédiation sur le marché du travail et insertion). Elle développe une attention particulière à la problématique de la RSE (innovation sociale, QVCT, ancrage territorial des organisations ...) et aux méthodes qualitatives et quantitatives d'analyse et de diagnostic. Elle prend en compte des contextes organisationnels variés (secteur marchand, non marchand, public).

La Mention offre des connaissances et des compétences socio-économiques articulant en particulier Économie, Droit et Gestion.

Elle mobilise des enseignants-chercheurs et des intervenants professionnels du domaine de spécialité. Elle mobilise un réseau de partenaires tant académiques que professionnels.

Les + de la formation

La formation s'intéresse particulièrement à la RSE (innovation sociale, QVCT, ancrage territorial) et aux méthodes qualitatives et quantitatives d'analyse et de diagnostic, dans des contextes organisationnels variés (marchand, non marchand, public).

Lieu de la formation

- Campus Berges du Rhône (BDR)

Public

Niveau(x) de recrutement

- BAC+3

Durée de la formation

2 ans

Discipline(s)

- Mention/diplôme

Responsable(s) de la formation

Michaël ZEMMOUR (mention et Master 2) :michael.zemmour@univ-lyon2.fr
Laure BAZZOLI (Master 1) :laure.bazzoli@univ-lyon2.fr
Damien SAUZE (Master 1 et Master 2) :Damien.Sauze@univ-lyon2.fr

Coût de la formation

Le montant des droits d' inscription en master, fixé au niveau national, évolue chaque année universitaire.

Candidature

Modalités de candidature

Les candidatures pour intégrer une 1re année de master (M1) en formation initiale s'effectuent via la plateforme Mon Master.Les candidatures pour intégrer une 2e année de master (M2) s'effectuent via eCandidat, selon le calendrier de candidatures défini par l'Université Lumière Lyon 2.

Modalités de candidature spécifiques

Pour les candidates et candidats non européens résidant dans un pays couvert par Campus France : la procédure s'effectue via la procédure **Études en France** , sur le site Campus France.

Pour plus d'informations, consultez la page Droits et montants d'inscription.

Et après ?

Niveau de sortie

- Master

Activités visées / compétences attestées

Compétences communes visées du diplôme

- RNCP38297BC01 - Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques
- RNCP38297BC02 - Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés
- RNCP38297BC03 - Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances
- RNCP38297BC04 - Contribuer à la transformation en contexte professionnel
- RNCP38297BC05 - Réaliser des analyses économiques
- RNCP38297BC06 - Aider à la décision par une activité de conseil ou d' expertise
- RNCP38297BC07 - Analyser les politiques d'emploi/formation et les contextes territoriaux pour conseiller et accompagner les entreprises et les salariés ou demandeurs d'emploi dans les parcours professionnels
- RNCP38297BC08 - Analyser, concevoir et mettre en œuvre la politique des RH de l'organisation

Connaissances communes visées du diplôme

• Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
• Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
• Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
• Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l' interface de plusieurs domaines
• Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
• Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
• Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la règlementation
• Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
• Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
• Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
• Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
• Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
• Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
• Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
• Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles Compétences spécifiques de la mention
• Identifier les enjeux économiques d'une situation
• Mobiliser les théories et les modèles de l'analyse économique, y compris leurs avancées récentes issues de la recherche, pour étudier cette situation
• Recourir à des outils permettant de collecter, traiter, analyser des données aussi bien quantitatives que qualitatives, à des fins d'expertise.
• Identifier, analyser et comprendre des situations complexes impliquant des décisions de nature économique
• Mener des expertises économiques

• Élaborer et/ou mettre en œuvre des outils d'aide à la décision pour accompagner les organismes publics et privés dans la réalisation de leurs objectifs stratégiques
• Mobiliser les outils de l'évaluation économique pour assurer le suivi des actions, des projets ou des stratégies des organismes publics et privés
• Analyser l'évolution du fonctionnement du marché du travail, des dispositifs et acteurs de l'emploi/formation/insertion
• Favoriser et contribuer à l'intermédiation sur le marché du travail
• Réaliser des diagnostics socio-économiques et territoriaux sur l'emploi et les compétences
• Collecter et analyser les données RH et emploi pour contribuer à la gestion territoriale des emplois et des compétences
• Développer et mettre en place des dispositifs de sécurisation des trajectoires professionnelles sur un bassin d'emploi
• Conseiller et mettre en œuvre des actions d'accompagnement professionnel pour les entreprises, les salariés ou les demandeurs d'emploi
• Identifier les enjeux de la fonction RH en mobilisant des connaissances pluridisciplinaires ancrées en économie et ouvertes à la gestion et au droit
• Contribuer à la définition des orientations stratégiques de l'organisation en prenant en compte les nouvelles problématiques du travail et de RSE
• Réaliser des diagnostics RH pour analyser les besoins de l'organisation et conduire le changement
• Réaliser des études permettant d'étalonner (benchmarking) différentes pratiques RH
• Piloter la politique RH selon les orientations stratégiques et définir des plans d'action
• Concevoir, réaliser et faire évoluer des outils (tableaux de bord, études statistiques ...) pour le management des RH
• Collecter et analyser les données RH et emploi pour contribuer au pilotage de la gestion de l'emploi, des carrières et des compétences dans l'organisation
• Contribuer au dialogue social entre les salariés, les IRP et la Direction
• Réaliser une veille économique, sociale et juridique pour maîtriser les enjeux et les obligations relatifs au travail et leurs évolutions

Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles

- Gestionnaire / Assistant ressources humaines

- Responsable ressources humaines (RRH)

- Chargé de développement RH

- Consultant RH

- Conseiller en stratégie RH

- Chargé de mission SIRH

- Chargé de mission Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)

- Chargé de l'emploi et des compétences

- Chargé des compétences et de la mobilité professionnelle

- Responsable de service formation en entreprise

- Auditeur social

- Chargé de mission RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise

- Consultant emploi formation

- Chargé d'études économiques et statistiques / RH

- Analyste de données RH

- Gestionnaire d'un organisme de formation, d'insertion, d'emploi

Après 3 à 5 années d'expérience professionnelle, les diplômés pourront accéder à des postes de direction.

Après une poursuite d'études en doctorat les métiers de la recherche peuvent être accessibles, éventuellement après un concours

- Enseignant-chercheur en économie

- Chercheur en économie

Code(s) ROME :

- M1403 - Études et prospectives socio-économiques
- K1801 - Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- M1503 - Management des ressources humaines
- M1402 - Conseil en organisation et management d''entreprise

- M1502 - Développement des ressources humaines