
Demande de postes PU, MCF, PAST et ATER pour l'année 2017-2018 et prévisions pour le quinquennal

Département de Psychologie Cognitive et Neuropsychologie (Directeur Rémy Versace)
Laboratoire d'Etude des Mécanismes Cognitifs (Directeur Bernard Lété)

En matière d'enseignement, les besoins du département de Psychologie Cognitive et Neuropsychologie sont très importants. Depuis maintenant de nombreuses années, notre département, en adossement avec le Laboratoire EMC, est fortement impliqué dans la licence de psychologie, et assure aussi la responsabilité de la licence de Sciences Cognitives. En licence de Psychologie, cela concerne les enseignements disciplinaires de psychologie cognitive et de neuropsychologie, mais aussi les enseignements transversaux de statistiques et méthodologie. Dans la licence de Sciences Cognitives, nous prenons en charge l'organisation de toutes les UE et assurons plus spécifiquement les enseignements de psychologie cognitive, neuropsychologie, introduction aux Sciences Cognitives, informatique et modélisation, et enfin statistiques et méthodologie.

Toujours en adossement au laboratoire EMC, notre département, a également la responsabilité de plusieurs formations de master. Ainsi pour le prochain quinquennal, deux mentions de master sont concernées : la mention de master de Psychologie (avec un parcours Psychologie Cognitive des apprentissages et un parcours Neuropsychologie) et la mention de master de Sciences Cognitives (comprenant un parcours Sciences Cognitives Fondamentales et appliquées, un parcours Interactions Homme-Machine et un parcours Neuropsychologie et Neurosciences Cliniques).

Ainsi, en dépit d'un effectif très réduit en enseignants-chercheurs titulaires (nous ne serons plus que 13 titulaires en 2016-2017 en raison de 2 départs à la retraite de PR, l'un le 1^{er} octobre 2016, l'autre le 1^{er} décembre), nous devons non seulement assurer la coordination d'un grand nombre d'enseignements et de formations, mais aussi assurer nous mêmes la très grande partie de ces enseignements. L'augmentation croissante des heures d'enseignements à assurer ces dernières années vient indiscutablement de la forte augmentation du nombre d'étudiants intéressés par la neuropsychologie (au sein des formations de psychologie) et par les sciences cognitives. Cette augmentation devrait se maintenir dans les années à venir.

Le tableau en annexe comptabilise ainsi le nombre total d'heures (en équivalent TD) à assurer par notre département, le nombre d'heures correspondant à un service complet effectués par les 13 titulaires, le nombre d'heures de décharge de service, et enfin le nombre d'heures à assurer par des vacataires ou éventuellement des ATER, avec la correspondance de ce nombre d'heures en nombre de postes. Nous arrivons donc à un besoin équivalent à 32,73 postes ce qui correspond à un **taux d'encadrement de 24,6%**

Pour ce qui est du versant recherche, le maintien des 2 postes de PU (départs à la retraite) est crucial pour le Laboratoire EMC pour continuer à maintenir son niveau scientifique et à assurer son appartenance au Labex Cortex. Le rapport HCERES de 2015 indique en effet que le Laboratoire EMC présente "une production scientifique exceptionnelle pour une équipe d'accueil constituée exclusivement d'enseignants-chercheurs", production "de niveau de beaucoup d'équipes labélisées CNRS en particulier dans le champ de la psychologie" (p.4). En guise de recommandations, l'HCERES indique qu'"une identité scientifique thématique plus forte serait sans doute un atout afin d'identifier l'apport du Laboratoire EMC dans le panorama local et national de la recherche en Sciences Cognitives" (p.5). Pour accroître cette identité thématique, une nouvelle équipe (Cognition, Outils, Système) composée de 3 MCF (dont 1 membre IUF junior HDR) a été créée en janvier 2016 avec le nouveau contrat quinquennal. Les 2 postes de PU demandés en remplacement du départ à la retraite de Jean Écalte et Annie Magnan sont destinés à renforcer cette équipe dans le champ de la Neuropsychologie et de l'Ergonomie Cognitive. Le rapport relevait également que "la maturité de l'équipe Apprentissage, Développement et Troubles du Langage suggère de s'interroger sur son devenir" (p.12). La pérennité de cette équipe devra donc être assurée pour le prochain quinquennal par le recrutement d'enseignants chercheurs ouverts au développement de thématiques novatrices dans le champ des apprentissages et disposant de compétences techniques appropriées. C'est pourquoi nous demandons dès à présent de récupérer le poste 16 MCF 1081 qui avait été affecté au Laboratoire lors de la campagne 2015-2016 par décision du Conseil de l'Institut de Psychologie. Ce poste a été supprimé de l'Institut et ré-affecté à l'IUT.

Ainsi, à partir de ces constats, nous demandons pour la rentrée 2017-2018 :

- **un poste de PU en "Psychologie Cognitive et Neuropsychologie"** en remplacement du départ à la retraite (1^{er} octobre 2016) du Professeur Jean Écalte.
- **poste de PU en "Psychologie Cognitive Appliquée"** en remplacement du départ à la retraite (1^{er} décembre 2016) de la Professeure Annie Magnan.
- **un poste de MCF en "Psychologie Cognitive et Neuropsychologie des apprentissages"** correspondant au poste de MCF libéré par Hanna Chainay à l'occasion de sa promotion en septembre 2016 sur un poste de PR dans notre département/laboratoire.
- **un poste PAST** qui assurera 96 h d'enseignement mais qui surtout devient maintenant indispensable pour assurer la gestion des stages de recherche et des stages professionnels dans nos formations de master Psychologie, Neuropsychologie et Sciences Cognitives. Nous tenons à souligner que le département de psychologie cognitive et neuropsychologie n'a jusqu'à présent jamais bénéficié d'un poste PAST, en dépit de nombreuses demandes déposées.
- a minima **un poste d'ATER** permettant de pallier en partie ce manque crucial d'enseignants-chercheurs titulaires.

Concernant maintenant les années qui suivront, il nous paraît justifié, au vu des très importants besoins en constante progression, de demander une affectation a minima d'un poste de MCF par an jusqu'à la fin du quinquennal.

Récapitulatif du nombre d'heures d'enseignement (équivalent TD) du département de Psychologie Cognitive et Neuropsychologie

Portail L1		L2 sciences cognitives	
S1	992,25	S3	616,00
S2	659,75	S4	504,00
L2 psychologie		L3 sciences cognitives	
S3	460,21	s5	420,00
S4	920,50	s6	490,00
L3 psychologie		Master sciences cognitives	
s5	414,75	M1	540,75
s6	715,75	Parcours SCFA	147,00
Master psychologie		Parcours IHM	189,00
M1	677,25	Parcours NNC	161,00
Parcours PCA	141,75		
Parcours N	278,75		

Total en heures équivalent TD	8328,71
Nbre titulaires 2016-17 : 13	
Nbre d'heures assurées par le service des titulaires	2496,00
Décharges prévues en 2016-17	
IUF	128,00
ANR (demande déposée)	96,00
Maternité	96,00
Direction Institut	96,00
Direction labo EMC	36,00
Total :	452,00
Heures à trouver (ATER, Vacations)	6284,71
Taux d'encadrement	24,6%
Équivalent des besoins en nbre de postes	32,73